

# Enrich the World with Clean Energy

EWG Sustainability Report 2025

2025 한국동서발전 지속가능경영보고서



한국동서발전|주



---

**Enrich the World with  
Clean Energy**



에너지 혁신을 선도하는  
친환경 에너지 기업 한국동서발전



# Contents

<b>INTRODUCTION</b>	<b>06</b>	<b>ESG Performance</b>	<b>47</b>	<b>3. 경제적 성과(B)</b>	
CEO 메시지	07	1. 환경적 성과(E)		안정적인 발전운영	82
<b>회사 소개</b>		환경경영	48	체계적인 공급망 관리	84
회사 개요, 연혁, 조직도	08	기후변화대응	54	친환경 신재생 사업 개발	85
EWP 2040 중장기 경영전략	11	탄소중립	56	에너지 신사업 · 기술개발	86
사업 포트폴리오	12	자원순환	59		
한국동서발전 가치창출 프로세스	16	생물다양성 보전	61		
<b>ESG Strategy(G)</b>	<b>19</b>	<b>2. 사회적 성과(S)</b>		<b>Appendix</b>	<b>88</b>
ESG 경영전략체계	20	사회공헌	64	정량데이터	90
지배구조	23	동반성장	67	GRI Standards Index	98
윤리경영	27	안전보건	70	TCFD Index	101
인권경영	32	정보보안	73	SASB Index	102
공시 및 정보공개	35	공정한 채용 및 평가	75	UN Global Compact	103
이해관계자 소통	37	인재육성	77	유엔 지속가능발전목표(UN-SDGs)	103
이중증대성 평가	39	일자리 창출	79	제3자 검증의견서	104
리스크 관리	44	일과 삶의 균형(WLB)	80	협회 가입 현황	108
				수상실적	109

# INTRODUCTION

---

CEO 메시지	07
<b>회사 소개</b>	
회사 개요, 연혁, 조직도	08
EWP 2040 중장기 경영전략	11
사업 포트폴리오	12
한국동서발전 가치창출 프로세스	16



## 존경하는 이해관계자 여러분,

올해로 한국동서발전이 창립 24주년을 맞이했습니다. 한국동서발전은 발전공기업으로서 국가 필요 에너지의 안정적 공급을 실현하기 위해 최선을 다하고, 발전사로서 유일하게 19년 연속 지속가능경영보고서를 발간하여 경영의 투명성과 책임성을 더욱 강화하고 있습니다. '환경·사회 중시와 투명경영을 선도하는 글로벌 에너지 기업'을 ESG 비전으로 삼아, 한국동서발전은 지속 가능한 미래를 향해 한걸음씩 나아가고 있습니다.

### 환경적 성과

한국동서발전은 2024년 국내 최대의 대호호 수상 태양광(98MW)을 준공하고, 양양과 영덕에 풍력발전을 준공하며 친환경 에너지 전환을 선도했습니다. LNG발전 탄소포집 실증설비 도입에 성공하고, 탄소 저감에 힘써 온실가스 배출량을 2018년 대비 33.9%까지 저감하는 성과를 달성하였습니다. 대기오염물질 또한 2015년 대비 76.1% 감축, 폐수 재활용률 51%를 유지하며 친환경 발전소 운영에 앞장서고 있습니다.

### 사회적 성과

한국동서발전은 에너지 신사업 생태계 조성을 위해 민·관·공이 협업하는 건물 에너지 효율화 사업 및 에너지 신사업 30건을 성공적으로 수행했습니다. 가족친화경영과 인권경영에서도 앞장서 성평등가족부로부터 가족친화 우수기업으로 선정되었으며, 안전 분야에서는 공기업 최초로 5년 연속 안전관리등급제에서 최고 등급을 유지하며 안전한 일터 조성을

위해 노력하고 있습니다. 부단한 지역사회공헌의 노력으로 전사 지역 사회공헌 인정기관으로 선정되었을 뿐만 아니라, 중소기업 동반 해외 진출 77건 바이어 매칭 등을 달성하며 동반성장 유공 분야 대통령 표창을 수상하였습니다.

### 지배구조의 투명성

한국동서발전은 지배구조의 투명성 확보를 위해 이사회 운영을 더욱 활성화하였고, 노동이사가 참여한 이사회의 경영제언 113건을 채택하는 등 근로자의 의견 개진 기회 마련을 위해 각고의 노력을 기울이고 있습니다. 임직원 청렴도 향상 및 청렴의식 고취를 위해 부패방지교육, EWP 실패주간 운영 등 청렴문화를 조성하고 윤리 사각지대 발굴을 통해 공기업으로서의 책임의식을 높이고 있습니다. 내부적인 노력에 그치지 않는 적극적인 외부 정보공시 활동으로 2년 연속 자율공시 우수기관에 선정되었으며, 자발적으로 참여한 기후·물 부문의 탄소정보공개프로젝트(CDP)에서 우수한 성과를 인정받아 탄소중립 섹터 아너스를 수상하는 영예를 안았습니다.

존경하는 이해관계자 여러분, 2024년 한 해 동안 한국동서발전은 여러분의 변함없는 신뢰와 성원을 바탕으로 많은 성과를 이룰 수 있었습니다. 앞으로도 한국동서발전은 지속 가능한 발전을 통해 더 나은 미래를 실현하고, 모든 이해관계자와 '함께성장'할 것을 약속드립니다.

감사합니다.

2025년 12월

한국동서발전 사장 권명호

권명호

CEO 메시지



INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)

ESG Performance

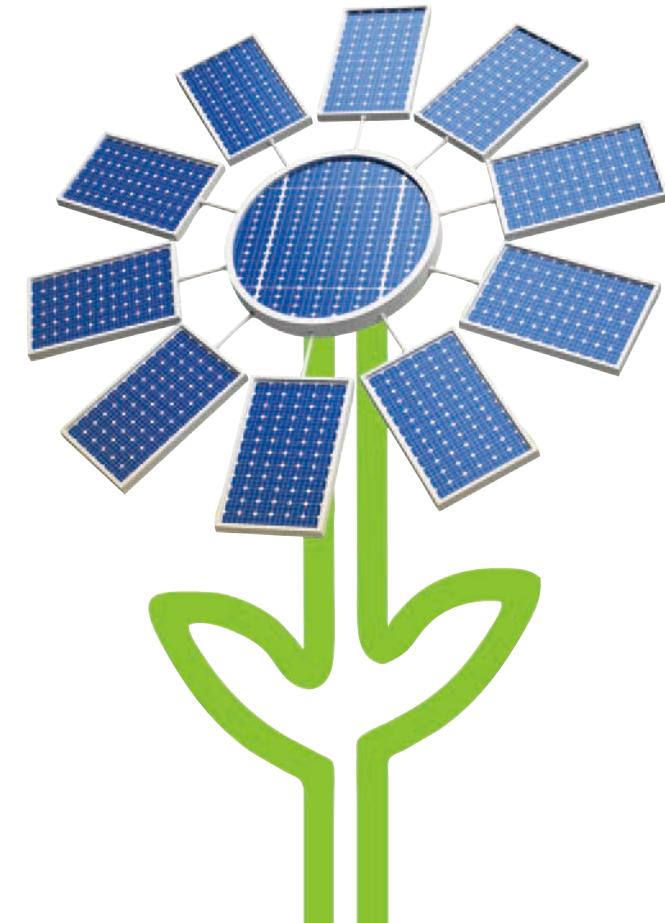
Appendix

# 한국동서발전 소개<sup>1)</sup>

## 회사 개요

설립일자	2001년 4월 2일
설립근거	전력산업구조개편법 제1조
주요업종	전력자원 개발·발전사업
본사소재지	울산광역시 중구 종가로 395
주무기관	기후에너지환경부
사장	권 명호
임직원수	2,647명
법적형태	시장형 공기업, 비상장법인
국내사업소 (11개소)	당진발전본부, 울산발전본부, 동해발전본부, 일산발전본부, 음성건설본부, 신호남건설추진본부, 신재생사업처, 정보보안처, 미래기술융합원, 기술전문연구센터, 제주사업추진단

1) 2025.6.30. 기준



INTRODUCTION  
CEO 메시지

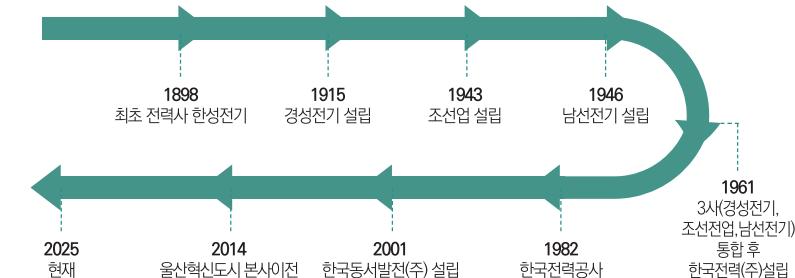
회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스  
ESG Strategy(G)

ESG Performance

Appendix

## 회사 연혁

연대	연혁
1960 ~ 1980	1961. 7 경성전기, 조선전기, 남선전기 통합으로 한전 설립 1982 한국전력공사
2000년대	2001 발전자회사로서 한전에서 분사 2002 산청#1, #2 준공 2003 200억 원대 엔화표시 채권 초저금리(1.33%) 발행 2004 식스시그마 도입 2005 한국BSC대상 1위 2006 당진5,6호기 준공 2007 ISO 9001/14001 획득 2008 칠레 누에바 벤타나스 발전소 수주/당진 7,8호기 준공 2009 'EWP 비전 2012'선포/세부 CFBC 발전소 운영사업 계약 체결 2010 미국 바이오매스 발전설비 확보
2010년대	2011 아이티 30㎿급 디젤발전소 준공/창립 10주년 기념식 자메이카 공공서비스 40% 소유권 획득/2020년 EWP 새 비전 선포 국내 전기공급량 11.1%(설비용량 기준, 8,815.1MW) 2012 UN Global Compact 주최 친환경 부문 대상 수상 2013 한국신성장경영대상 시상식에서 녹색기술부문 대상 수상 7개국에서 해외프로젝트 수행 2014 울산 혁신도시로 본사 이전/스마트오피스 구현 산업통상자원부 기후변화 경쟁력 우수기업 인증



2015	탄소정보공개 프로젝트(CDP) 2년 연속 특별상 부패방지정책평가 3년 연속 1등급 달성
2016	발전부문 6년 연속 기후위기 경쟁력지수 1위 창사 이래 최대 순이익 달성(약 3억 6,000만달러)
2017	5년 연속 CDP 자발적 참여, 4년 연속 특별상 당진9,10호기 준공
2018	공기업 중 발주공사 사고율 최저 수준 달성
2019	제9회 기후변화 Grand Leaders Award 특별상 서해안 지역 최대 풍력발전소 준공
2020	환경부 주최 녹색기업 대상 수상/발전소 고장을 2년 연속 최저 미국 LACP Awards 주최 지속가능경영보고서 부문 금상
2021	중소기업 동반성장평가 최우수, 공기업 중 최다인 10회 최고등급 달성
2022	548개 공공기관 중 경영평가 1위(S등급)
2023	해창만 수상태양광(98MW) 준공 제22회 대한민국 안전대상 대통령상 수상 발전사 최초 IR52 장영실상 수상
2024	대호호 수상태양광(98MW) 준공 동반성장 유공 대통령상·원원 아너스 수상 한국에너지대상 국무총리 표창 수상

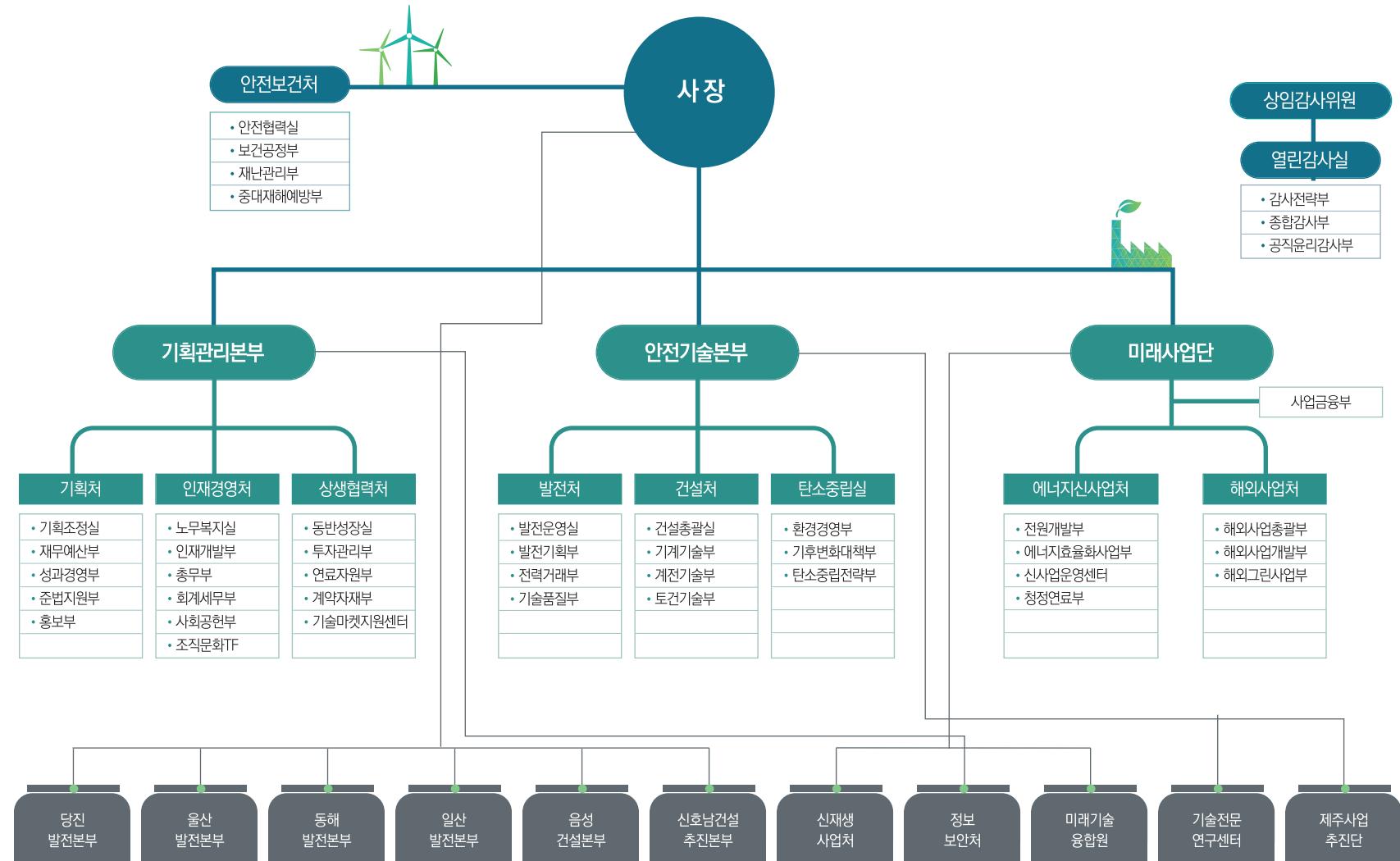


## EWP 조직도

INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)  
ESG Performance  
Appendix



INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
**EWP 2040 중장기 경영전략**  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)  
ESG Performance

Appendix

MISSION

VISION

핵심가치

2040  
경영목표

전략방향

전략과제



# EWP 2040 중장기 경영전략

## 국가 필요 에너지의 안정적 공급

### 에너지혁신을 선도하는 친환경 에너지 기업

#### 도전과 혁신

#### 안전과 책임

#### 상생과 협력

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 무탄소·저탄소 발전 17TWh</li> <li>• 신재생에너지 발전비중 44%</li> <li>• 설비 신뢰도 99.99%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 해외사업 매출액 1.3조원</li> <li>• 에너지신사업 매출액 2,300억원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 부채비율 180% 미만</li> <li>• AI 혁신 달성을 100%</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 온실가스 감축률 76%</li> <li>• 중대재해 ZERO</li> <li>• 종합청렴도 1등급</li> </ul>
지속가능한 탄소중립 기반 구축	성과 창출 향상으로 신성장 사업 확장	AI기반 역량강화로 경영체계 혁신	국민 신뢰의 책임경영 실현
01 무탄소·저탄소 전원 확보	04 청정에너지 벤류체인 확장	07 에너지전환 투자여력 확보	10 친환경 발전 선도
02 신재생에너지 경쟁우위 확보 및 O&M 역량 강화	05 에너지 신사업 개발 및 해외사업 확장	08 미래 선도 조직문화 구축 및 인재양성	11 안전보건관리체계 강화
03 전력계통 변화대응 최적 발전운영	06 AX 기반 사업개발 및 미래기술 R&D 선도	09 AI 기반 업무·서비스 혁신	12 공정·상생 사회 구현

INTRODUCTION  
CEO 메시지

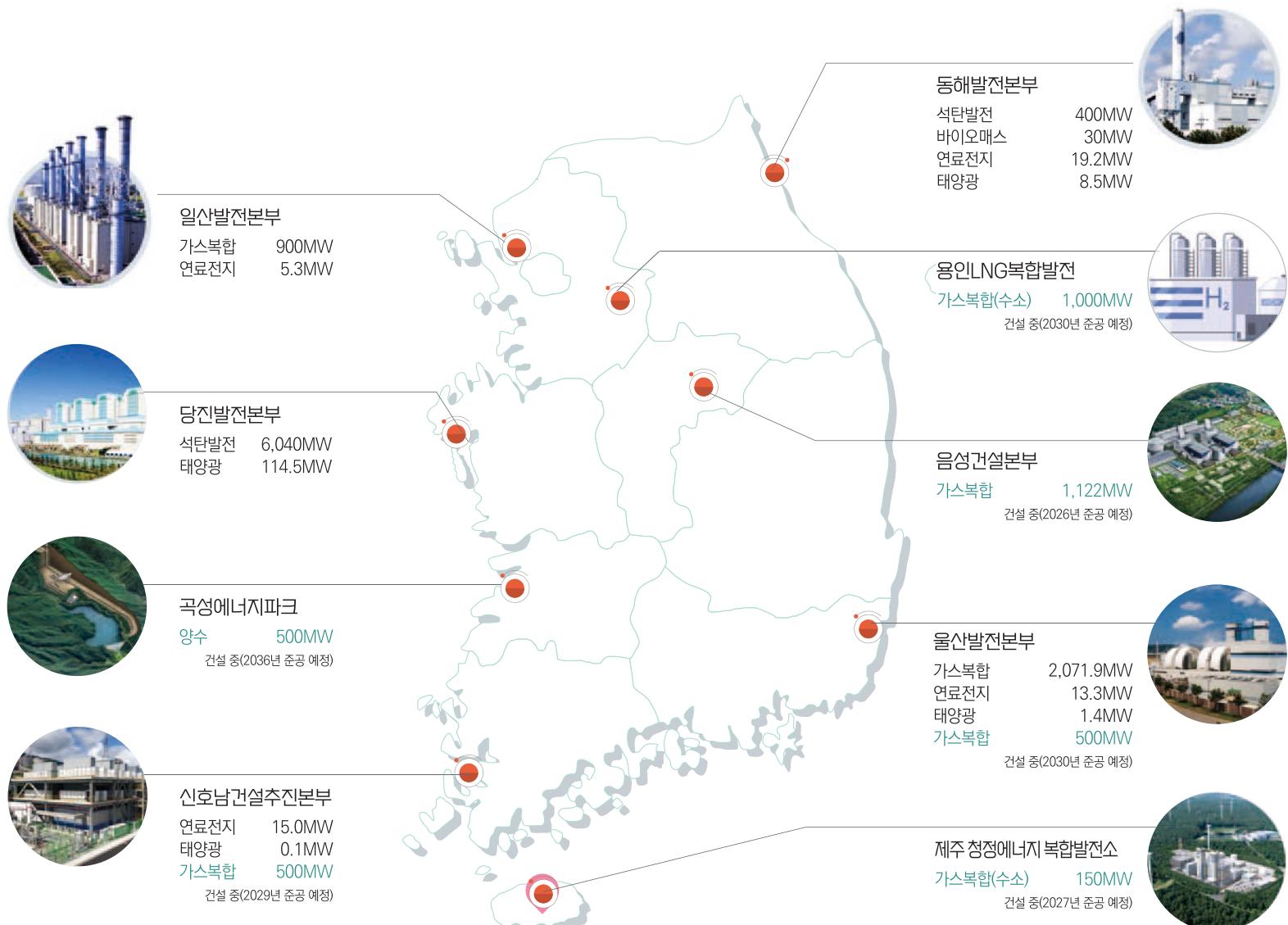
회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)

ESG Performance

Appendix

## 국내사업 국내 발전소 현황



'2025.5 기준

INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)  
ESG Performance  
Appendix

## 국내사업 국내 신재생 발전소 현황

국내 신재생 발전소 현황(1,369.2MW + 165.6MWh)

2024.12 기준

	파주	8.1MW
	일산본부	5.3MW
	경기산단	2.6(4.1)MW
	광주	(9.9MW)
	충청산단	11.1(7.8)MW
	대호호	78MW
		37.7 MW
	당진본부	138.9MW
		(6MW)
	당진에코	9.8MW
	대산	50.2MW
	석문	19.8MW
	충북권	6.5MW
	서남해	7.5MW
	영광	142.6MW
	호남권	7.0MW
	신안	15.0MW
	고흥	24.2MW
		98MW



INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

ESG Strategy(G)

ESG Performance

Appendix

## 해외사업 현황



사업명	설비용량(MW)	지분구도(%)		투자액 \$백만(억원)	사업기간
		동서	파트너		
①자메이카전력공사(JPS) 운영사업	441	40	마루베니 40 / 자메이카정부 20	286.7(3,019)	'11.07~계속
②자메이카 가스복합(SJPC) 사업	194	20	JPS 50 / 마루베니 20 / 자메이카정부 10	18.4(204)	준공 후 20년('19.12준공)
③미국 EWP RC 운영사업(가스엔진 발전소 2기)	94	100	-	95.2(1,049)	'11.07~계속
④인니 칼센 석탄화력 사업	200	35	아다로 65	48.4(570)	준공 후 25년('19.12 준공)
⑤호주 콜럼볼라 태양광 사업	202	67	에너지신산업 펀드 33	27.8(385)	'23.11 ~ '56.12('23.11 COD)
⑥괌 우쿠두 가스복합 사업	198	40	한전 60	60.0(672)	준공 후 25년('25.12 준공)
<b>운영사업 소개</b>	<b>1,329 (594MW 지분율)</b>			<b>5,497억원(453백만불)</b>	
⑦Saudi 아밀라 태양광+ESS 사업 *PCS 123MW+Battery 326MWh	PV 248 ESS 123	10	Suez4, EDF43, Masdar 43	예정 27.8(373)	준공 후 25년('27.05준공예정)
⑧괌 요나 ESS* 연계 태양광 *PCS 84MW+Battery 326MWh	PV 144 ESS 84	40	한전 40, 삼성물산 20	예정 33.9(466)	준공 후 25년('28.2 예정)
<b>건설사업 소개</b>	<b>599 (128MW 지분율)</b>			<b>839억원(62백만불)</b>	
<b>운영·건설사업 합계</b>	<b>1,928 (722MW 지분율)</b>			<b>6,336억원(515백만불)</b>	

※ 2025.12.31일 기준



INTRODUCTION  
CEO 메시지

## 회사 소개

회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
한국동서발전 가치창출 프로세스

## ESG Strategy(G)

## ESG Performance

## Appendix

## 발전신사업 현황

### 신규전원 개발

신재생	• 국산 풍력터빈 설치 102기 누적 <b>발전사 1위</b> , 직접 PPA 체결 <b>발전사 최초</b>
LNG복합	• 일산 열병합발전소 현대화사업(대체건설 900MW) 허가 취득
수소혼소	• 공동이익 사업모델 구축*으로 제주 150MW 원활한 사업 추진 *지자체(수소 허브 구현) ◉ 주민(숙원 해결) ◉ 환경단체(친환경 제공) ◉ 사업자(재생에너지 확대)

### 신사업 다각화

e효율화	• 신사업 30건 달성(전년 대비 76% ↑) 및 에너지절감(30.5GWh/년) - (수익형) 산업체, 대학(공익형) 공공시설, 취약시설 등 총 183개소 운영
분산자원	• VPP 플랫폼 구축 및 외부자원 모집으로 시범사업 실증 성공

「24년 한국에너지대상」 에너지효율 향상 분야 국무총리 표창 **에너지공기업 유일**

**01**  
연료 전환으로 친환경 LNG, 수소 확충  
LNG가 원료인 음성전연가스발전소에 수소혼사를 적용, 온실가스와 미세먼지를 저감하는 발전 사업 추진

**02**  
노후 복합, 고효율 설비로 대체 건설  
울산, 일산발전본부의 노후 복합설비를 고효율, 친환경 신규설비로 대체해 인접 수요지에 안정적 에너지 공급

**03**  
민간기업과 협력하여 발전사업 운영  
민간기업과 공동으로 수도권, 호남권 등 지역에 에너지를 공급하는 발전사업 운영



INTRODUCTION  
CEO 메시지

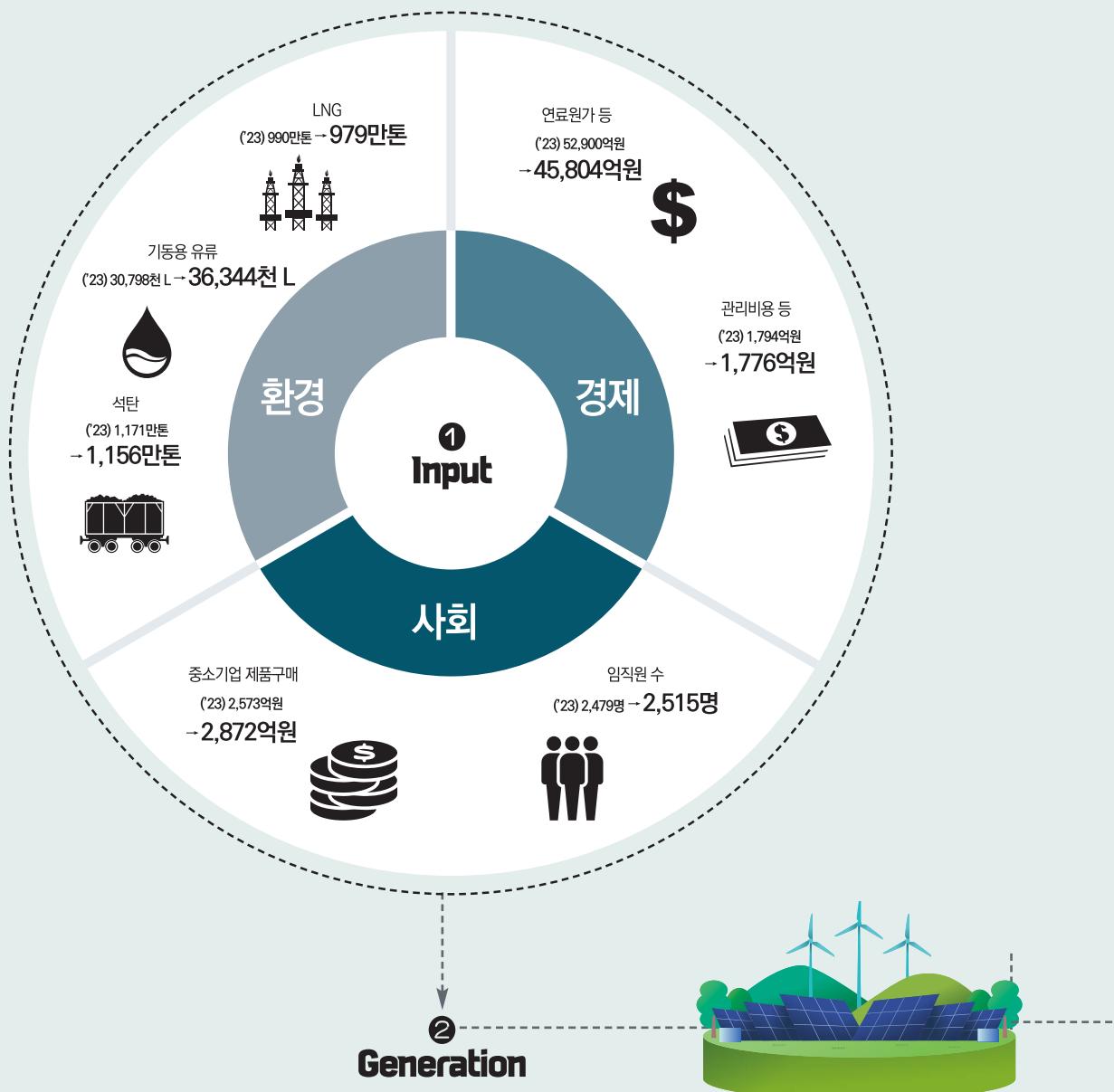
회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
[한국동서발전 가치창출 프로세스](#)

ESG Strategy(G)  
ESG Performance  
Appendix

## 한국동서발전 가치창출 프로세스

설비용량  
**9,678MW**

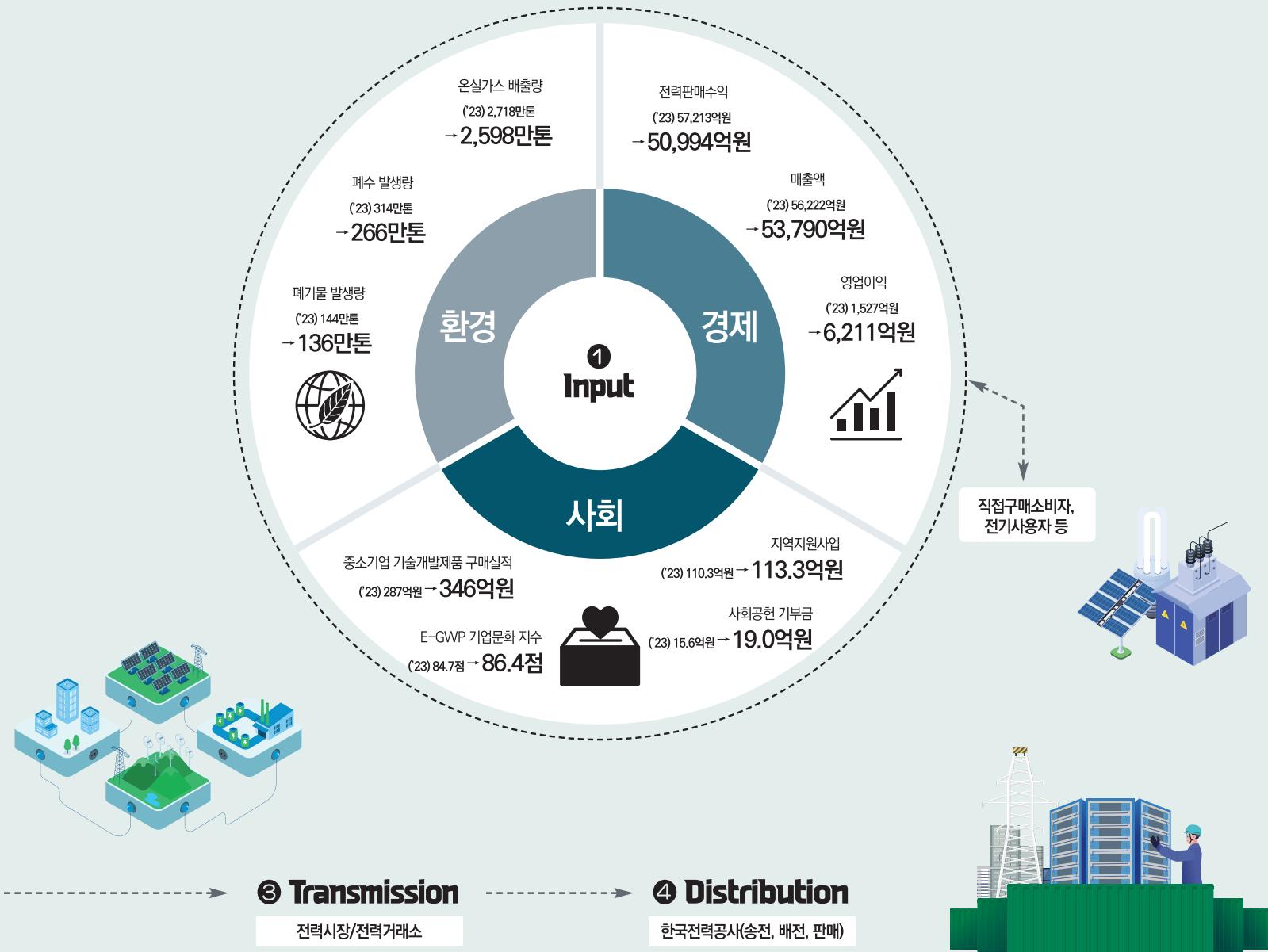
석탄 <b>6,440MW</b>	LNG <b>2,972MW</b>	태양광 <b>183.6MW</b>
연료전지 <b>52.8MW</b>	바이오매스 <b>30MW</b>	풍력 <b>3MW</b>



INTRODUCTION  
CEO 메시지

회사 소개  
회사 개요, 연혁, 조직도  
EWP 2040 중장기 경영전략  
사업 포트폴리오  
[한국동서발전 가치창출 프로세스](#)

ESG Strategy(G)  
ESG Performance  
Appendix







# ESG Strategy(G)

---

ESG 경영전략체계	20
지배구조	23
윤리경영	27
인권경영	32
공시 및 정보공개	35
이해관계자 소통	37
이중중대성 평가	39
리스크 관리	44

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계

지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

# ESG 경영전략체계

## 중장기 경영전략

미션

### 국가 필요 에너지의 안정적 공급

#### 에너지 혁신을 선도하는 친환경 에너지 기업

전략 방향

2040 경영 목표



지속 가능한 탄소중립 기반 구축	성과 창출 향상으로 신성장 사업 확장	AI 기반 역량강화로 경영체계 혁신	국민 신뢰의 책임경영 실현
무탄소·저탄소 발전량 17TWh	해외사업 매출액 1.3조원	부채비율 180% 미만	E 온실가스 감축률 76%
신재생e 발전비중 44%	에너지신사업 매출액 2,300억원	AI 혁신 달성을 100%	S 중대재해 ZERO
설비 신뢰도 99.99%			G 종합청렴도 1등급

비전

## 중장기 ESG 경영전략

ESG 비전

### 환경 · 사회 중시와 투명경영을 선도하는 글로벌 에너지기업

추진 방향	환경(E)	사회(S)	투명(G)			
	친환경에너지로 탄소중립 실현	사람 중심의 기업 생태계 조성	국민 신뢰의 투명한 관리체계 확립			
추진 과제	01 기후변화 대응 탄소중립 이행 및 물관리 강화 02 미세먼지 고강도 감축으로 쾌적한 대기환경 조성 03 친환경에너지 확대 및 에너지효율 혁신 04 폐자원 활용으로 순환경제 활성화	01 중소기업 상생 및 지역사회 기여 확대 02 안전보건관리 및 정보보안 체계 고도화 03 다양성·포용성 기반 공정 채용 및 인권경영 04 일·가정 양립의 가족친화 경영 실천	01 이사회 역할 강화로 지배 구조 투명성 확보 02 윤리준법경영 및 내부 통제관리체계 고도화 03 참여형 플랫폼 구축으로 이해관계자 소통 활성화 04 ESG 공시 확대를 통한 경영 투명성 제고			
UN SDGs	 깨끗한 물과 위생 지속 가능한 도시 및 지역사회 해양자원 보호	 저렴하고 깨끗한 에너지 기후변화와 그에 대한 대응 육상 생태계 보존	 빈곤층의 (사회적 차별 배제) 성평등, 여성 권리신장 불평등 완화	 건강한 삶 보장 및 복지 양질의 일자리 경제성장 지속 가능한 도시 및 지역사회	 불평등 완화 (소외계층) 글로벌 파트너십 활성화	 평화, 정의와 제도

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)

ESG 경영전략체계

지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 중장기 ESG경영 로드맵



## 세부 추진계획

ESG 추진방향	ESG 추진과제	성과지표(KPI)	'25년 주요 추진계획
환경 (E)  친환경 에너지로 탄소중립 실현	01 기후변화 대응 탄소중립 이행 및 물관리 강화	• 온실가스 감축률 • 용수 사용량	• 가천시슬 탄소중립 확산 • 절수캠페인, 폐수 재이용
	02 미세먼지 고강도 감축으로 쾌적한 대기환경 조성	• 미세먼지 감축률	• 환경설비 성능개선 (당진#2, 동해 #1,2) • 자체배출기준 강화
	03 친환경에너지 확대 및 에너지효율 혁신	• 신재생e 발전량 • 에너지절감량	• 신재생 주력사업 육성 • 재생e 및 효율화 기술개발
	04 폐자원 활용으로 순환경제 활성화	• 바이오연료 혼소율	• 유기성 고형연료 사용 확대 • 폐태양광 활용 유리온실 구축, 폐배터리 재활용 추진
	05 중소기업 상생 및 지역 사회 기여 확대	• 지역사회공헌인정제 • 동반성장평가등급	• 이슈해결형 사회공헌 강화 • 중소기업 · 협력사 업의전환 지원사업 추진
	06 안전보건관리 및 정보 보안체계 고도화	• 중대재해 발생건수 • 정부주관 보안평가	• 다발성 재해유형 집중관리 • 사이버위기 대응역량 강화
	07 다양성 · 포용성 기반 공정 채용 및 인권경영	• 장애인 고용률 • 인권경영지수	• 사회평등 인력채용 확대 • 인권 안전장치 강화
	08 일 · 가정 양립의 가족친화경영 실천	• 가족친화 인증 • 복지 만족도	• 가족친화경영 TF 운영 • 임신부터 육아까지 시기별 맞춤 제도 운영
	09 이사회 역할 강화로 지배구조 투명성 확보	• 이사회 참석률 • ESG위원회 안건수	• 이사회 전문성 강화 • ESG위원회 안건 발굴 강화 • 청년이사회 2기 선발·운영
	10 윤리준법경영 및 내부통제 관리체계 고도화	• 종합청렴도 등급 • 부패발생 건수	• 청렴 · 협력의 조직문화 조성 • 내부통제 중점과제(12개) 추진
	11 참여형 플랫폼 구축으로 이해관계자 소통 활성화	• 국민소통 참여지수 • E-GWP 지수	• 소통채널 운영위 등 운영 • 노사이음서비스 신설
	12 ESG 공시 확대를 통한 경영 투명성 제고	• 통합공시 무벌점 • 정보공개 종합평가 최우수	• ESG 자율공시 및 공시 점검 강화, 글로벌 기후공시 프로젝트 참여



## ESG경영 추진조직

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix



## ESG경영 실행·점검 프로세스



## ESG위원회

한국동서발전은 2021년 6월 전사 차원의 ESG 의사결정체계인 ESG위원회를 신설하였습니다. ESG위원회를 통해 이사들의 ESG경영에 대한 전략 수립 및 자문을 지원합니다. ESG총괄 부서인 기획처 기획조정실은 전사 차원의 ESG경영 추진계획 수립, 과제 발굴 및 모니터링 등의 업무를 수행합니다. ESG경영추진단은 각 부서장으로 구성되어 환경, 사회, 지배구조 각 분야별 과제를 발굴하고, 추진 계획 및 활동실적을 이사회 내 ESG위원회에 보고합니다. 전사차원의 ESG 의사결정체계를 바탕으로 ESG 경영의 고도화와 동시에 실무부서와 활발한 협업을 추진합니다.



\*구성: 비상임이사 및 외부 자문위원

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계

#### 지배구조

윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중중대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 지배구조

### 이사회 구성 및 역할

한국동서발전 이사회는 최고 의사결정기구로 사장을 포함한 4인의 사내이사와 5인의 사외이사로 구성됩니다. 이사회 독립성 확보를 위하여 의장은 공공기관운영법 제 21조에 따라 선임비상임이사가 되며, 상임이사의 정수는 사장을 포함한 이사 정수의 2분의 1미만으로 하고 있습니다. 이사회 내 위원회는 분야별 전문 회의체로 감사위원회와 ESG 위원회가 설치되어 있으며, 감사·자문 역할을 지원하여 이사회의 효율적이고 합리적인 의사결정을 지원합니다.

### 이사회 내 위원회

위원회명	구성	설치목적
감사위원회	상임감사위원, 비상임이사	업무와 회계에 대한 감사를 실시하고, 그 결과를 이사회에 보고
ESG 위원회	비상임이사	비상임이사의 전문성을 활용한 자문활동 및 경영제언 등 활용(ESG 경영 관련)

### 이사 선임 절차 및 임기

한국동서발전은 '공공기관 운영에 관한 법률'과 '한국동서발전 정관'에 의거하여 이사를 임명하고 있습니다. 사장(3년)을 제외한 모든 이사의 임기는 2년이며, 1년 단위로 연임이 가능합니다. 임원추천 위원회는 법령 및 규정에 따라 임원으로서의 자질과 능력 및 전력산업분야에 대한 지식과 경험을 평가합니다. 특히 경제와 균형의 역할에 충실했던 사외이사가 선임 되도록 '공공기관의 운영에 관한 법률'의 기준 충족여부와 결격사유 해당유무를 엄격히 검증하고 있습니다.

### 이사 선임절차

직위	선임절차	공모	임원추천위원회 추천(복수)	공공기관 운영위원회 심의·의결	주주총회 의결	임명제청	임명
상임 이사	사장	○	○	○	○	기후에너지환경부 장관	대통령
	상임감사위원	○	○	○	○	기획재정부 장관	대통령
	부사장	-	-	-	○	-	사장
	비상임이사	○	○	○	○	-	기획재정부 장관



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 이사회 구성<sup>2)</sup>

성명	성별	직위	주요경력	임기
권명호	남	대표이사	제21대 국회의원(울산 동구)(前)	'24.11.04 – '27.11.03
이철원	남	상임감사위원	미8군 한국군지원단장(前)	'24.09.30 – '26.09.29
남석열	남	이사	한국동서발전 기획본부장(前)	'25.03.20 – '27.03.19
김봉빈	남	안전기술부사장	한국동서발전 밸전처장(前)	'25.03.20 – '27.03.19
김희구	남	비상임이사	한국증권금융 상임감사(前)	'22.11.08 – '26.01.02
이길종	남	비상임이사	제9대 경상남도 도의원(前)	'23.05.02 – '25.05.01
이세우	남	비상임이사(의장)	중앙대 창업경영대학원 겸임교수(現)	'23.05.02 – '25.05.01
현창운	남	비상임이사(노동이사)	한국동서발전노조 수석부위원장(前)	'23.07.10 – '25.07.09
신권철	남	비상임이사	한국청년회의소 경남·울산지구 지구회장(前)	'24.11.19 – '26.11.18

2) 후임자 선별시까지 임기 자동 연장

## 이사회 개최 및 참여

한국동서발전 이사회는 정기이사회(매월 1회)와 임시이사회(필요시 수시)로 구분하여 의장 또는 재적이사의 3분의 1 이상의 요청 하에 개최됩니다. 재적이사 과반수 출석으로 성립된 이사회는 과반수의 찬성으로 안건을 의결합니다. 안건과 특별한 이해관계가 있는 이사는 의결 참여를 엄격히 제한하고 있습니다. 이사회의 투명성 강화를 위해 회의록과 이사 활동내용(안건 찬반, 참석률 등)을 사외 홈페이지, 금융감독원 전자공시시스템, 공공기관 경영정보시스템에 공개하고 있습니다.

## 이사회 운영

이사회는 재적이사 2분의 1 이상의 출석으로 성립되며, 경영목표, 예산, 재무계획 등 회사 주요 안건에 대해 특수 이해관계가 있는 이사를 제외한 재적이사 과반수의 찬성으로 안건을 의결합니다. 이사회는 정기이사회와 임시이사회로 구분되며, 정기이사회는 매월 넷째 금요일 개최를 원칙으로 합니다. 2024년에는 10회의 이사회를 통해 총 43건의 의안에 대해 심사하고 10건의 의안을 보고했습니다. 이사회 회의록은 한국동서발전 홈페이지 및 공공기관 경영정보공개 시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

## 이사회 개최 횟수

구분	개최횟수	의결 안건
2022년	10건	37
2023년	12건	46
2024년	10회	43



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

## 여성 임원 경영참여 장려

한국동서발전은 임원 구성의 양성평등을 실현하기 위해 능력있는 여성 임원의 발탁 기반을 구축하고 홍보를 다각화했습니다. 또한 임원 공개모집 공고를 기준 여성가족부를 포함한 6개 기관에 더하여 기획재정부까지 확대하고, SNS를 활용한 양성평등 목표제도를 홍보하고 있습니다.

### 기반조성

### 임원임명의 양성평등 실현을 위한 노력과 성과

구분	추진목적	추진내용
구 성	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성위원 입주의 비율향상, → 여성의견 반영 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>인사현실화 및 여성가족부 수석 여성위원 100% 반영 외부위원 POOL 여성비율 64%로 과반수 이상</li> </ul>
운 영	<ul style="list-style-type: none"> <li>여성후보자 심사우대환경 조성</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>정부 임원추천위원회 여성위원 비율(최소20%)기준 준수 평균 20% (사장공고 : 20%, 감사공고 : 20%, 비상임이사 공고 : 20%)</li> </ul>
홍 보	<ul style="list-style-type: none"> <li>공개모집 시 여성지원자 확대</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공개모집 공고문에 “양성평등 고려 심사” 가능 명시</li> <li>임원모집 공고 시 성평등기족부 인터넷 공고</li> </ul>

## 이사회 평가 및 보상

한국동서발전은 기획재정부로부터 경영실적을 평가받으며, 등기이사(사외이사, 감사위원회 위원 제외) 및 감사는 경영실적 평가결과에 따라 성과급을 지급하고 있습니다. 이사·감사의 보수 한도는 주주총회 승인을 받은 금액 내에서 해당 직위, 담당 직무 등을 감안하여 이사회에서 정한 기준에 따라 집행합니다. 지금 보수에 대한 자세한 보수체계, 보수결정시 평가항목은 사업보고서 및 경영정보 공개 시스템을 통해 투명하게 공개하고 있습니다.

## 임원의 보수<sup>3)</sup>

구분	인원수	보수총액	1인당 평균 지급액
사내이사	3	497,885	165,962
사외이사	3	60,000	30,000
감사위원회 위원	2	60,000	30,000
감사	1	150,479	150,479

\* 사외이사 중 노동이사는 별도 보수 없음

(단위 : 명, 천원)

3) 2025년 1/4분기 통합 정기공시 보고서 기준, 2024년 결산



## INTRODUCTION

CEO 메시지

회사 소개

## ESG Strategy(G)

ESG 경영전략체계

## 지배구조

윤리경영

인권경영

공시 및 정보공개

이해관계자 소통

이중증대성 평가

리스크 관리

## ESG Performance

## Appendix

## 이사회 활동 활성화

이사회 기능을 활성화하기 위해 이사들이 이사회 안건에 대한 충분한 검토 시간을 가질 수 있도록 이사회 개최 예정일로부터 7일 전까지(차년도 예산의 경우 15일 전) 안건자료를 송부하고 있으며, 임원보상책임보험을 기입하여 이사들의 소신 있는 의사결정을 돋고 있습니다. 또한, 사내이사와 사외이사간 정보 비대칭성 완화를 위해 사외이사에게 경영현황 뿐만 아니라 전력산업 동향과 에너지 정책자료를 주기적으로 제공합니다.

## 비상임이사의 전문성을 활용한 이사회 활성화

한국동서발전은 비상임이사의 전문역량을 강화하여 이사회를 활성화하고 있습니다. 현장 시찰, 전문역량 강화 교육 등의 방법으로 비상임이사의 전문역량 강화를 지원하고 있으며, 이사회 제언 관리 시스템을 구축·운영하여 비상임이사의 자문 및 정책 개선 활동을 활성화하고 있습니다.

## 비상임이사 제언의 주요 반영사항

제안 주요내용 [대표사례]		제안 주요내용 [대표사례]	
안 전	안전사고 발생은 협력사에서 발생하므로, 협력사에 대한 지원과 관심 필요	'24년 1월	국가핵심기반 재난 관리평가 최고등급 달성
감 사	사후감사보다 불필요한 일상감사는 줄이고 실효성 있는 사전 일상감사 시행	'24년 2월	현업부서 실질적 업무부담 경감
연구개발	회사의 성장과 발전에 영향을 주는 연구과제는 최종 연구 과제로 선정하여 관리 필요	'24년 5월	과제 수행 시 중요도 고려 우선수행



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

## 윤리경영

한국동서발전은 유연한 조직문화를 기반으로 환경변화에 대응하는 실효성 있는 윤리경영 체계 확립과 지역사회 청렴문화 확산을 위해 노력합니다. 행동하는 윤리·준법경영으로 존경받는 국민공기업의 모습을 보여드리고자 합니다.

### 윤리경영 추진전략

추진목표

2025년 권익위 청렴도 1등급 달성

윤리비전

행동하는 윤리·준법 경영으로 성장하고 존경받는 국민공기업

핵심요소(6대)	추진원칙(10대)	세부 추진 계획
<b>윤리의식확립</b>	① 윤리의식확립	<ul style="list-style-type: none"> <li>기관장의 반부패·청렴 실천의지 지속 전파 활동</li> <li>윤리경영 맞춤형 반부패·청렴 교육 강화</li> </ul>
<b>관리체계 구축</b>	② 관리체계 구축	<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 주관 청렴윤리 최고 위원회 개최</li> <li>윤리경영 담당자의 전문성 및 독립성 강화</li> </ul>
<b>윤리위험 파악</b>	③ 윤리위험 식별 ④ 환경변화 대응	<ul style="list-style-type: none"> <li>부정발생 예방 모의 테스트 시행 및 미흡사항보완</li> <li>부패취약분야(핵심위험) 진단 및 개선사항 도출</li> <li>에너지전환에 따른 신재생·건설사업 계약과정 부패 위험 파악 및 대응</li> </ul>
<b>윤리위험 통제활동</b>	⑤ 통제활동 수립 ⑥ 통제절차 선택	<ul style="list-style-type: none"> <li>윤리위험 파악과 연계한 통제활동</li> <li>행동강령 이행실태 점검 강화 및 보고체계 강화</li> <li>청렴윤리 관련 규정·지침 보완</li> <li>청렴·윤리 담당자 역할 및 책임 강화</li> </ul>
<b>내·외부 신고제도</b>	⑦ 내부 의사소통 ⑧ 외부 의사소통	<ul style="list-style-type: none"> <li>경영진 중심 청렴 소통 간담회 확대</li> <li>윤리 홈페이지 개선으로 내부 소통 활성화 유도</li> <li>의명 상담·신고채널 개선 및 게시판 활성화</li> <li>부패경험 Zero화를 위한 외부 청렴간담회</li> <li>CEO, 상임감사 외부 이해관계자 청렴 서신 발송</li> </ul>
<b>윤리경영 모니터링</b>	⑨ 윤리경영 모니터링 ⑩ 윤리경영 개선활동	<ul style="list-style-type: none"> <li>의명 기반의 신고체계 강화, 신고자 보호 확보</li> <li>부패위험 모니터링 체계 강화</li> <li>조직문화를 중심으로 청렴문화 확산 활동</li> <li>의명 소통개시판 활성화</li> </ul>

### 윤리경영 추진체계

경영 방침	사람존중 조직문화 구현으로 상생과 신뢰의 정도(正道)경영 시행				
조직 문화	자율과 책임이 살아있는 청렴한 조직문화				
전략 방향	제도	제도·시스템 구축	소통	공감과 이해의 소통	문화
추진 방향		1. 청렴윤리문화 구축	2. 공감·소통 컨텐츠 강화	3. 배려와 존중 문화구현	4. 청렴윤리 생활화
		<ul style="list-style-type: none"> <li>CEO 청렴의지 전파/강화</li> <li>청렴한 회사 이미지 제고</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>내부소통강화로 공감대형성</li> <li>전 직원 청렴인식 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공동체 의식 강화</li> <li>눈높이 맞춤형 청렴액션 강화</li> </ul>	
전략 과제	1-1 청렴윤리 최고위원회 운영	2-1 CEO(고위직) 소통의 장	3-1 현장 적용 청렴 교육		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) CEO 주관 협의체 조직</li> <li>부패·갈등 최종 해소기구</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 연령별·전더별·직급별 소통간담회 시행</li> <li>소통을 통한 신뢰도 구축</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(갑) 갑질 모의고사 연중 시행</li> <li>(노) 참여형 청렴가이드북 제작</li> <li>(갑) 정기 부패예방 시행</li> </ul>		
	1-2 조직진단도구 개발	2-2 경영참여기회 확대	3-2 공동체 의식 강화		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(갑) 개인·조직 청렴인식진단</li> <li>(갑) 이상징후 조기포착 / 개선</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 청년이사회, 청년자문단</li> <li>(노) 비전협의회(신규)</li> <li>(노) 청렴혁신자문단(신규)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(인) 신입직원 온보딩 지원</li> <li>(경) 실패 용인문화 시행</li> <li>(노) 공동체의식 강화 프로그램</li> </ul>		
	1-3 행동강령 실재화	2-3 공감소통 채널 다각화	3-3 청렴마인드 강화		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 행동강령 제도개선</li> <li>(특) 행동강령위원회 개최</li> <li>(경) 행동강령 준수여부 실태점검</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 공감형 프로그램 시행</li> <li>(노) 소통 프로그램 다각화</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 윤리담당 청렴 마인드 강화</li> <li>(인) 전직원 청렴 마인드 강화</li> </ul>		
	1-4 부패방지 관리체계 구축	2-4 외부청렴도 향상 노력	3-4 참여형 청렴프로그램		
	<ul style="list-style-type: none"> <li>(노) 내부평가 지표(감점) 반영</li> <li>(경) 상시모니터링 시스템 개선</li> <li>(경) 내부통제리스크 체계적 관리</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(경) 정보공유 및 의견수렴</li> <li>(경) 관련 업체 소통간담회</li> <li>(경) 신고채널 편의성 증진</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(특) 청렴행사 프로그램 공모</li> <li>(노) 클린마일리지 활성화</li> <li>(인) 인사업무 절차준수 강화</li> </ul>		

\* 특 협력제공 대책 (갑) 갑질행위 대책 (인) 인사위반 대책 (경) 부패경험 방지 (노) 청렴 노력도 향상



## 윤리경영 조직 및 역할

### INTRODUCTION

CEO 메시지

회사 소개

### ESG Strategy(G)

ESG 경영전략체계

지배구조

**윤리경영**

인권경영

공시 및 정보공개

이해관계자 소통

이중증대성 평가

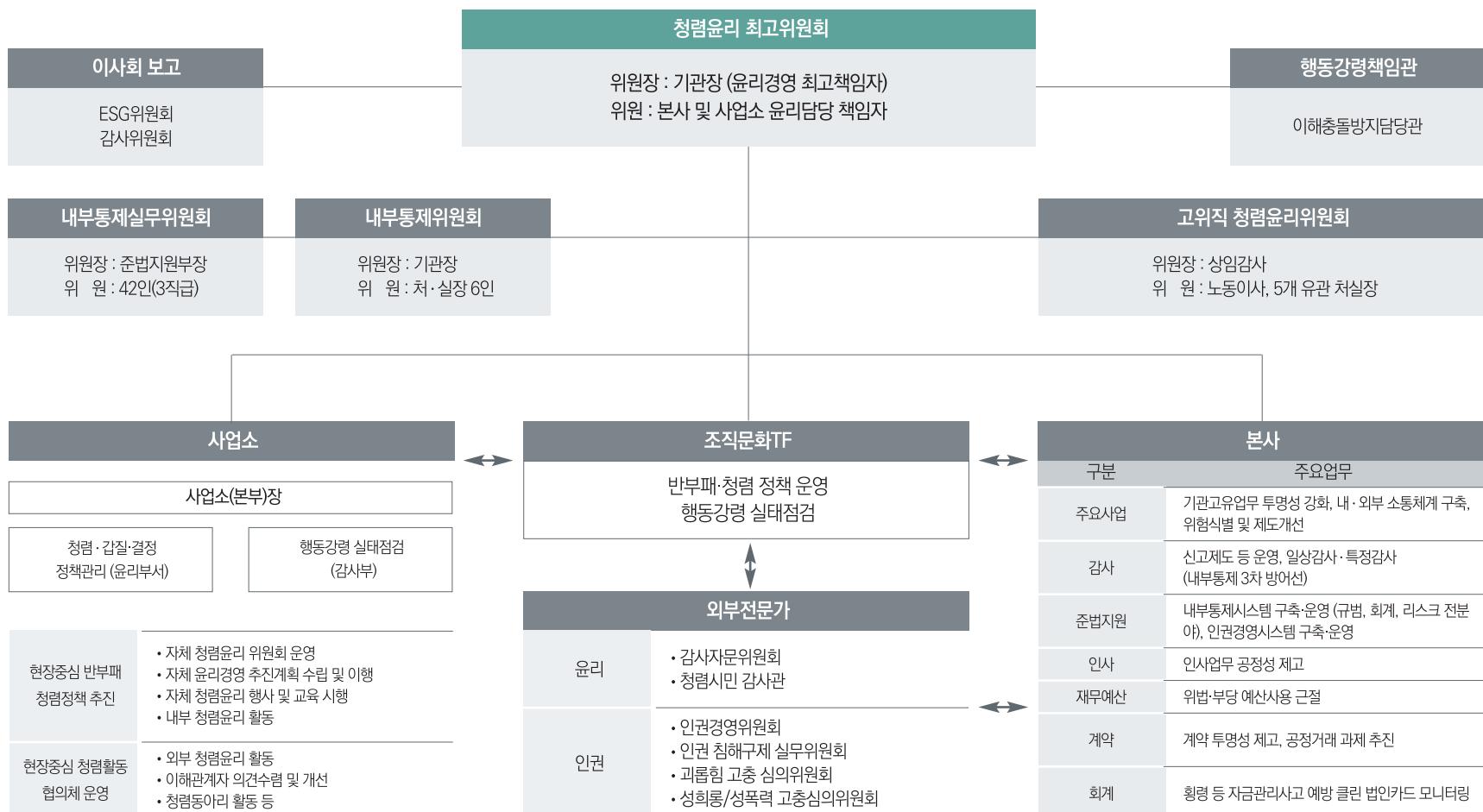
리스크 관리

### ESG Performance

### Appendix

한국동서발전은 윤리경영의 최고결정기구인 청렴윤리 최고위원회 중간 및 하위 워킹그룹의 협조체계로 윤리경영체계를 구축하고 있습니다. 고위직 청렴윤리위원회는 윤리경영 실천을 위한 중요 정책을 결정하고 주요 이슈와 현황 등을 CEO 및 경영진에게 공유하는 회의체이며, 조직문화TF는 윤리경영과 소송 및 중재 등 갈등관리 등의 업무를 총괄합니다.

## 윤리경영 조직도



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

## 윤리경영 실천활동

### 경영진의 행동하는 리더십

#### ■ [CEO] 직원들과 온·오프 상시 소통으로 윤리 공감대 확산

##### “청렴은 모든 업무의 근간” (CEO 취임식, 11월)

청렴은 단순히 부패 문제가 아니라 조직문화 차원의 포괄적 개념

##### “갑질 근절 노사 공동선언” (CEO-노동조합)

“비인격적 행위 용납않고, 상호존중 조직문화 조성”



##### 면대면 청렴 소통

CEO가 찾아가는 소통 활동  
(48개 부서 현장 미팅)

##### 상시 온라인 소통

「TO CEO」: CEO에게 묻는다  
(직원 질문 33개, CEO 답변 100%)

##### CEO 참여 윤리 캠페인

울산 공공기관 윤리 협의체  
(동서발전 주도, 6개 기관 협업)

#### ■ [상임감사] 비위는 엄중하게, 소통은 우연하게

##### 상임감사 솔선수범

- 업무추진비 사용 100% 공개
- 집무실 및 회의실 전면 개방

##### 비위는 엄중 처벌

- 고위직 비위 기종처벌 규정 신설
- 음주운전 동승자 처벌 규정 신설

##### 청렴 소통 강화

- 직급/부서별 청렴 소통 (50회)
- 청렴 서한 전직원 발송 (매월)

### 임직원 소통 채널 활성화

한국동서발전은 소통채널인 'E심전심 게시판'을 익명으로 운영하고 있습니다. 게시판을 통해 직원들이 조직문화에 대한 의견을 자유롭게 제시하고, 활발한 토론을 통해 회사가 변화해야 할 방향을 만들어나갑니다. 또한 '청원하기' 게시판을 통해 기존 제도의 문제점을 파악하고, 그 대안을 제시함으로써 업무 공정성 강화와 내부직원 만족도 제고를 위해 노력하고 있습니다. 2024년에는 현장에서 밸로 뛰는 윤리 전담 조직을 구성하여 임직원 간 소통을 더욱 활성화하였습니다.

#### 암행 기능

#### 반부패 조직문화 혁신위

- 노동이사를 주축으로 현장 비위 상시 감찰  
**구성**: 회사위원 10인 + 노조위원 10인  
**역할**: 현장의 조직문화 저해행위 상시감찰

사업소 비위 정황 사전 인지 1건 → 징계 조치

#### 자정 기능

#### 긍정 인플루언서

- 긍정에너지 확산으로 부정 위험 자연 해소  
**구성**: 긍정 성향의 사업소 직원 10인  
**역할**: 긍정 여론 확산, 유언비어 해소 활동

사내 부정 게시율 58% ↓ (262건<sup>23년</sup> → 111건<sup>24년</sup>)

#### 암행 기능

#### 오딧 파이오니어

- 복무관리, 공직기강 감시 등 현장 정보원 역할  
**구성**: 감사경력자 + 전문자격 보유(53명)  
**역할**: 블라인드 게시글 현장검증, 정보공유

감사제안 2건, 감사참여 4건, 심의참여 5회

#### 자정 기능

#### 명예 시민 감사단

- 시민 참여형 부패예방과 감사제도 개선  
**구성**: 법률, 경영, 노무 종사 시민 5인  
**역할**: 감사 참여, 청렴 정책 건의 등

실지감사 참여 3회, 제도개선 2회



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

## 업무처리 투명성 강화

한국동서발전은 협력사에게 투명한 업무처리 절차와 부패행위 발생 시 대응 방안에 대해 지속적으로 정보를 제공합니다. 협력사와의 간담회 및 설문조사를 통해 동서발전의 업무규정 및 개선의견의 조치사항을 포함하여 '행정업무 처리 가이드북'을 제작·배부하였습니다. 계약상대자에게는 계약 단계별로 부패신고 절차와 보상 방안에 대하여 홍보하여, 부패행위를 사전에 근절하기 위하여 노력하고 있습니다.

## 내부신고제도 구축

한국동서발전은 공직기강에 대해 외부전문가가 포함된 상시 감찰체계를 구축하였습니다. 형식적 점검을 지양하며 고질적 관행을 근절함과 동시에 부패신고에 대한 진행단계, 내용, 결과를 공개하여 믿고 신뢰하는 내부신고 제도를 구축하였으며, 신고자의 신분보장 및 보상기준을 적극 홍보하여 조직 내 점검을 독려합니다.

## 임직원 행동강령 실효성 강화

한국동서발전은 임직원의 윤리의식 강화를 위해 매년 윤리실천서약 및 반부패 청렴실천서약을 실시하고 있습니다. 윤리경영실천서약서에는 건전한 윤리 확립을 위한 법령과 사규 준수, 부패행위와 부당한 요구·언행 금지 등의 내용이 담겼으며, 윤리현장, 행동지침, 행동강령, 협력회사 윤리기준 등 상황별 윤리적 판단기준을 임직원들에게 제시하여 부패방지 및 깨끗한 공직풍토 조성에 힘쓰고 있습니다.



### 비밀보장

- 전사 순회 내부 신고 시연회  
-통상 570명, 교대 533명 대상

### 신변보호

- 변호사 대리 신고제 실효성 강화  
-관련부서를 준법지원부 일원화

### 보상제도

- 실질적 신고 포상금 확대  
-보상금 최대 400만원

### 성과

- '24년 내부신고 신뢰지수 진단 결과 전년 대비 5.2점 상승  
(74.9점<sup>23년</sup> → 80.1점<sup>24년</sup>)

### 취약점 도출

- ① 기타규범으로 분류되어 규범의 중요도 인식 저하
- ② 세부 조항과 현실과의 괴리로 규범으로서의 실효성 미비

### ① 실효성 강화

- (자위) 기타규범 → 회사규정
- (권한) 보고 및 직무관련 격상
- (기준) 처·실장 → (강화) CEO
- (내용) 43개 조항 현행화 개정

### ② 교육 및 내재화

- 전 직원 대상 교육 (7월)
- 행동강령 위반 감사 (3월, 6월)
- 위반자 신분상 조치 (7월)

### 성과

- 행동강령 위반자 전년 대비 70% 감소 (14명 → 4명)

## 윤리교육

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

한국동서발전은 해마다 전 직원을 대상으로 윤리교육을 의무 실시하고 있으며, 온라인 교육, 집합 교육, 사업소 순회 등 다양한 윤리교육 프로그램을 운영하고 있습니다. 또한, ‘청렴 카드뉴스’와 같은 콘텐츠를 자체 제작하여 직원들의 참여와 호응을 높이고 있습니다.

### 개선 ① 제도적 장치 마련

- 내부평가 지표 신설  
- 고위직 교육 이수율 100% 달성
- 청렴분야 최고권위자 초청 특강  
- 김세신 권익위 청렴연수원장



### 개선 ② 갑질 근절을 위한 직급별 맞춤형 교육

직급	특성	교육내용
상급자 2~3직급	권위의식 잔존, “라떼는 말이야~”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 언어감수성 워크샵 시행 - MZ 세대 세대 이해하기 존중 대화법 스킬 향상 부서 내 갈등 이해하기 등</li> </ul>
하급자 4직급 이하	갑질에 대한 오해 만연, “이러시면 갑질입니다”	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 출근한다 VS 출근 안한다 - 휴가 중 설비고장 상황 제시 - 온라인 토론장 마련하여 업무와 갑질의 경계에 대한 직급별 세대별 인식 좁히기</li> </ul>

성과

- '24년 권익위 청렴도 평가 결과 '청렴교육 실효성' 분야 만점 달성 (40점'23년 → 100점'24년)

## 권익위 청렴도 평가결과

성과

- '24년 권익위 청렴도 결과 내부체감도 전년 대비 4.7점 상승 (54.3점'23년 → 59.0점'24년)
- '24년 권익위 청렴도 결과 외부체감도 전년 대비 0.5점 상승 (97.5점'23년 → 98.0점'24년)



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
**인권경영**  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

# 인권경영

## 인권경영 추진체계

한국동서발전은 UN세계인권선언 등 인권에 대한 국제기준 및 규범을 준수합니다. 사업 전 과정에서 임직원과 협력사, 지역사회를 포함하여 모든 이해관계자의 인권을 최우선으로 고려하고, 매년 인권영향평가를 실시하여 인권침해 가능성은 파악하고, 자체 인권경영 지표를 바탕으로 인권경영 수준을 관리·개선하고 있습니다.

비 전		모두가 존중받고 함께 성장하는 인권경영 선도기업			
추진전략	인권경영체계 재구성	인권보호 · 증진활동 강화		인권존중 문화 확산	
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>인권영향평가 고도화</li> <li>인권경영지수 변별력 확보</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>주요 인권 이슈 대응</li> <li>취약분야/계층 맞춤형 교육</li> <li>신고제도 개선 및 활성화</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>대내외 기관장 의지 확산</li> <li>인권의식 존중문화</li> </ul>	
실행체계	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>추진조직</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원부, 감사실, 총무부 조직문화 TF</li> <li>인권경영위원회 고충심의위원회 직장괴롭힘조사위원회</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>규정(제도)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영현장 인권경영이행지침 인권침해구제 매뉴얼 임직원 행동강령 성희롱, 성폭력 예방지침 직장 내 괴롭힘 예방지침</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>성과점검</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실태조사 인권영향평가 신고채널 조사 인권경영지수</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>상담신고</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>통합신고센터(의명/기명) 변호사 상담 대리신고제도 성희롱 · 괴롭힘 상담제도</li> </ul> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>추진조직</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원부, 감사실, 총무부 조직문화 TF</li> <li>인권경영위원회 고충심의위원회 직장괴롭힘조사위원회</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>규정(제도)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영현장 인권경영이행지침 인권침해구제 매뉴얼 임직원 행동강령 성희롱, 성폭력 예방지침 직장 내 괴롭힘 예방지침</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>성과점검</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실태조사 인권영향평가 신고채널 조사 인권경영지수</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>상담신고</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>통합신고센터(의명/기명) 변호사 상담 대리신고제도 성희롱 · 괴롭힘 상담제도</li> </ul> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>추진조직</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원부, 감사실, 총무부 조직문화 TF</li> <li>인권경영위원회 고충심의위원회 직장괴롭힘조사위원회</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>규정(제도)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영현장 인권경영이행지침 인권침해구제 매뉴얼 임직원 행동강령 성희롱, 성폭력 예방지침 직장 내 괴롭힘 예방지침</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>성과점검</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실태조사 인권영향평가 신고채널 조사 인권경영지수</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>상담신고</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>통합신고센터(의명/기명) 변호사 상담 대리신고제도 성희롱 · 괴롭힘 상담제도</li> </ul> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>추진조직</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원부, 감사실, 총무부 조직문화 TF</li> <li>인권경영위원회 고충심의위원회 직장괴롭힘조사위원회</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>규정(제도)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영현장 인권경영이행지침 인권침해구제 매뉴얼 임직원 행동강령 성희롱, 성폭력 예방지침 직장 내 괴롭힘 예방지침</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>성과점검</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실태조사 인권영향평가 신고채널 조사 인권경영지수</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>상담신고</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>통합신고센터(의명/기명) 변호사 상담 대리신고제도 성희롱 · 괴롭힘 상담제도</li> </ul> </div> </div>	<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <p><b>추진조직</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>준법지원부, 감사실, 총무부 조직문화 TF</li> <li>인권경영위원회 고충심의위원회 직장괴롭힘조사위원회</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>규정(제도)</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권경영현장 인권경영이행지침 인권침해구제 매뉴얼 임직원 행동강령 성희롱, 성폭력 예방지침 직장 내 괴롭힘 예방지침</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>성과점검</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>인권실태조사 인권영향평가 신고채널 조사 인권경영지수</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <p><b>상담신고</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>통합신고센터(의명/기명) 변호사 상담 대리신고제도 성희롱 · 괴롭힘 상담제도</li> </ul> </div> </div>

## 인권존중 문화 조성

Diversity 다양성의 힘!	Equity 형평성의 실천!	Inclusion 포용성의 확장!
<ul style="list-style-type: none"> <li>차별 없는 EWP           <ul style="list-style-type: none"> <li>-전 직원 노동인권 괴롭힘 방지 교육</li> <li>-중간관리자 대상 성평등 교육</li> </ul> </li> <li>모두가 존중받는 EWP           <ul style="list-style-type: none"> <li>-리버스 멘토링, 갈등관리 워크샵</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아도 남여 평등! 육아휴직 확대           <ul style="list-style-type: none"> <li>-휴직기간 부부 합산 → 부부 개별</li> <li>-남성육아휴직율 증가 (34% '23년 → 44% '24년)</li> </ul> </li> <li>일한만큼! 공정한 평가체계           <ul style="list-style-type: none"> <li>-전직급 동일 평가제도 OKR 도입</li> </ul> </li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>수평적 조직문화 조성           <ul style="list-style-type: none"> <li>-상사선택제 시범 도입</li> <li>-EWP 실패주간 개최</li> </ul> </li> <li>직원 주도 회사 주요 의사결정 참여           <ul style="list-style-type: none"> <li>-청년자문단, 청년이사회 신규 운영</li> </ul> </li> </ul>



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
  
ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
**인권경영**  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리  
  
ESG Performance

Appendix

## 인권경영 고도화

한국동서발전은 인권경영체계를 지속적으로 관리·개선해 나가기 위해 자체 인권경영지수(EHRI: EWP Human Rights Index)를 개발하였습니다. EHRI는 객관적 타당성을 확보하기 위해 인권 전문가 자문과 국가인권위원회의 공공기관에 대한 『공공기관 인권경영 매뉴얼』 및 해외 지표 등을 반영하였으며, 한국동서발전은 EHRI를 통해 계획(Plan), 실행(Do), 성과(Check), 환류(Action) 4단계 40개 지표로 인권경영 수준을 점검합니다. 인권경영 수준 측정 결과 2021년부터 ‘탁월’ 등급 평가를 받았으며, 이를 바탕으로 인권경영 수준을 더욱 개선해 나가고자 합니다.

### 인권경영지수(EHRI) 향상



### 대한적십자사 최고명예대장 수상 발전사 최초



발전사 최초 대한적십자사 최고 명예대장 수상

## 함께하는 인권경영 활동

### 지역사회 인권 존중문화 확산



울산혁신도시 공공기관장  
인권경영 실천 다짐 캠페인  
(월간안전보건 게재 산업현장 전파)



제6회 기업과 인권 울산 컨퍼런스 개최  
-EU 기업과 인권 동향과 국내 이행 과제  
(기조강연: EU 대표부 공사참사관)

### 사각지대 사회 issue 반영 취약계층 권리구제 (소송비용 지원) 사업 확대

- 저소득가정 등 취약계층 대상 사내변호사 무료 법률상담 (39건<sup>123년</sup> → 43건<sup>124년</sup>)
- 사회 주요 issue 반영 취약계층 권리구제 (소송비용 지원) 사업 확대
- 지원대상 가족: 수급자, 차상위계층, 한부모가족, 성폭력, 가정폭력, 학교폭력, 다문화가정, 전세사기 피해자

### 협력사·중소기업 인권경영 정착 기여

#### 자회사 인권경영 정착 지원

- EWP서비스 전 직원 노동인권 교육 방지 교육 시행
- 유연근무 제도화 및 인사제도 개선 지원
- 노동이사제, 근로자이사회 도입 로드맵 수립
- 재해경감 우수기업 인증 컨설팅

#### 중소기업 인권경영 정착 지원

- 대중소기업 안전보건 상생협력사업  
-당진, 울산, 동해, 일산 발전본부 매칭 45개사
- 중소기업 대표자 대상 중대재해처벌 전문가 교육
- 중소기업 ESG 특강, 개인정보 보호 컨설팅

### 인권경영 평가 결과

2020년

우수

2021년

탁월

2022년

탁월

2023년

탁월

2024년

탁월



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

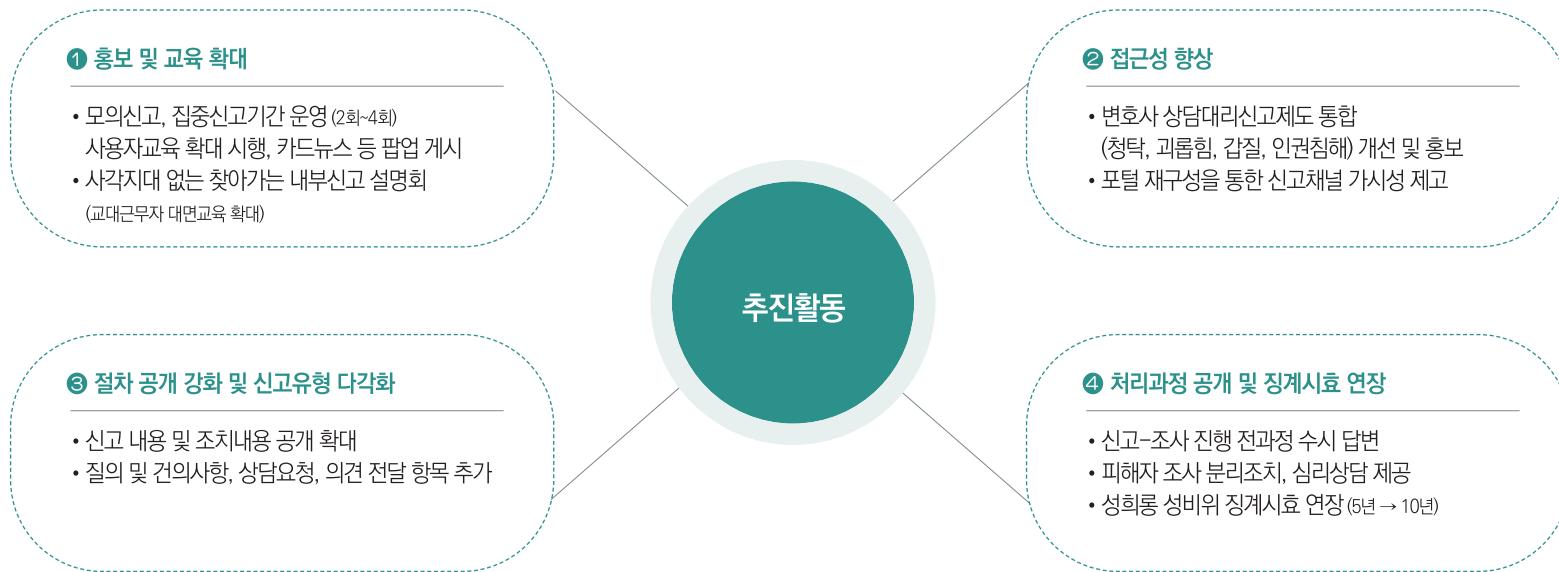
ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
**인권경영**  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 인권침해 방지를 위한 고충처리 구제절차 개선

한국동서발전은 인권침해 구제절차의 실효성을 확보하고, 인권 관련 실제 사건의 보고·처리과정을 공정하고 투명하게 공개합니다.



성과

- 접근성 및 홍보 강화로 전체 신고건수 증가 ( 79건<sup>22년</sup> → 112건<sup>23년</sup> → 193건<sup>24년</sup>), 인권침해 신고 Zero



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

# 공시 및 정보공개

## 투명한 공시 확대 ‘통합공시시스템’

한국동서발전은 기관 운영 및 주요 사업, 경영 현황 등 최근 5년 자료를 공공기관 경영정보 공개시스템(알리오 시스템)에 공시함으로써 공공기관의 경영 투명성을 높이기 위해 노력합니다. 또한, 사용자 중심 정보를 제공하기 위해 만족도 조사를 실시하여 개선사항을 발굴하는 등 지속적인 관리·개선을 실시합니다. 정보공개는 생산문서 목록 100% 공개를 원칙으로 하며, 비공개 결정시 법 조항 및 비공개 세부기준에 의거 구체적 사유를 제시하고 있습니다.



## 신뢰받는 기록물 관리

한국동서발전은 기록물 관리 4대 원칙을 기반으로 중요 기록물을 선별하여 안전하고 효율적으로 보존하고 있습니다. 사내·외 내방객들의 기록물 열람 편의를 위해 2020년 본사 기록관을 재개관하였으며, 각 사업소 실정에 맞게 문서관리 인프라를 개선하고 전 사업소별 통합 서고를 구축·운영하고 있습니다. 전 사업소의 중요기록물의 전자화 사업을 완료하고, 기록물 활용도 최대화를 위해 이용객의 접근성을 강화하였습니다.



동서발전 기록관  
‘기록하지 않으면 기억되지 않는다’



## 기록물 관리 4대 원칙



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 탄소경영정보 공개(CDP) 자발적 참여

한국동서발전은 에너지 공기업으로서의 책임과 기후변화대응 의지 확산을 위하여 탄소경영정보 공개(CDP)에 14년 연속<sup>1)</sup> 참여하고 있습니다. 2024년에는 탄소중립 로드맵, 물사용량 및 오염물질 배출량의 지속 감소, ESG 위원회 운영, 재생 에너지 확대 노력 등을 인정받아 기후변화 및 물 부문에서 리더십(A-) 등급을 획득하였고, 2024 CDP Korea Awards에서 기후변화 대응 부문의 공로를 인정받아 ‘탄소경영 섹터 아너스’<sup>4)</sup>를 수상하며 전력그룹사에서 최고 등급을 획득하였습니다.



4) 글로벌 전체 참여기업(약 2만 4천여개사) 중 상위 20% 수준

## CDP 주요 공개항목

분야	주요 항목	세부 내용
기업 정보	회사 일반 현황 소개	회사 연혁 및 설비 현황 등
지배구조	경영전략 및 중장기 목표	이사회보고, 회사 경영 전략, 저탄소 전환 계획 및 투자 계획 등
기후변화 위험·기회 평가	기후변화 대응 기회 및 관련 회사 대응 평가	기후변화 인식에 대한 대응방안, 법적 규제사항 등
배출량 정보	온실가스 배출량 등	배출량 정보
검증 및 ETS 참여	외부검증 관련 주요 방법 및 ETS 참여 현황	주요 검증 방법, ETS(Emission Trading Scheme)참여 내용 등



### CDP 등급

- Climate Change A-
- Water Security A-

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
**이해관계자 소통**  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

# 이해관계자 소통

한국동서발전은 다양한 대국민 소통채널을 통해 투명한 정보 공유 및 의견을 적극 수렴하고 있습니다. 이해관계자 영향력-관심도를 분석하고 소통을 활성화하여 상호 이익이 되는 관계 형성을 통해 지속가능한 성장과 발전을 함께 도모하겠습니다.

## 이해관계자 소통 프로세스

### 여론 수렴

- 주민·이해관계자 의견 수렴, 언론 분석(주요 포털·커뮤니티 등)을 통해 분위기, 제언, 우려점 등을 유형화
- 발생 가능한 이슈와 해결방안, 관련 이해관계자 소통채널 정리

### 가짜정보대응

- 진위 여부가 불분명한 정보는 별도로 분류하여 담당자에게 전달하여 사실관계 확인 및 허위조작정보에 대해서는 정정 및 삭제 요청, 후속 콘텐츠 제작 등으로 대응

### 메시지 관리

- 이해관계자(지역주민, 언론 등) 입장에서 공감할 수 있는 메시지 선정
  - 핵심 메시지가 결정되면 모든 홍보 활동에 반영되도록 내·외부에 널리 공유, 필요시 여론 조사를 실시하여 그 결과를 대국민 소통 활동의 근거로 활용
- ※ 핵심 메시지의 부각을 위해 시각 및 청각 정보 활용

### 협업 관계망 구축 및 활용

- 협업기관 간 정보를 공유하는 협조 체계를 구성하고, 기관별로 보유한 홍보 매체는 공동 활용 및 주요 위기관리 대책은 함께 홍보

### 이해관계자 소통

- 영향력과 관심도가 높은 이해관계자와는 개별 면담, 사전설명 등을 진행하며, 협의체, 간담회를 개최하고, 조율된 의견에 대한 내용 전파
  - 부정 이슈 발생 초기에 사건 개요와 수습 상황, 대책 마련 계획을 확보하는 대로 최대한 빨리 전파 및 책임자(실무자)의 인터뷰 등을 진행
  - 공식 입장을 보도·해명 자료 등 문서의 형태로 상세하게 알리고, SNS, 홈페이지 등에 게시하여 사실 확인, 왜곡 보도에 대한 정정, 조치의 성과 등 위기와 관련된 최신 정보 전달
- ※ 필요시 유력 채널의 유료 광고 집행



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
**이해관계자 소통**  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix

## 이해관계자 소통 활성화 지원

### ① 발전소 운영관련 소통 활성화 지원

구 분	주요 내용
일산 현대화	<ul style="list-style-type: none"> <li>네이버 블로그, SNS에 현대화사업 효과, 지역소통·지원사업 등 부문별 핵심 내용 선별·제작</li> <li>주민자치회, 시의회, 환경단체(한국환경운동본부 등) 대상 설명회, 타 발전소 견학 등 사업추진 홍보활동 지원</li> </ul>
당진본부	<ul style="list-style-type: none"> <li>환경 이슈 모니터링, 연료환경설비 공사 등의 안전활동 정기 홍보</li> </ul>
울산본부	<ul style="list-style-type: none"> <li>울산 그린복합 건설관련 수소 훈소 발전소 건설사업 추진 홍보</li> </ul>

### ② 에너지 신사업 활성화 지원

구 분	주요 내용
제주 복합	<ul style="list-style-type: none"> <li>네부정기사 예방을 위한 지역 언론사 기자 간담회, 네트워킹 지원</li> <li>지역 수용성 제고를 위한 주민설명회 공동 추진</li> </ul>
한동·평대 풍력	<ul style="list-style-type: none"> <li>주민 참여 이익공유 모델 및 국내 1호 공공주도 해상풍력 홍보</li> <li>지역마을 신문 활용 사업 홍보 및 어업피해영향조사 모니터링</li> </ul>
양산풍력	<ul style="list-style-type: none"> <li>풍력사업 관련 주민 설명회 자료 제작 및 환경영향평가 모니터링</li> <li>양산뉴스파크 등 지역매체 네트워킹을 통한 우호적 여론 조성</li> </ul>
곡성양수	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역발전 위한 일자리 창출, 관광벨트 구축 등 지역경제 활성화 홍보</li> <li>곡성일보 등 지역매체 네트워킹을 통한 우호적 여론 조성</li> </ul>
영농형태양광	<ul style="list-style-type: none"> <li>영농형 태양광 활성화정책에 따른 기술개발, 보급 확대 등 언론 전파</li> <li>지자체, 농지소유주 대상 리플릿 등 홍보물 제작</li> </ul>

### ③ 사회적 책임 활성화 지원

구 분	주요 내용
중소기업 상생	<ul style="list-style-type: none"> <li>화력발전 중소기업의 에너지전환, 에너지진단 및 효율화, 예비·창업기업 기술역량 강화, 안전·환경·품질 관리 등 사업 홍보</li> </ul>
복지기관	<ul style="list-style-type: none"> <li>지자체 연계 업과 관련된 취약계층 지원 홍보 다양화</li> </ul>
홈페이지	<ul style="list-style-type: none"> <li>채용 포털, SNS 등 채용정보 홍보 및 리플릿 제작 지원</li> </ul>

## 2024년도 대국민 소통채널 현황

연번	소통 채널	소통 현황(주기)
1	발전소주변지역지원사업 위원회	해당 지자체와 논의 통한 효율적인 사업 집행(연 1회)
2	환경경영협의회(사업소)	환경관리에 대한 지역 구성원 의견 수렴(반기 1회)
3	민간환경감시위원회(당진본부)	환경오염물질 분석, 감시정보 공개(반기 1회)
4	청렴시민감사단(사업소)	반부패·청렴정책 활동 참여 및 정책 건의(연 1회)
5	안전경영위원회(안전혁력실)	안전경영을 위한 심의, 자문기구(반기 1회)
6	국민소통혁신단(성과경영부)	혁신계획, 과제추진全과정에 국민 참여(연 1회)
7	ESG위원회(기획조정실)	ESG 경영 계획 수립·추진·실적관련 논의(분기 1회)
8	인권경영위원회(준법지원부)	이해관계자 인권 보호·증진 관련 논의(연 1회)
9	지역문제해결플랫폼(사회공헌부)	울산지역 취약계층에 대한 체계적 지원(연 1회)
10	사회공헌위원회(사회공헌부)	사내·외 전문가 참여 사회공헌 심의(수시)
11	탄소중립위원회(탄소중립전략부)	EWP 탄소중립, 에너지 전환 방안 논의(반기 1회)
12	NGO협의회(기후변화대책부)	시민 참여 탄소중립·환경보전 공동사업 논의(반기 1회)
13	울산e포럼(동반성장실)	신학연 연계, 울산e산업 활성화 논의(반기 1회)
14	에너지전환 상생포럼(동반성장실)	에너지전환 산업생태계 조성 위한 정책 공유(연 1회)
15	중소기업협의회(동반성장실)	중소기업 판로지원, 애로 및 건의사항 수렴(반기 1회)
16	기업성장응답센터(동반성장실)	중소기업 규제·애로 해소 전담창구(상시)
17	산업단지협의회(신재생본부)	산업단지 지붕형 태양광, 전력중개 사업 협의(수시)
18	청년 서포터즈(총무부)	정보공개 운영 투명성 위한 청년의견 청취(수시)
19	We One 상생협의회(동해본부)	동해본부 사회적역할 관련 상생협의체(반기 1회)
20	곡성 등 마을협의회(전원개발부)	양수발전, BESS 사업을 위한 마을협의회(수시)
21	정보공개심의회(총무부)	공개 청구된 정보의 공개여부 결정(수시)
22	국민제언함(홍보부)	국민제언을 제도적으로 운영하기 위한 제언 플랫폼(18건)
23	국민생각함(홍보부)	국민제언에 대하여 3개월간의 숙의기간 운영(24건)
24	SNS(한줄 제안, 질문 맛집)	양방향 소통을 위한 국민 참여 SNS 콘텐츠(수시)
25	테마제안(해당 부서)	안전, 에너지질약 캠페인 등의 주제로 대국민 제안(수시)



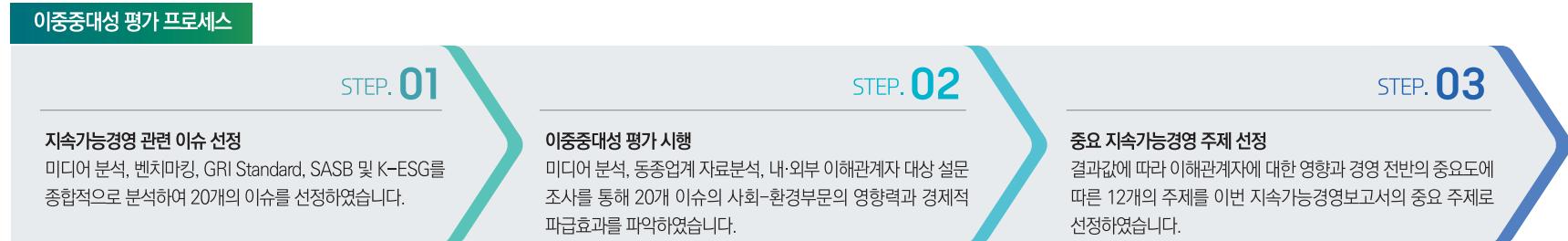
INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
**이중중대성 평가**  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

# 이중중대성 평가

한국동서발전은 이해관계자 의견을 기반으로 지속가능경영 토픽을 선정하고 있습니다. 2024년 중대성 평가에는 내·외부 이해관계자 설문조사를 기반으로 미디어 분석, 동종업계 벤치마킹을 통하여 경제(B), 환경(E), 사회(S), 지배구조(G) 분야의 중요 토픽을 선정하였습니다.



## 2024 주요 지속가능 이슈●●○

순위	분야	주요 이슈	전년도 순위	구분	중요도	주요 이슈	Page	GRI	UNGC	SASB
1(5↑)	S	안전한 일터 구현	5		4	생물다양성 및 생태계 보호		●	●	●
2(1↓)	E,B	친환경 신재생 사업 개발	1		5	기후변화 대응 및 탄소중립		●	●	●
3(1↓)	B	안정적 전력공급	4		2	친환경 신재생 사업 개발		●	●	●
4(-)	E	생물다양성 및 생태계 보호	신설		6	이해관계자 소통 확대		●	●	
5(3↓)	E	기후변화 대응 및 탄소중립	2		8	인적자원 육성 및 관리		●	●	●
6(14↑)	S	이해관계자 소통 확대	20		1	안전한 일터 구현		●	●	●
7(3↓)	B	경제적 가치 창출	3		9	에너지사업 생태계 조성		●	●	
8(10↑)	S	인적자원 육성 및 관리	18		11	인권경영		●	●	
9(3↑)	S	에너지사업 생태계 조성	12		10	윤리경영		●	●	
10(5↑)	G,B	윤리경영	15		12	에너지산업 동반성장		●		
11(5↑)	G,S	인권경영	16	B	3	안정적 전력공급		●	●	
12(5↑)	S,B	에너지산업 동반성장	17		7	경제적 가치 창출		●		●

\*B: 경제/기업(Business), E: 환경(Environment), S: 사회(Social), G: 지배구조(Governance)

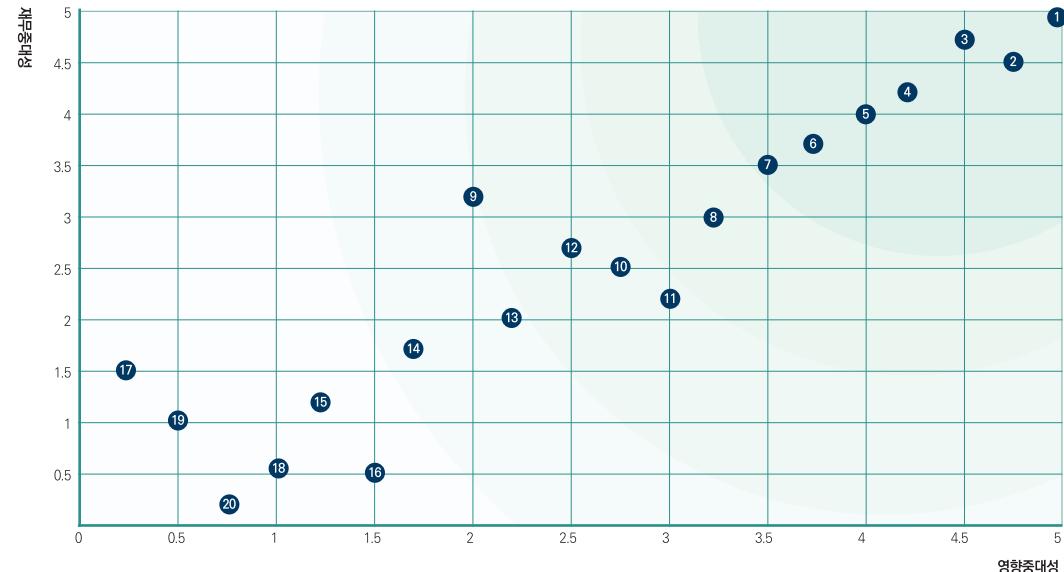


INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
**이중증대성 평가**  
리스크 관리

ESG Performance

Appendix



### 〈실제 데이터〉

순위	분야	토픽명	재무증대성 <sup>1)</sup>	영향증대성 <sup>2)</sup>	총점	Page	GRI	UNGC	SABS	임직원	고객	지역사회	협력사	정부 및 유관기관	언론·미디어
1	S	안전한 일터 구현	5	5	10	70~72	●	●	●	●	●	●	●	●	●
2	E,B	친환경 신재생 사업 개발	4.5	4.75	9.25	85	●	●	●	●	●	●	●	●	●
3	B	안정적 전력공급(설비 안정화)	4.75	4.5	9.25	82~83	●	●	●	●	●	○	●	●	●
4	E	생물다양성 및 생태계 보호	4.25	4.25	8.5	61~62	●	●	●	●	●	●	●	●	●
5	E	기후변화 대응 및 탄소중립	4	4	8	54~58	●	●	●	●	●	●	●	●	●
6	S	이해관계자 소통 확대	3.75	3.75	7.5	37~43	●	●	●	●	●	●	●	●	●
7	B	경제적 가치 창출	3.5	3.5	7	16~17	●	●	●	●	●	○	●	●	●
8	S	인적자원 육성 및 관리	3	3.25	6.25	75~78	●	●	●	●	●	○	○	●	○
9	S	에너지 산업 생태계 조성	3.25	2	5.25	86~87	●	●	●	●	●	○	○	●	○
10	G,B	윤리경영	2.5	2.75	5.25	27~31	●	●	●	●	●	○	○	●	○
11	G,S	인권경영	2.25	3	5.25	32~34	●	●	●	●	●	○	○	●	○
12	S,B	에너지 산업 동반성장	2.75	2.5	5.25	67~69	●	●	●	●	●	●	●	●	○
13	E	대기오염물질 관리	2	2.25	4.25	50~51	●	●	●	●	●	●	●	●	●
14	B,S	체계적인 공급망 관리	1.75	1.75	3.5	84	●	●	●	●	●	○	○	●	○
15	G	리스크 통합 관리(재무, 환경)	1.25	1.25	2.5	44~46	●	●	●	●	●	○	○	●	○
16	G	지배구조 전문성 및 투명성 확보	0.5	1.5	2	23~26	●	●	●	●	●	○	○	●	○
17	S	정보보안 강화	1.5	0.25	1.75	73~74	●	●	●	●	●	○	○	●	○
18	E	용수 사용 및 재사용	0.6	1	1.6	52~53	●	●	●	●	●	○	●	●	●
19	E	폐기물 관리	1	0.5	1.5	59~60	●	●	●	●	●	○	●	●	●
20	S	지역사회 지원 및 소통	0.25	0.75	1	64~66	●	●	●	●	●	●	●	●	●

1) 재무증대성(Outside-in) : 지속가능성 이슈들이 우리 조직의 사업 및 경제적 가치 창출에 미치는 영향과 중요성

2) 영향증대성(Inside-in) : 기업 활동이 사회·환경의 지속가능성에 미치는 영향과 중요성



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
이해관계자 소통  
**이중증대성 평가**  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

01

## Environmental

황 현 대표

에이치5(주)



02

## Environmental

조진희 차장

탄소중립실 기후변화대책부



# 이해관계자 인터뷰(E,S,G)

### Q1. 에이치5 회사와, 한국동서발전과의 협업을 통한 성과에 대해서 간단한 소개를 부탁드립니다.

에이치5는 노후 태양광 발전소의 발전 효율을 높이는 복합 기능성 표면 나노구조화 코팅소재 기술을 보유하고 있으며, 동서발전과의 협업을 통해 2023년부터 실제 설비에 적용해 발전량을 4~10% 이상 증가시키는 성과를 얻었습니다. 2024년에는 5년간의 성과공유 계약을 체결하고, 국내 주요 화력본부의 태양광 설비에 적용을 확대하고 있으며 폐태양광 패널을 고성능 애코강화유리로 재활용하여 애코유리온실로 전환하는 사업도 추진 중입니다. 이는 에너지 절감, 작물 생육 향상, 재난 대응력 강화 등의 효과를 통해 농가 수익 향상에 기여할 수 있으며, 실제로 울산과 수원에 파일럿 시설이 설치되었습니다. 에이치5는 이러한 기술을 바탕으로 국내외 자원 순환형 스마트팜 사업 확대를 계획하고 있습니다.

### Q2. 에너지 공기업인 동서발전이 탄소중립을 달성하는 과정에서 가장 최우선으로 생각해야 할 가치와, 전략에 대한 제언을 부탁드립니다.

동서발전이 탄소중립을 달성하기 위해서는 단순한 연료 전환을 넘어, 기존 설비의 효율 향상과 폐자원의 고부가가치화를 중심으로 한 순환경 경제 전략이 병행되어야 합니다. 특히 태양광 보급 확대에 따라 필연적으로 증가할 폐태양광패널 문제는 재활용과 재사용을 통한 부가가치 창출을 통해 친환경·지속 가능한 인프라로 구축할 수 있습니다. 예를 들어, 폐패널을 활용한 애코유리온실은 농업 현장의 에너지 비용을 절감하고 생산성을 높이는 동시에, 지역사회와의 상생을 가능하게 하는 모델입니다. 이는 태양광 확산 과정에서 발생할 수 있는 사회적 갈등을 줄이고, 지역 기반 탄소중립 성과 확산에도 기여할 수 있습니다. 따라서 동서발전은 ▲기존 태양광설비의 발전량 증대, ▲폐자원의 고부가가치화, ▲지역사회와 연계된 순환경 경제 모델 구축이라는 세 축을 통합한 전략을 통해, 탄소중립과 ESG 경쟁력을 동시에 달성할 수 있을 것입니다.

### Q1. 탄소중립실의 기후변화대책부와, 담당하시는 업무에 관하여 간단한 소개를 부탁드립니다.

탄소중립실의 기후변화대책부는 동서발전의 탄소중립 목표를 달성하기 위해 2019년에 신설된 부서로, 지속 가능한 온실가스 배출권 확보 기반 구축을 위한 국내외 온실가스 감축사업을 추진하고 있습니다. 포집설비 등 저탄소 기술 개발, 기후변화 정부정책 대응, 자원순환 및 기후위기 적응대책 관리는 물론 저개발국가의 기후변화대응 지원을 통해 지속 가능한 성장을 실현하고 있습니다. 제가 담당하고 있는 자원순환 업무는 석탄재 및 틸황석고와 같은 폐전부산물의 재활용을 촉진하고, 이를 통한 순환경 경제 구축에 중점을 두고 있습니다. 이를 위해 다양한 자원순환 전략을 수립하고 시행 중이며, 더불어 안정적 발전설비 운영에 필수적인 회처리장의 효율적 관리 등 자원순환 활성화 및 기업의 환경적 책임을 다하고 있습니다.

### Q2. 실무자의 입장에서, 동서발전이 주목하고 관심을 가져야 할 환경 분야의 이슈와 그에 대비하여 회사가 나아가야 할 방향에 대한 의견을 부탁드립니다.

기후변화는 전 세계가 직면한 가장 시급한 환경 문제로, 정부는 석탄화력을 단계적으로 폐지하는 동시에 LNG와 같은 친환경발전설비로 에너지전환을 추진하고 있습니다. 이러한 시점에 에너지전환 적기 이행은 물론 저탄소 기술을 선점하고 발전시켜야 합니다. 2024년에는 울산본부 4복합 발전소에 연계하여 국내 최초 LNG발전 CO<sub>2</sub> 포집 설비를 준공하고, 포집효율 등 실증단계에 있습니다. 뿐만 아니라 에너지전환 적기 이행을 위해 2024년 5월부터 환경부와 협력하여, 폐기물 매립시설 상부 토지를 친환경 발전소 건설 부지로 활용하기 위한 인허가 간소화 제도 개선을 추진 중입니다. 이러한 기후변화시대에 동서발전은 탄소중립을 위한 새로운 기술 선점과 친환경에너지 전환을 통해 지속 가능한 발전을 이루고 국가의 탄소중립 목표달성을 기여해야 할 것입니다.

## 03

**Social****박희민 대표**  
(주)스카이텍

## 04

**Social****오상민 기자**  
경상일보**Q1. 스카이텍 회사와, 한국동서발전과 협업하고 계시는 내용에 관해서 간단한 소개를 부탁드립니다.**

(주)스카이텍은 한국동서발전과의 '4차산업기술 상생협력 얼라이언스'를 통해 드론 기반의 신재생에너지 진단 기술 분야에서 협업을 확대하고 있습니다. 주요 기술로는 열화상 카메라와 AI 분석을 활용한 태양광 패널 불량 진단, 그리고 수소드론과 고성능 카메라 기반의 풍력발전 블레이드 진단이 있습니다.

태양광 진단은 GIS 시공도면과 드론 메타정보를 활용해 고장 위치를 자동으로 식별하며, 풍력 진단은 고소작업 없이 수소드론의 장시간 자율비행과 3D도면 기반 경로 설정을 통해 안전하고 효율적인 점검을 가능하게 합니다.

**Q2. 스카이텍이 한국동서발전과 협력하게 된 계기는 무엇이셨을까요?**

스카이텍은 한국동서발전과의 Test-Bed 협약과 기술 전수 협력을 통해 인연을 맺었으며, 특히 2020년 체결한 '태양광 모듈 진단 기술 전수 협약'을 계기로 동서발전의 진단 기술과 자사의 자율주행 드론 기술을 결합하여, 드론 기반 태양광 모듈 진단 사업을 독자적으로 수행할 수 있게 되었습니다. 현재는 대용량 태양광 발전소 진단에 주력하고 있습니다.

**Q3. 앞으로 스카이텍과 같은 중소기업이 발전 공기업과 함께 나아가야 할 방향은 무엇이라고 보십니까?**

스카이텍과 같은 중소기업이 발전공기업과 함께 나아가야 할 방향은 크게 세 가지입니다. 첫째, 기술의 고도화와 표준화를 통해 단순 점검을 넘어 AI 기반 고장 예측과 GIS 기반 디지털 트윈 발전소로 발전하고, 관련 진단 기술을 KS·IEC 국제 표준으로 정립해야 합니다. 둘째, 시장 확대 및 글로벌 진출을 위해 동서발전이 참여하는 해외 신재생 프로젝트와 연계하거나, KOICA·KOTRA 등 공적개발원조 사업을 통해 수출형 진단 솔루션으로 성장할 수 있는 기반을 마련해야 합니다.

셋째, 지속 가능한 상생 생태계 구축이 중요하며, 공동 연구센터나 디지털 진단 협의체 등을 통해 중소기업의 지속적인 R&D와 사업화를 체계적으로 지원해야 합니다.

**Q1. 한국동서발전이 에너지공기업으로서 지역 사회와의 협력을 강화하기 위한 방안은 어떤 것들이 있을까요?**

한국동서발전은 전력공기업으로서의 역량을 바탕으로 지역사회에 실질적인 변화를 가져오는 다양한 사회공헌활동을 추진하고 있는 것으로 파악됩니다.

특히 '신박한 에너지 정리' 사업을 통해 취약계층 가구와 복지시설에 고효율 낭·난방기기와 조명 교체, 단열시공 등을 지원하며 주거환경 개선과 에너지비용 절감을 동시에 달성하고 있습니다. 이는 에너지공기업으로서 귀감이 될만한 우수한 사회공헌 모델이라고 생각합니다. 또한 지역 어르신이 수거한 폐플라스틱을 새활용물품으로 제작하는 'ESG센터' 운영은 환경보호와 일자리 창출을 결합한 훌륭한 상생 모델로 평가됩니다.

본사 이전 이후에는 조선해양죽제, 울산옹기죽제, 울산고래죽제, 울주세계산악영회제 등 지역 대표행사를 꾸준히 후원하며 지역경제 활성화에도 기여하고 있습니다. 앞으로도 지역사회에 꾸준한 관심과 실천을 통해 지역사회와 함께 발전하는 한국동서발전이 되길 바랍니다.

**Q2. 한국동서발전이 사회적 책임을 다하고 성공적인 지속가능경영을 실천하기 위해 고려해야 할 사항 및 우선시해야 할 가치에 대한 제언을 부탁드립니다.**

지속가능경영이 기업의 핵심 가치로 자리 잡았습니다. 한국동서발전이 사회적 책임을 다하고 성공적인 지속가능경영을 이루하기 위해선 무엇보다 열린 소통과 투명한 정보 공개가 무엇보다 중요하다고 생각합니다. 특히 언론 등 이해관계자와의 적극적인 협력과 소통, 신뢰 구축을 통해 정확하고 일관된 메시지를 전달하는 것이 필요합니다. 이를 통해 ESG 경영 성과를 사회 전반에 공유함으로써 공공기관으로서의 책임성과 투명성을 강화할 수 있는 효과를 가져올 수 있습니다.

또한 다양한 이해관계자의 의견을 경영에 반영할 수 있는 실행 중심의 ESG 추진체계를 지속적으로 구축하고 고도화함으로써 국가 전력 공급 안정과 신재생에너지 전환을 선도하는 모범 공기업으로 자리매김할 것으로 기대합니다.

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

05

## Governance

김원진 변호사

법무법인 율촌



06

## Governance

성수빈 대리

청년이사회(Green Board) 1기



### Q1. 에너지, 전력산업에서 ESG 경영의 중요성이 점점 대두되는 가장 큰 이유는 무엇이라고 생각하십니까?

에너지·전력산업은 기후변화 대응, 탄소중립 달성을, 에너지 전환의 최전선에 있는 만큼, ESG 경영은 이제 선택이 아닌 필수적인 과제로 자리 잡고 있습니다. 특히 그 중요성이 부각되는 이유는 단순히 기업의 친환경 이미지를 위한 것이 아니라, 법적, 재무적 리스크를 동시에 관리해야 하는 산업적 특성에 있습니다. 탄소중립 로드맵과 재생에너지 확대 정책은 향후 구속력 있는 규범으로 발전할 가능성이 높고, 위반 시 법적 제재나 금융 비용 증가로 이어질 수 있습니다. 또한 전력산업은 인프라 산업으로 투자 규모가 크고 사업기간이 길어, 초기 단계에 ESG 리스크를 반영하지 않는 경우 장기간 재무 구조 및 기업 신뢰도에 부담이 될 수 있습니다. 따라서 ESG 경영은 단순한 가치 실현을 넘어 규제 준수와 투자 안정성, 나아가 기업의 지속 가능성을 확보하기 위한 필수 전략으로 기능하고 있다고 생각합니다.

### Q2. 유품ESG연구소의 간단한 소개와, 에너지 공기업인 동서발전이 ESG리스크에 대비하여 미리 경계하고 준비해야 할 내용이 있다면 제언을 부탁드립니다.

법무법인 유품ESG연구소는 환경, 산업안전, 기업자구조 등 ESG 전 분야 전문가 30여 명으로 구성되어 ESG 정책, 공시제도, 리스크 관리에 관한 종합적인 연구와 자문을 수행하고 있습니다. 특히 ESG 연구소에서는 최근 국내외 규제 동향과 투자자 요구를 면밀히 분석하여 기업이 실질적으로 ESG 경영을 내재화할 수 있도록 적극적으로 지원하고 있습니다. 한편, 동서발전과 같은 에너지 공기업은 ESG 리스크와 관련하여 탄소배출 규제 강화와 재생에너지 확대, 협력사 공급망 관리, 산업안전·중대재해 예방 및 ESG 정보공시 강화 등을 선제적으로 관리할 필요가 있습니다. 이를 위하여 ESG 리스크를 단순한 규제 대응 차원을 넘어 기업의 지속가능성과 경쟁력 확보의 핵심 요소로 인식하고, ESG 경영을 기업 전반에 내재화할 수 있도록 중장기 전략과 실행체계를 갖추는 것이 중요합니다.

### Q1. 2024년 청년이사회 1기로 활동하셨는데, 청년이사회에 대한 간단한 소개와 특히 기억에 남는 활동이 있으셨을까요?

청년이사회는 상향식(Bottom-Up) 의사결정 방식을 통해 젊은 직원들의 참신하고 창의적인 아이디어를 경영정책에 반영하기 위해 만들어진 조직입니다. 청년위원들은 직원들의 목소리를 경영진에 전달하고, 경영진의 철학과 비전을 직원들에게 전파하는 가교역할을 수행하며, 세대 간 이해와 소통을 증진하고, 협력 기반을 마련했습니다. 활동 중 가장 뜻깊었던 것은 분기별 토론을 통해 여러 안간을 자유롭게 논의하고 회사 제도 개선 아이디어를 경영진에 건의했던 경험입니다. 특히 유연근무제 확대와 근무 보상제도 개선 안건은 실제 제도 개선으로 이어져 회사 정책에 일부 반영되었습니다. 이러한 경험은 청년이사회의 논의가 실질적인 변화를 이끌고, 직원들의 근무 만족도와 회사의 지속 가능한 성장을 함께 추구한 의미 있는 경험이었습니다.

### Q2. 동서발전의 지속기능한 발전을 위한 인력양성, 조직문화를 위해 최우선시해야 할 가치가 있다면 무엇일까요?

회사의 지속 가능한 발전을 위해 가장 중요한 가치는 '신뢰와 존중'이라고 생각합니다. 먼저 인력양성 측면에서 신뢰와 존중은 직원들이 적극 도전하고 스스로 학습할 수 있는 환경을 조성합니다. 이러한 환경에서 직원들은 상호 간 피드백과 지식공유를 통해 역량을 개발할 수 있으며, 조직문화 측면에서는 조직 내부 협력과 소통을 촉진하고 팀워크를 강화하는 장점이 있습니다. 또한 세대·부서 간 갈등을 최소화하여 안정적이고 몰입도 높은 근무 환경을 조성할 수 있습니다. 따라서 신뢰와 존중의 가치가 확립되면 직원들은 자율성과 창의성을 충분히 발휘하고 조직은 효율적으로 문제를 해결하게 될 것입니다. 이는 궁극적으로 회사의 성과와 혁신으로 이어지므로, 신뢰와 존중은 회사의 지속 가능한 발전을 위해 최우선으로 고려해야 할 가치입니다.

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
[리스크 관리](#)

ESG Performance  
Appendix

# 리스크 관리

## 재무리스크 관리

한국동서발전은 '재무위험 관리지침'에 따른 재무리스크 관리로 경영의 안정성과 건전성을 확보하고 있습니다. 재무위험 관리위원회는 매분기 지침에 의거하여 재무 리스크 중요사항에 대해 심의·의결하고, 재무 위험 규모 및 관리 실적을 최고경영자(CEO)에게 보고합니다.

## 재무위험 관리체계

한국동서발전은 위험관리체계를 구축·운영하여 급격한 대내·외 경영 환경 변화를 선제적으로 파악합니다.

특히 핵심 위험지표 재진단을 통해 보조지표를 신설·모니터링하여 위험 징후 포착을 강화, 위험관리 단계별 담당 위원회를 통해 위험관리 상황 및 결과를 CEO에게 보고하여 재무구조의 안정성 및 건전성을 유지합니다.

### 고유위험 관리체계 기반 수익성, 건전성, 성장성 중심의 상시 위험대응 활동 추진

#### 위험 관리체계



위험포착	핵심위험지표 관리 및 모니터링, 관리방안 결정	주요 단계 진입 시 조기대응
------	---------------------------	-----------------

대응체계	KPI별 상설 대응기구 운영으로 현안 적기 대응 및 전방위 재무실적 개선 추진
------	---

대응체계 강화	대응기구 내 조직강화, 관리방식 고도화를 통해 과제 성격에 맞는 맞춤형 대응
---------	--

위험포착	대응체계 대응기구 상시운영	대응체계 강화 대응기구 운영 고도화
재무위험 관리위원회	[수익성] 예산효율화위원회 [건전성] 재정건전화위원회 [성장성] 투자집행점검회의	ROICTREE 기반 재무관리 TF + 재정건전화 상시 TF 사업관리카드 운영 및 월별 실적점검

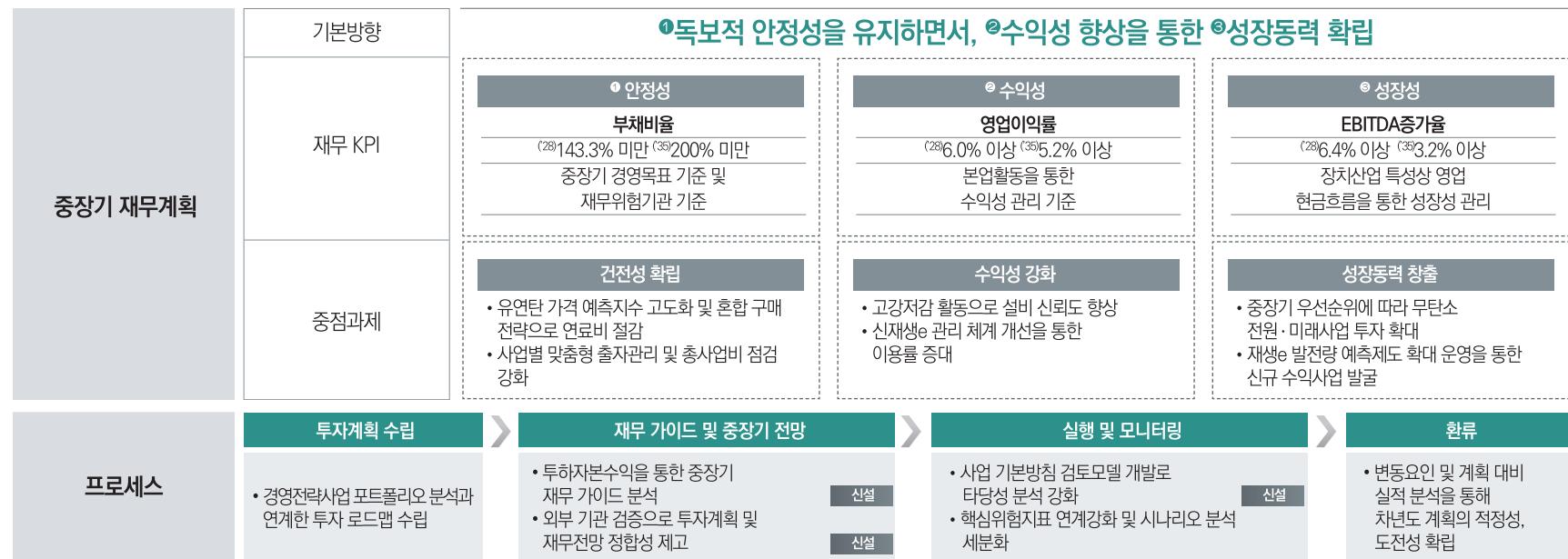


## 재무건전성 확보

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
**리스크 관리**

ESG Performance  
Appendix



### 2025~2029년 중장기 재무관리계획

(단위: 억원, %)

구분	2025	2026	2027	2028	2029
1. 자산	134,980	142,114	156,704	170,418	184,195
2. 부채	61,883	69,570	84,645	98,259	113,045
① 금융부채	50,208	57,291	73,126	87,412	103,243
- 공사채 등	41,677	50,067	67,390	82,222	98,446
② 비금융부채	11,675	12,279	11,519	10,847	9,802
3. 부채비율	84.7%	95.9%	117.5%	136.2%	158.9%
4. 이자비용	1,065	1,347	1,426	1,482	1,935
5. 영업이익	6,104	4,428	3,673	4,017	3,016
6. 당기순이익	4,722	3,188	2,628	2,959	1,953
7. 이자보상배율	5.73	3.29	2.58	2.71	1.56

※ 기획재정부 및 한전 제시 기준 : (기재부) 경제성장을, 유가, 환율 / (한전) 전력판매량(판매수익), 연료단가, SMP



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개

ESG Strategy(G)  
ESG 경영전략체계  
지배구조  
윤리경영  
인권경영  
공시 및 정보공개  
 이해관계자 소통  
이중증대성 평가  
리스크 관리

ESG Performance  
Appendix

## 환경리스크 관리

한국동서발전은 환경리스크 관리시스템을 구축·운영하여 환경법규 위반 제로화 달성을 추진합니다. 환경 잠재위험개소 발굴로 환경규제 강화에 대응하는 한편, 발전소 환경관리 노력 및 실적에 대한 투명한 공개로 환경점검 대관지적 0건, 환경민원 0건을 달성하였습니다.

### 환경리스크 관리 프로세스



## 환경리스크 공유를 통한 주민 수용성 향상

### 배 경

- 발전소 환경개선 노력에 대해 지역주민 소통과 감시 기능 향상 방안 강구 필요

### 추진내용

#### 지역사회 친환경 경영현황 공유

- 시민 대상 탄소중립 계획 발표
- 시민대표 발전소 환경설비공사 참관
- 환경이슈 공유채널 운영 (반기 1회)
- 지역주민 신재생 발전단지 견학 지원

#### 주민 공동 환경조사 및 사업지원

- 폐수 배출농도 측정 주민참관
- 각별 오염도 공동 측정
- 주변마을 야간소음 조사
- 도로 미세먼지 저감 1.2억원 지원



### 성 과

- 주민신뢰 강화로 향후 신사업개발 수용성 확보 기반 마련

- 환경부 녹색기업 3개 사업장(울산, 동해, 일산) 간신심사 통과, 발전사 최다 사업장 보유

\*석탄발전소 중 유일





# ESG Performance

## 1. 환경적 성과(E)

---

환경경영	48
기후변화대응	54
탄소중립	56
자원순환	59
생물다양성 보전	61

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

# 환경경영

## 환경비전 및 목표

한국동서발전은 친환경 에너지전환 선도기업이라는 비전 아래 환경규제에 선제적으로 대응하고 탄소중립 및 NDC를 달성하기 위하여 환경영영시스템(ISO 14001) 인증을 획득하였습니다. 총괄 조직인 탄소중립실은 환경영영부, 기후변화대책부, 탄소중립전략부로 구성되어 환경영영 전반을 총괄하며 환경이슈에 대응합니다.

▼ 대한민국 에너지환경기술대상 수상  
(2024.6. 산업통상자원부)



## 환경경영방침

### 경영방침

변화와 혁신을  
주도하는  
선도(先導)경영

상생과 신뢰를  
바탕으로 한  
정도(正道)경영

### 환경경영방침

#### 01. 2050 탄소중립 실현

탈탄소 청정에너지로의  
전환을 선도하고 균형잡힌  
전원믹스를 구성하여 2050  
탄소중립을 실현한다.

#### 02. 기후위기 대응

기후위기의 중대성을 인식  
하고 모든 경영활동에서  
저탄소 경영체제로 전환  
하며, 기후위기 대응에 전력  
(全力)을 다한다.

#### 03. 환경중심 경영

적극적인 친환경 기술개발과  
환경관리 시스템 강화로  
전력생산 전 과정에서의  
환경영향을 최소화한다.

#### 04. 친환경 가치확산

투명한 환경정보 공개 및  
이해관계자와의 소통 활성  
화를 통해 지역사회 및 가치  
사슬로 친환경 가치를 확산  
한다.

## 환경경영 추진체계

### 비 전

#### 사람중심 환경영영으로 국민으로부터 사랑받는 에너지기업

### 전략방향

깨끗한 에너지 생산

지역사회와 동행

지속가능 시스템 구축

### 전략과제

쾌적한 대기환경 조성

참여형 환경감시 구현

종합 예방관리시스템 구축

기후변화대책 전략적 추진

이해관계자와 소통

환경 기술개발 선도적 추진

수질개선 및 자원순환 확대

사회적 가치 구현 추구

사람중심 환경영영 강화



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

## 환경경영 조직체계

탄소중립실		
환경경영부	기후변화대책부	탄소중립전략부
환경영정책 수립 및 추진 총괄 관리 환경규제 대응전략 수립 및 이행 환경오염방지설비 관리 및 성능개선 업무 대기, 수질, 오염물질 전 과정 관리 등	국내외 온실가스 감축사업 개발 및 추진 온실가스 감축기술, 방법론 개발 및 실용화 기후변화 대응 국내 및 국제 협력사업	탄소중립 국가정책 대응 및 미래전략 수립 온실가스 감축 운영방안 수립 및 목표 관리 배출권거래제 이행 관련 업무

## 환경경영규정 명문화

한국동서발전은 환경영경영 규정을 사규에 준하는 사내 규정으로 제정, 운영하고 있습니다. 환경영경영의 기본 사항을 규정하여 체계적 환경영경영방침을 수립하여 추진하며, 이해관계자에게 관련 법제 등을 알려 환경의식을 높이는 데 힘쓰고 있습니다. 환경 정책은 환경영경영 활동(교육, 점검 등)과 환경보전 활동(대기, 수질, 폐기물 등)에 관한 내용을 담고 있으며, 대내외에 공시하여 누구나 쉽게 확인할 수 있습니다.

## 환경경영체제 국제인증(ISO 14001)

한국동서발전은 전 발전소가 환경영경영체제인 ISO 14001 통합인증을 획득하였고, 환경부에서 녹색기업으로 지정받아 친환경 경영체제의 확고한 기반을 구축하였습니다. 환경친화 발전소 건설·운영 및 지구환경 보전을 환경목표로 수립하고 발전효율 향상을 통해 연료 사용량 절감, 폐기물 배출 최소화와 신재생 에너지원 개발을 확대하기 위해 최선을 다하고 있습니다.



## 「발전사 최다 녹색기업 보유」

### 녹색기업 제도란?

녹색기업 제도는 자율적 환경관리 체제를 구축하고 환경영정책 이행 및 관리 수준이 탁월한 기업에 자격을 부여하는 제도로, 환경부에서 3년 단위로 평가하여 지정합니다.

### 녹색기업 지정 현황

#### 동해발전본부

최초 지정일 2021.11.15.  
유효일 2027.11.14.

#### 울산발전본부

최초 지정일 2021.02.24.  
유효일 2027.02.23.

#### 일산발전본부

최초 지정일 1996.03.09.  
유효일 2027.07.26.

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

## 대기오염물질 관리

한국동서발전은 자체 미세먼지 감축계획을 수립하여 대기오염물질 배출을 능동적으로 최소화하고 있습니다. 정부 국정과제(88. 미세먼지 걱정없는 푸른 하늘)과 연계한 2035 미세먼지 감축계획을 수립, 미세먼지 개선, 비산먼지 저감, 친환경 기술개발 등의 과제를 수행하며 대기오염물질 관리와 감축을 위해 노력합니다.

## 2035 미세먼지 감축계획

목표	
76% 감축 <sup>24년</sup> → 83% 감축 <sup>30년</sup> → 90% 감축 <sup>35년</sup> ('15년 대비)	
실적	
76.1% 감축 <sup>24년</sup> (목표대비 ▲0.1%p) ※'23년 대비 원단위 6.2% 감축	

전략과제	1. 대기환경설비 개선·운영	2. 친환경 설비 전환	3. 차세대 저감기술 개발
실행과제	① 석탄발전 환경설비 성능개선 ② LNG복합 오염물질 저감 ③ 무탄소발전 오염물질 저감	① LNG복합 신설 및 대체 ② LNG복합 R&D·현대화 ③ 신재생에너지 확대	① 암모니아 발전 고농도 NOx 제거 ② 복합 가동초기 오염물질 제거 ③ 탈질 암모니아 제거기술

## 대기오염물질 및 미세먼지 감축 실적

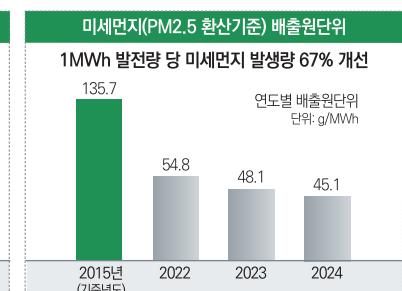
단위 : 톤, kg/MWh

구분	대기오염물질					미세먼지		
	SOx	NOx	먼지	합계	감축률	배출량	감축률	원단위
'15년	12,514	22,447	649	35,610	-	6,519	-	0.1357
'23년	3,798	3,331	188	7,318	79.5	1,698	74.0	0.0481
'24년	3,522	3,202	134	6,859	80.7	1,557	76.1	0.0451

※ 미세먼지(PM 2.5) 배출량 : SOx × 0.345 + NOx × 0.079 + 먼지 × 0.66

## 미세먼지 배출원단위 개선

사업 소	미세먼지 배출원단위 (kg/MWh)			개선율 (%)	
	2015	2023	2024	'15년 대비	전년 대비
당진발전	0.1257	0.0444	0.0413	67.1	▲7.0
울산발전	0.0642	0.0081	0.0066	89.7	▲18.5
동해발전	0.2384	0.2284	0.2085	12.5	▲8.7
일산발전	0.0403	0.0171	0.0182	54.8	▲6.4
종 합	0.1357	0.0481	0.0451	66.8	▲6.2



## 미세·비산먼지 발생 예방관리

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)

환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)

사회공헌

동반성장

인천보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업·기술개발

Appendix

석탄화력  
환경성능  
개선

효율적  
오염물질  
감축

석탄분진  
원천차단  
노력



### 맑고 쾌적한 대기환경조성을 위한 최신환경기술 도입

- 노후 석탄화력(당진 1~4호기) 대규모 환경설비 성능개선공사 (투자비 3,855억원)
- 탈황·탈질·집진설비 교효율 기기로 전면 교체(21.9월~'25.3월, 호기당 16개월)

탈황설비

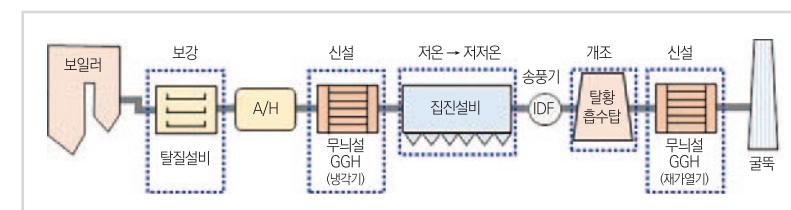
오염가스 무훈입형 열교환 기술적용, 황산화물 98.5% ↓

탈질설비

고성능 탈질촉매 1단 추가설치 질소산화물 95.7% ↓

전기집진기

자동초기 집진율 향상을 위한 저온 집진판 추가설치, 먼지 99.96% ↓



### 현장의 아이디어로 오염물질 저감하는 운행개선

01

당진 5~10호기 탈황설비 비용효율적 성능향상 개선 (투자비 5억원)

02

탈황설비 펌프의 회전수를 증대시켜 오염물질 제거효율 증대

03

황산화물 배출농도 19% 개선 (평균 12.9ppm → 10.5ppm)

### 저탄장 옥내화 추진으로 환경만족도 향상

01 당진 2저탄장 옥내화 '25.5월 준공으로 석탄분진 원천 차단 (투자비 1,756억원)

02 보관능력 최대화를 위한 상부덮개형 시공 및 자연발화 대응 모니터링 시스템

개선전



개선후



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

## 용수 및 수자원 관리

### ESG Performance

#### 1. 환경적 성과(E)

##### 환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

#### 2. 사회적 성과(S)

##### 사회공헌

동반성장

안전보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(WLB)

#### 3. 경제적 성과(B)

##### 안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업 · 기술개발

### Appendix

## 2030 중장기 물관리계획

비 전		물관리 최적화를 통한 안정적 전력공급			
추진분야	취수안정성 보강	설비운영 최적화	물재이용 확대	용수절약 인식제고	
추진목표 (2030)	용수부족 Zero화	유해화학물질 Free 구현	폐수재활용률 80%	CDP Water A 등급	
추진과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>취수원 관리 강화</li> <li>취수설비 관리</li> <li>비상대응 체계</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>운영설비 안정화</li> <li>신규설비 최적화</li> <li>물기술 연구개발</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>폐수 재활용 확대</li> <li>하수처리수 재이용</li> <li>우수 활용</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>소내용수 절약</li> <li>물절약 인식제고</li> <li>투명한 정보공개</li> </ul>	

## 수질오염물질 관리 현황

한국동서발전은 발전소에서 발생하는 폐수에 대해 실시간으로 수질오염물질 농도를 모니터링하고 있습니다. 또한, 당진발전본부는 환경관리 투명성 제고와 지역주민 공감대 형성을 위해 민간환경감시센터<sup>5)</sup>와 협업하여 수질 공동조사를 시행하였습니다.

▼ 당진발전본부 #1~4 발전폐수 공동조사 시행  
(2024.02.14.)



## 수질오염물질 배출량·배출원단위

구분	배출량 (ton)				배출원단위 (g/MWh)			
	TOC	SS	TN	TP	TOC	SS	TN	TP
2022	5	3	8	0.13	0.12	0.07	0.21	0.003
2023	3	2	9	0.08	0.08	0.06	0.25	0.002
2024	4	3	14	0.07	0.11	0.09	0.41	0.002

5) 2018년 4월에 출범한 전국 최초 석탄화력발전소 민간환경감시기구



## 폐수 재이용

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

### ESG Performance

#### 1. 환경적 성과(E)

##### 환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

#### 2. 사회적 성과(S)

사회공헌

동반성장

안전보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(WLB)

#### 3. 경제적 성과(B)

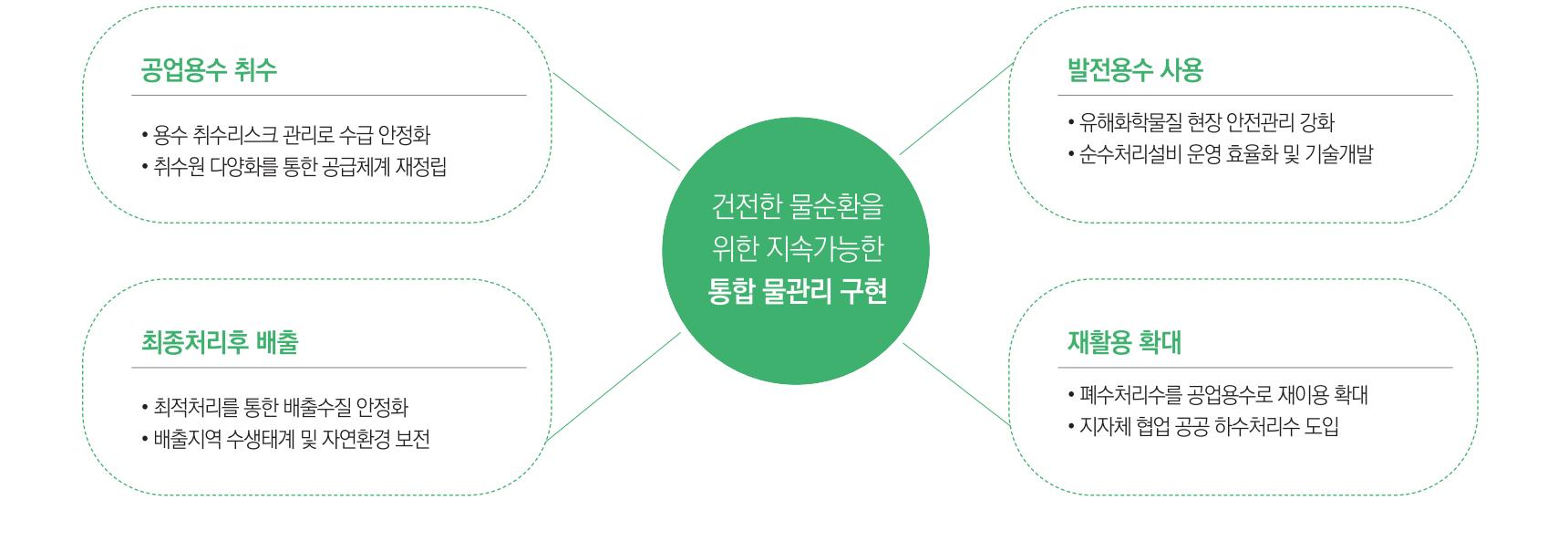
안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업 · 기술개발

### Appendix



### 2030 한국동서발전 물관리 종합계획

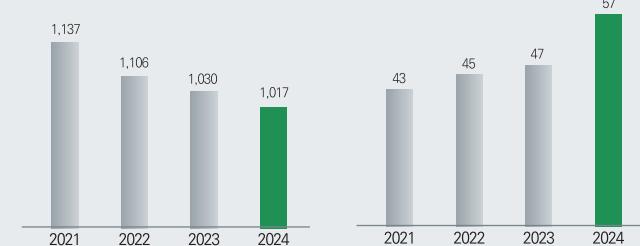
- 2024년 폐수 재이용률 목표 53% 대비 6%p 초과달성

폐수 재이용률	2023	2024	2025
목표(%)	50	53	80
실적(%)	47	59	-

- 발전소 용수생산에서 가동정지까지 전공정 폐수재이용
  - 초순수 제조설비 필터 재생수 재이용 개선
  - 통상운전시 고온폐수 김온 후 재순환 시스템 구축
  - 발전소 가동정지시 양질폐수 선별 집수 및 재이용
- 물 정보공개 프로젝트 CDP Water B → A- 등급 획득

용수사용량(만톤) 폐수재이용률(%)

구분	용수사용량(만톤)	폐수재이용률(%)
2021	1,137	43
2022	1,106	45
2023	1,030	47
2024	1,017	57



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
**기후변화대응**  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

# 기후변화대응

한국동서발전은 CCU 기술개발과 국내외 온실가스 감축사업을 통해 선도적 기후 위기 대응을 위한 온실가스 감축에 앞장서고 있습니다. 국내 최초로 LNG 복합발전 탄소 포집 및 활용 실증 설비(CCU)를 구축하고, 국내에서는 중소기업, 지역농가, 운송업 지원을 통한 감축사업을 시행하였으며, 해외에서는 개도국의 일자리 창출과 산림훼손을 막는 유엔기후변화협약 CDM(청정개발제제) 사업을 추진하고 있습니다.

## 국내 최초 LNG 복합발전 CCU 실증 설비 가동

한국동서발전은 2024년 11월 국내 최초 LNG 복합발전 이산화탄소 포집플랜트 시운전에 착수하였으며, 2025년 5월 이산화탄소 포집 및 압축-액화공정까지 연계한 실증운전을 진행하였습니다. 2021년부터 추진된 이산화탄소 포집플랜트는 습식 이산화탄소 포집기술을 적용하여 발전소에서 배출되는 배기ガ스 중 이산화탄소만을 선택적으로 포집하여 제거하는 기술로, LNG발전소에 적용한 것은 국내 최초의 사례입니다. 포집된 CO<sub>2</sub>는 압축액화시켜 고순도(99.9% 이상) 액화탄산가스를 생산하고 지역의 산업, 농업, 유통업 등에 유용하게 활용하고 있습니다.

### 설비가동 국내 최초 복합발전 CCU 완공

### 탄소자원화 포집 CO<sub>2</sub> 시장조사 및 공급추진

### 기대성과



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



## 온실가스 감축을 위한 노력

### 01 자체 감축 :

저탄소 연료대체, 발전설비 효율 향상으로  
온실가스 감축

#### 저탄소 연료대체

대상	울산 중유발전소, 호남 석탄 노후화력 폐지
실행	
효과	온실가스 408만톤 감축



#### 저탄소 연료대체

대상	(석탄) 당진, 동해발전소 바이오연료 혼소 확대
실행	
효과	온실가스 37만톤 감축



#### 발전설비 효율향상

대상	당진 9,10호기 / 울산 4복합 소내소비전력 절감
실행	
효과	온실가스 128만톤 감축

### 02 국내 온실가스 감축사업 : 중소기업·농가·운송사 상생 협력사업으로 온실가스 배출권 확보

구 분	추진 내용	추진 효과
중소기업 상생협력 온실가스 감축사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>고효율 공기압축기 스마트 운영지원 사업(400개社)</li> <li>HD한국조선해양 공동협력 고효율 설비교체(13개社)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>중소기업 상생협력</li> <li>산업분야 온실가스 감축</li> <li>약 24만톤CO<sub>2</sub> 감축 (10년) (13개社)</li> </ul>
지역농가 상생협력 온실가스 감축사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>농가 히트펌프시스템 구축(200대 보급)</li> <li>농식품부 협업 시설농업 히트펌프 보급(14개社)</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>지역농가 상생협력</li> <li>농업분야 온실가스 감축</li> <li>약 10만톤CO<sub>2</sub> 감축 (7~10년)</li> </ul>
전기택시 운송사 협력 온실가스 감축사업	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기택시 배터리 화재방지 감시시스템 설치 지원(1,500대)</li> <li>탄소감축 주행 모니터링, 배출권 확보 및 성과공유</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>전기차 화재방지 안전확보</li> <li>수송분야 온실가스 감축</li> <li>약 1.8만톤CO<sub>2</sub> 감축 (8년)</li> </ul>

### 03 해외 온실가스 감축사업 유엔기후변화협약 CDM(청정개발체제) 사업 추진

국가	대상사업	추진내용	비고
가나	고효율 쿡스토브 보급 (바이오매스 절감)	<ul style="list-style-type: none"> <li>대상 : 46만가구 보급</li> <li>기간 : 2019~2025년</li> <li>협력 : 가나 에너지부</li> <li>목표 : 66.5만톤 배출권</li> </ul>	 

#### 기대 효과

- 온실가스 배출권 확보 및 국내 배출권거래제 활용(상쇄배출권)
- 개도국 일자리 창출, 산림 훼손 방지 및 대기환경 개선

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
**탄소중립**  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
인천보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

## 탄소중립

한국동서발전은 「2050 대한민국 탄소중립」 달성을 과정에서의 역할 및 발전방향을 재정립하고, 2030 국가 온실가스 감축목표(NDC) 상향안 및 2050 탄소중립 시나리오에 따라 2050 동서발전 탄소중립 로드맵을 수립하였습니다.

### 2050 탄소중립 추진전략

#### 비 전

#### 목 표

#### 추진전략

#### 핵심부문

#### 청정에너지 기업(CLEAN EWP)으로 도약

[30년] 탄소배출 45.9% 감축, [50년] 탄소배출 Zero화 추진 및 재생e 발전비중 69% 확대

#### 탈탄소 에너지전환 사업 운영

- ① 석탄감축 및 저탄소 전원 확보
- ② 화력발전의 무탄소 전환
- ③ 청정수소 확보 및 인프라 구축

- ① 석탄발전 감축 및 LNG 대체건설 추진
- ② 무탄소 신전원 발전운영 확대
- ③ CCUS 실증 및 상용화
- ④ 외부감축 및 흡수원

#### 친환경 재생에너지 사업 선도

- ④ 태양광 사업 다각화
- ⑤ 대규모 육상/해상풍력 추진
- ⑥ 재생에너지 미래기술 개발

- ⑤ 국내외 재생에너지 확대
- ⑥ 재생e 미래기술 사업화 추진
- ⑦ 수소 수급 및 저장설비 구축

#### 미래 에너지 신사업 역량 확보

- ⑦ 에너지 신사업 확장
- ⑧ 에너지 효율화 추진
- ⑨ CCUS 실증 및 외부감축 추진
- ⑩ 무탄소 발전소 지능화 및 스마트체계 구축
- ⑪ 재생에너지 변동성 및 효율 관리 대응체계 구축
- ⑫ 비전력산업간 융합사업 개발/추진

### 온실가스 종합관리시스템 구축

#### 온실가스 배출량 DB 구축

- 온실가스 범위별, 배출원별 데이터 통합관리 및 DB 구축  
※ 전력그룹사 최초 SCOPE 3 산정

#### 탄소중립 목표 이행 점검

- 탄소중립 목표 이행실적 점검, 당해연도 실시간 이행율 확인  
- 연도별 배출량, 목표 달성을 여부 등

#### 배출권 시장가격 정보 확인

- 국내 및 주요국(EU, 미국) 온실가스 배출권 거래제 시장 가격 조회  
- 시세 및 가격, 거래량 등



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
**탄소중립**  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

## 탄소중립 미래전략포럼

한국동서발전은 탄소중립 전략 공유를 위하여 제1~6차 탄소중립 미래전략포럼을 개최하였습니다. ‘EWP 탄소중립위원회’가 구성됨에 따라 사외전문가를 중심으로 한 탄소중립 ‘EWP 탄소중립 자문단’을 구성하여 위원회의 전문성과 정부정책 대응력을 확보하고 자문단을 활용한 분기별 미래전략포럼 운영으로 핵심 분야별 전략방향에 대한 전문가 자문 및 정보교류 기회를 마련하였습니다.

### 〈포럼 주제〉

#### 1차 포럼 ('22.2.23)

- 재생에너지 확산의 장애요인과 극복방안 및 발전공기업의 역할
- ‘분산에너지 활성화 추진전략 연계’ 재생에너지 사업 모델

#### 2차 포럼 ('22.6.30)

- 탄소중립을 위한 수소의 역할과 국·내외 동향
- 수소법 개정(정정수소발전의무화제도 등) 영향 및 경쟁력 확보 방안

#### 3차 포럼 ('22.9.14)

- 탄소중립 시대의 에너지신사업 비즈니스 모델
- 통합발전소(VPP) 제도 해외동향 및 국내현황과 전망

#### 4차 포럼 ('23.1.17)

- 기후위기로 인한 비즈니스 환경변화 및 RE100 이행전략
- 국내 RE100 이행 여건 및 과제와 동서발전의 역할

#### 5차 포럼 ('23.4.18)

- 탄소중립 녹색성장 기본계획 이슈 및 동서발전의 전략
- 제10차 전력수급기본계획 수립 쟁점과 동서발전의 역할

#### 6차 포럼 ('24.8.19)

- 2050 Net Zero 달성을 위한 전원믹스 전망 및 수소의 역할



제1차 탄소중립 미래전략 포럼



제2차 탄소중립 미래전략 포럼



제3차 탄소중립 미래전략 포럼



제4차 탄소중립 미래전략 포럼



제5차 탄소중립 미래전략 포럼



제6차 탄소중립 미래전략 포럼

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
**탄소중립**  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

## 탄소중립 실천 문화 확산

추진방향

### 전직원이 함께하는 저탄소 실천 캠페인 추진으로 탄소중립 내부인식 제고

탄소중립 공감대 형성('22)

실천문화 확산('23~'24)

저탄소 기업문화 정착('25)

2022년

2023년

2024년



[환경작가 북콘서트]



[탄소중립 · 환경 작품 전시회]



[찾아가는 리사이클 AI 로봇]

#### 사내카페 1회용품 줄이기 캠페인

- 다회용기 사용으로 탄소중립 실천
  - 1회용품 줄이기 협약('22) 및 제로 챌린지('23)
    - 텀블러 캐시백('24)



[텀블러 캐시백]

#### 미래세대 탄소중립 교실 운영

- 임직원 자녀 대상 환경 체험 교육
  - 탄소중립 교육 및 만들기 체험
  - 209명의 미래세대 참여('22~'24)



[미래세대 탄소중립 교실]

#### 저탄소 그린푸드 데이 운영

- 채소 로컬푸드의 저탄소 식단 운영
  - 대상/장소 : 전직원 / 구내식당
  - 연평균('22~'24) 1,100여명 참여



[저탄소 그린푸드데이]

기대  
효과

- 일상 생활 속 다양한 탄소중립 실천 프로그램을 통한 저탄소 기업문화 확산
- 저탄소 기업문화 내재화로 탄소중립 이행기반 구축 및 ESG 경영 강화

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
**자원순환**  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

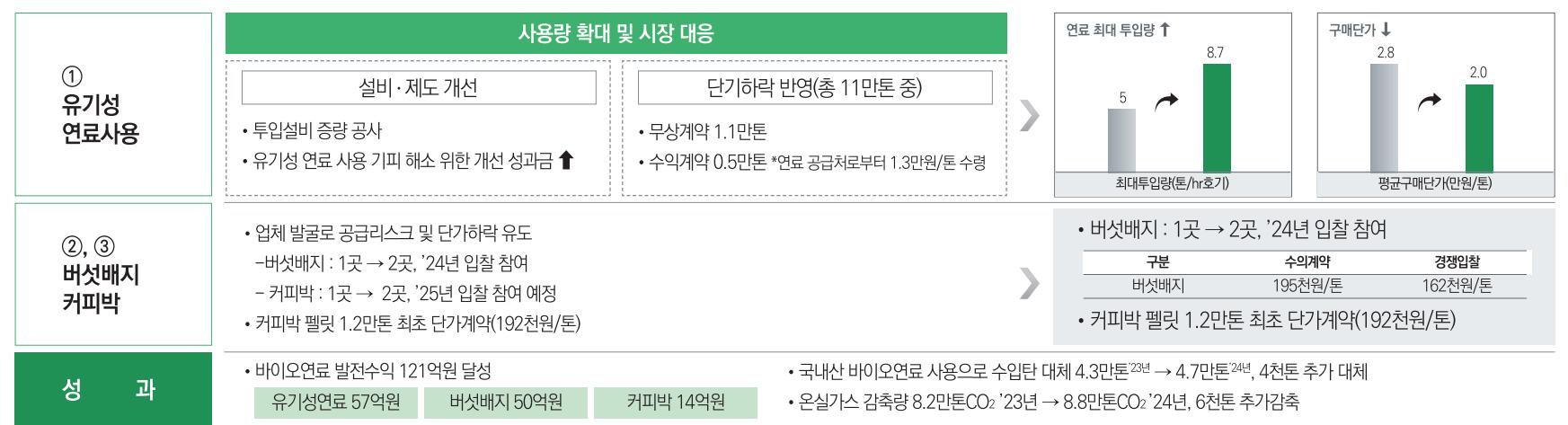
3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

# 자원순환

## 자원 재활용

바이오연료는 수입석탄 대체효과와 석탄 대비 온실가스 배출량 2% 수준의 친환경 연료입니다. 한국동서발전은 국내산 바이오연료 신규개발을 통해 탄소감축 옵션을 다각화하고, 업체 발굴로 온실가스 감축과 재무효과 극대화를 도모하였습니다.



6) 이해관계자 인터뷰(E)



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
**자원순환**  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLW)  
3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



## 발전부산물 및 석탄재 재활용

한국동서발전은 발전부산물을 적극 재활용하여 환경보전에 힘쓰고 있습니다. 탈황석고는 석회석을 반응제로 배출가스 중 황산화물을 제거하는 과정에서 부산물로 발생하며, 석고보드, 시멘트 응결지연제 등으로 사용됩니다. 석탄재는 석탄발전소에서 연료 중 미연소분인 Ash가 전기집진기 또는 보일러 하부에서 포집된 것으로 세부적으로는 비산재(비회, Fly Ash), 바닥재(저회, Bottom Ash), 매립재로 구분되며 시멘트나 골재의 원료, 성토재 등으로 재활용하고 있습니다.

### 01 폐기물 발생량 : 3년 연속 폐기물 발생량 감소

#### 2022년

일반폐기물(톤)*	1,566,085
지정폐기물(톤)*	3,997
총발생량(톤)	1,570,082
재활용량(톤)	1,274,306
재활용률(%)	81

#### 2023년

일반폐기물(톤)*	1,425,718
지정폐기물(톤)*	3,352
총발생량(톤)	1,429,070
재활용량(톤)	1,160,168
재활용률(%)	81

#### 2024년

일반폐기물(톤)*	1,341,556
지정폐기물(톤)*	1,512
총발생량(톤)	1,343,068
재활용량(톤)	1,166,909
재활용률(%)	87

\* 건설폐기물, 해체공사 발생폐기물 제외

### 02 최근 3년 석탄재 발생량 및 재활용량

구 분	2022년	2023년	2024년
발생량(성상별)	151.1	140.6	131.5
비회(Fly Ash)	126.0	116.3	109.2
저회(BTM Ash)	25.1	24.3	22.3
재활용량(성상별)	125.4	114.2	114.7
비 회	당 진	91.5	85.4
	동 해	16.6	11.5
	합 계	108.1	96.9
저 회	당 진	4.5	0.7
	동 해	12.8	16.6
	합 계	17.3	17.3
재활용률(%)	83.0	83.4	87.2
매 립 량	25.7	26.4	16.8
재활용수익	67.8	70.1	80.4



# 생물다양성 보전

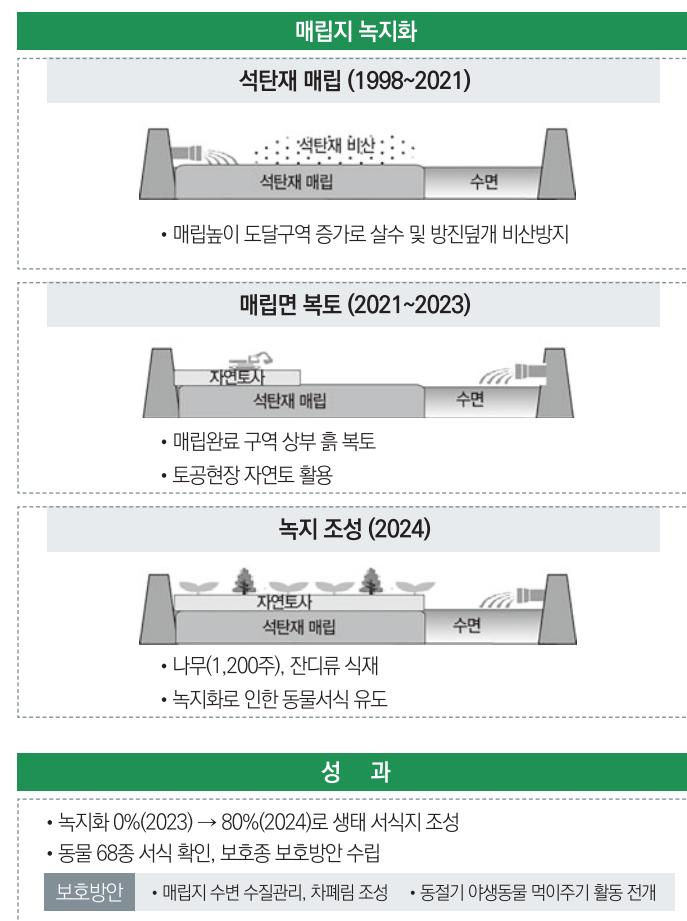
INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
**생물다양성 보전**

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

## ESG Performance

## 1. 환경적 성과(E)

환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

## 2. 사회적 성과(S)

사회공헌

동반성장

안전보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(WLB)

## 3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업 · 기술개발

## Appendix

## 사업소별 특성에 맞는 생물보호 캠페인

구 분	당진 사업소	울산 사업소	동해 사업소	일산 사업소
캠페인	장애주민과 함께 친환경 EM 흙공 만들기	유관기관 협동 해양 정화활동	동강 줌프팅	EM흙공 던지기 및 쓰담쓰담 플로깅
시행	10월	9월	8월	8월






\* 사업소 인근 플로깅 및 환경정화활동 수시 시행



A photograph showing a person's legs and feet as they water a young tree with a green watering can. The tree is growing in a hole in the ground, and water is visible splashing onto the soil around its base. The background is a bright, outdoor setting.

# ESG Performance

## 2. 사회적 성과(S)

---

사회공헌	64
동반성장	67
안전보건	70
정보보안	73
공정한 채용 및 평가	75
인재육성	77
일자리 창출	79
일과 삶의 균형(WLB)	80

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

### ESG Performance

#### 1. 환경적 성과(E)

환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

#### 2. 사회적 성과(S)

##### 사회공헌

동반성장

안전보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(WLB)

#### 3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업 · 기술개발

### Appendix

# 사회공헌

한국동서발전은 인재경영처 사회공헌부에서 대내·외 환경변화에 맞춰 실질적으로 사회에 공헌할 수 있는 활동을 발굴하고, 본업과 연계한 사회공헌 전략을 매년 계획·수립하고 있습니다.

2004년 발족한 '사랑의 손 희망의 빛' 봉사단은 전 사업소 11개 팀 2,400여 명의 직원들로 구성되어 지역사회에 나눔을 실천하고 있으며, '한국동서발전 e-아름다운同行'이라는 슬로건 아래, 청년·지역사회·사회적 약자를 3대 중점테마로 선정하여 다양한 사회공헌 프로그램을 추진하여, 발전사 최초로 대한적십자사 수여 포상 중 최고 등급인 최고명예대장을 수상하였습니다.

#### ▼ 발전사 최초, 대한적십자사 최고명예대장 수상



## 사회공헌 추진체계<sup>7)</sup>

### 목 표

'상생·신뢰'의 사회공헌을 통한 지역사회 행복 동행

### 슬로건

한국동서발전 e 아름다운 [同行]

### 사회공헌 로드맵

#### ESG 기반구축('19~'20)

- ESG 체계 정립
- 사회공헌 우선사업 검토

#### ESG 도약단계('21~'25)

- 지역사회 맞춤형 사업 분류
- 사회문제 해결형 사업 발굴

#### ESG 성숙단계('26~'30)

- 에너지 공기업 사례 확산
- 공공기관 사회공헌 선도

### 중점전략

지속가능 성장을 위한 本業\* 연계 동서발전 특화 사회공헌활동 강화 지역경제활성화를 위한 3대 테마\* 사회공헌 중점 추진

\* 본업 : ①에너지 불균형 해소, ②에너지 효율화 개선, ③안전, 환경, 자원 재순환 개선

\* 3대 테마 : ①청년, ②지역사회, ③사회적 약자

<sup>7)</sup> 2025.5월 개정 최신안

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
**사회공헌**  
동반성장  
인전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix



## 사회공헌 위원회

한국동서발전은 외부전문가 참여로 사회공헌 추진성과를 객관적으로 평가하고, 사회공헌 추진계획을 심의하기 위해 사회공헌 위원회를 운영하고 있습니다. 사회공헌 위원회는 4인 이내의 사내 위원 및 5인 이내의 사회공헌 분야 사회전문가 위원으로 구성된 내부 자문기구입니다.

## 사회공헌인정제(CSR in the Community)

사회공헌인정제는 보건복지부와 한국사회복지협의회가 주최·주관하여 비영리단체와 파트너십을 맺고 지역 사회공헌활동을 펼친 기관 등의 공로를 지역사회가 인정해주는 제도입니다.

한국동서발전은 보건복지부가 주관하는 지역사회공헌인정제에서 6년 연속 전 사업소 지역사회 인정 우수기업(C마크)을 획득한 최초의 공기업입니다.

### 사회공헌 기부금

(단위: 억 원)

2022년 18.0

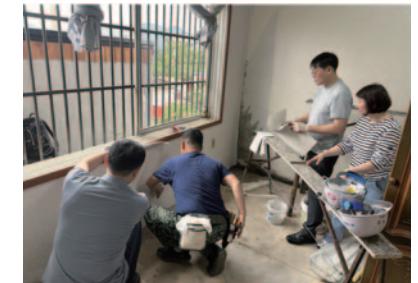
2023년 15.6

2024년 19.0

## 한국동서발전만의 지역사회 에너지복지 동행

한국동서발전은 2021년부터 시니어, 1인 가구, 장애인 가구 등 지역 취약계층을 대상으로 사회적기업과 협업하여 창호·도배 등 주거 환경개선, 노후화·저효율 조명기구 교체 등을 통해 에너지 효율 및 환경개선을 시행하는 ‘신박한 에너지정리’ 사업을 시행하고 있습니다.

그외 EWP 에너지 1004, EWP 에너지 닥터, 제로에너지빌딩 사업 등을 통해 취약계층 주거환경 개선을 통한 생존권 보장 및 만족도 상승뿐만 아니라 연 50만 원 이상 에너지 비용 절감 효과와 지속사업을 통한 사회적기업 일자리창출 및 판로지원에 도움을 주고 있습니다.



울산 북구 다문화 가구 도배·장판, 창호 교체로 에너지 효율↑  
<2025. 7. 1. 신박한에너지정리 26호>

### 태양광지원

#### 「EWP 에너지 1004」

- 취약계층 거주 시설 태양광 설비 보급(25㎾)
  - 대국민 모바일 걸음기부 앱 활용
- (걸음기부 참여인원) 9.7천명 (2023년) → 1.4만명 (2024년)

### 태양광진단

#### 「EWP 에너지 닥터」

- 농촌 지역 노후화 태양광 정비 정밀 진단 및 보수
  - 소규모 태양광 35개소 점검 및 자가진단 교육
- 설비 고장을 감소 24% (2023년) → 13.5% (2024년)

### 에너지효율

#### 「신박한 에너지 정리」

- 취약계층 노후주택 에너지효율 개선 공사 시행
  - LED조명, 고효율 냉난방기, 창호교체, 단열공사
- (지원가구 누계) 17세대 (2023년) → 24세대 (2024년)

### 에너지자립

#### 「제로에너지빌딩(ZEB) 사업」

- 태양광 및 고효율 설비 설치로 에너지낭비 최소화
  - 제주 동복리사무소와 어촌계회관 건물 적용
- 건축물 취득세 감면과 건물 에너지 자립률 46% 달성

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
**사회공헌**  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLW)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

## 계층별 맞춤형 복지사업 시행

	추진내용	성과
<b>어르신</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(의료) 전문 의료기관 및 봉사단체 협업 '한방의료봉사'</li> <li>(안전) 어르신 가구 안전손잡이 설치사업 '안전한家'</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>어르신 300명 진료</li> <li>어르신 낙상사고 예방</li> </ul>
<b>아동 청소년</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(교육) 미래세대에너지 교육 및 산업체 연계 진로체험교실</li> <li>(지원) 청소년 단기 쉼터 생활용품 및 후원금 지원</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 1,383명 탄소중립교육</li> <li>취약계층 청소년 자립 지원</li> </ul>
<b>대학생 청년</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(공부방) 대학생 인턴 선발 시 공부방 참여 우대항목 신설</li> <li>(장애인) 체육예술분야 장애인 인턴 채용 확대</li> <li>(자립청년) 자립준비청년 신입사원 채용 시 가점 도입</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>공부방참여 인턴 선발(12명)</li> <li>장애인 인턴 60명<sup>23년</sup>→80명<sup>24년</sup></li> <li>자립청년 필기전형 5명 통과</li> </ul>
<b>장애인</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>(사회체험) 빌당 장애인 사회체험 및 업사이클링 활동 지원</li> <li>(이동권리) 장애인의 자유로운 이동을 위한 '시시각각' 프로그램</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>건물 출입구 데이터 수집 (625건<sup>23년</sup>→1,375건<sup>24년</sup>)</li> </ul>

동해발전본부 한방의료봉사  
2024.5.19.

## 임직원의 사회공헌 참여 확대

<b>재능기부</b>	<b>재능은 올리고, 보람은 높이고!</b>	 2024 한국동서발전 디지털기기 나눔행사
<b>인력지원</b>	<b>동서발전, 즉시 출동합니다!</b>	
<b>자원순환</b>	<b>다시 활용하면 다 새제품!</b>	
<b>참여제도</b>	<b>업무는 열심! 봉사활동은 성심!</b>	

## 임직원 봉사활동 참여 실적

<b>2022</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 봉사시간</li> <li>1인당 평균 봉사시간</li> <li>임직원 봉사 참여인원</li> </ul>	53,277 22.79 2,338
<b>2023</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 봉사시간</li> <li>1인당 평균 봉사시간</li> <li>임직원 봉사 참여인원</li> </ul>	52,422 22.31 2,350
<b>2024</b>	<ul style="list-style-type: none"> <li>총 봉사시간</li> <li>1인당 평균 봉사시간</li> <li>임직원 봉사 참여인원</li> </ul>	65,196 25.92 2,515



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
인천보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

# 동반성장

한국동서발전은 에너지공기업으로서 중소기업, 지역사회, 협력업체와 적극적으로 협업하고 책임있는 지원을 통해 동반성장의 길로 나아가고자 합니다. CEO의 동반성장 의지 대내외 천명과 이해관계자 피드백을 근거로 동반성장평가 최고등급 달성을 위해 노력하고, 다양한 지원사업을 통해 중소기업의 미래도약과 성장기반을 강화하여 상생을 도모하고 있습니다.

## CEO 동반성장의지 대내외 천명

취임사 ('24.11.04) 주요내용



“중소기업과 지역과의 상생기반을  
더 튼튼히 하도록 하겠습니다”

소통

협력사 애로사항, 석탄발전 소재 지역사회·협력업체  
목소리 청취

판로

컨설팅·판로개척 확대, 경기침체 우려

전환

석탄발전소 소재 지역사회 성장동력 마련, 연구개발  
지원 등

## 동반성장 추진체계<sup>8)</sup>

동반성장 비전

에너지혁신 시대 중소기업 지속성장 견인

사회공헌  
로드맵

에너지혁신 기업환경 조성

중소기업 경영환경 개선

상생협력 판로지원 확대

사업유형

기반조성

역량강화

도약·성장

상생



### 경제에너지 현황

- 국내 및 해외 경제성장을 둔화 예상
- 데이터센터 확대로 전력수요 증가
- 글로벌 에너지시장의 불확실성 증가

### 정부 정책

- (중기부) 글로벌 창업·벤처 네트워크 구축
- (산업부) 수출 우상향 모멘텀 유지 지원
- (기재부) 창업·벤처 생태계 고도화

### 중소기업

- 지역기업 경영환경 및 생산성 악화
- R&D, 판로, 금융지원 요구
- 업의전환, 해외진출 및 ESG경영 관심

### 동서발전

- CEO 중소기업·지역사회와 상생소통
- 연구개발로 중소기업과 함께성장
- 석탄발전 관련 중소기업 업의전환



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
**동반성장**  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

## 중소기업·동서발전 상생의 전주기 지원사업

판로는  
넓이고

국내 구매상담회 실적 43억원  
해외계약 금액 약 4백만 달러

- (국내) 전 사업소 참여 혁신제품 등 공공 구매 상담회 시행(총 111회)
- (해외) 공공기관 협업 진출 희망지역 맞춤 마케팅 및 해외시장 개척

기술은  
나누고

나눔기술 이용 중기매출 79억원  
기술마켓 혁신제품 지정 1건

- 기업성장 활성화를 위한 기술이전  
-총 14개 중소기업에 20개 특허 나눔  
-이전기술 활용도 제고 컨설팅(6개사)
- 우수기업 발굴 혁신마켓 등록(30개사)

부담은  
낮추고

금융지원 총 21억원(평균금리 3.26%)  
전년대비 선급금 452억원 ↑ (51.5% ↑)

- 회사 동반 성장 예탁금(380억원)  
기반 중소기업 대출금리 인하(6개사)
- 재무부담 경감을 위한 제도 개선  
-선금한도 상향(100%), 보증금율 완화(5~3%)

성 과

• 2024년 대중소기업 동반성장 유공 단체분야 대통령 표창 수상

• 공공기관 동반성장평가 최고등급(최우수) 최다 달성(12회)



2024년 대·중소기업 동반성장 유공 단체분야  
대통령 표창 수상(2024.11)

## 스타트업과 함께 전국 대학생 대상 풍력발전 예측 AI 경진대회 개최

배 경

**동서발전** 재생에너지 입찰시장 도입 대비 풍력 발전량 예측기술 고도화 필요

**스타트업** 풍력 운영 데이터 확보 어려움, 예측기술 개발을 위한 인력 및 예산 부족

**대학(원)생** 학교에서 배운 AI 및 데이터 분석 기술의 실무적용, 실력확인 기회 부족

추진내용

협의체 구축('24년 7월)

- (동서) 공모전 주최 및 풍력 발전 운영 데이터 제공
- (기업) 평가방법 및 기준 개발
- (학회) 홍보 및 공모전 운영

경진대회 운영('24년 9~11월)

- 경주, 영광풍력 발전소 실제 운영 및 기상 데이터 제공
- 과제 제출 및 피드백 6회 실시
- 상위 6개팀 발표 심사 진행

포상 및 컨퍼런스('24년 12월)

- 국내 유수대학(원)생 참가  
- 47개 대학, 84개팀, 188명
- 최종 3개팀 수상 및 우수 예측모델 보완 후 활용

성 과

**동서** 독창적 아이디어 포함된 예측모델로 오차율 1% 축소 : 10% → 9%

**기업** 시상자 10명 채용연계 인턴십으로 우수 AI 인재 조기 확보 가능

**학생** 실무 프로젝트 수행 경험 및 수상을 통해 디지털 경쟁력 향상

**국가** 전력수급 안정성 ↑, 디지털 혁신 기반조성, 에너지 전환 국민 관심 ↑



## 발전사 최초 민·관 원팀으로 발전소 AI 설비진단 플랫폼 글로벌 시장 진출

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

### 배경

#### 미래기술 개발 적용 전담조직 구성

2016년부터 전문조직(미래기술융합원)  
구성을 통해 자체개발, R&D, 기술진단 실시

#### 혁신기업 협력 네트워크 구축

4차 산업 혁신 기업 상생 협력 얼라이언스  
운영을 통해 지속 협업체계 구축

### 기관별 강점

#### 동서발전

- 국내 최고 수준의 발전소 설비진단 기술 ('24년 발전 5사 중 고장시간 최저) 보유

#### 중소기업

- S/W 디자인(UI/UX) 및 상품화(안정성, 편의성, 보안성, 유지보수) 전문기술 보유

### 추진내용

#### 솔루션 자체 개발

- IT 전문인력 2명 채용
- 축적된 발전운영 노하우 및 데이터 AI기술 활용 설비 진단 기술 자체 개발
- 분기별 얼라이언스 기업 대상 기술교류회 실시
- Win-Win 가능한 기업과 기술이전 업무협약 체결
- 테스트베드 제공 및 상품화 솔루션 무상제공 받음
- 해외 네트워크 활용 제품 홍보 지원 및 수출 성사

#### 기술이전 업무협약

#### 솔루션 상품화/수출

#### 동서발전

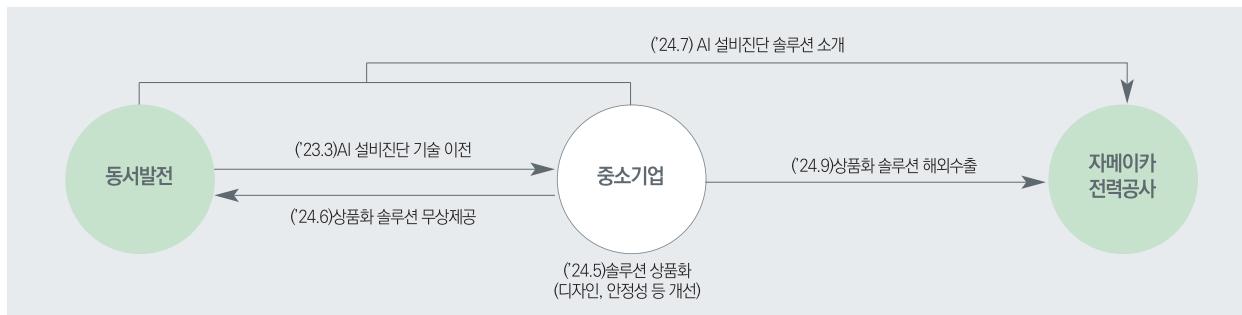
- 사용자 편의성과 안정성이 향상된 **상품화 솔루션 무상 제공** 받음 (300억원 상당)

#### 기업

- 자메이카전력공사 대상 예측진단 **솔루션 수출 10억(304MW) 계약 체결** ('24년 9월)

#### 사회

- 민관 협력으로 스타트업의 경쟁력 강화 및 **신규 일자리 2명 창출**



\* 설비용량 100MW 당 솔루션 가격 3.2억원 수준으로 당시 발전설비(신재생 제외) 9.4GW 환산 시 300억 원



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
**안전보건**  
정보보안

공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

## 안전보건

한국동서발전은 안전 최우선 경영을 바탕으로 안전보건 추진체계를 구축하였습니다. 안전보건 위험을 사전에 예방·개선하기 위해 ISO45001(안전보건경영시스템) 인증을 유지하고, 정부 지침인 작업장 안전강화 대책 및 공공기관 안전관리 지침을 성실히 이행하여 안전경영체계를 강화했습니다. 2024년에는 특히 산업부 산하 공공기관 중 유일하게 8년 연속 사고사망 만인율 Zero를 달성하였고, 공공기관 안전관리등급제에서 6년 연속 최고등급을 달성하였습니다. 이러한 안전경영 능력을 대외적으로 인정받아 2024년 국가산업대상(ESG-안전경영), 재난관리 우수 기관 산업부 장관 표창, 국가핵심기반 재난관리평가 국무총리 표창을 수상하였습니다.

### CEO 현장 안전경영

#### 취임사

#### “그 무엇보다 안전이 최우선 가치”

- CEO 취임 직후 사업소 현장  
안전경영 활동
- 경영진 44회 방문, 위험요인  
32건 개선

### 안전분야별 맞춤형 안전관리 시행

#### 중대재해 예방

- 중점위험 맞춤형 전략, 점검 집중
- 열폭주 등 신중위험 초동대처 강화

#### 안전관리 수준 향상

- EWP 자체 안전관리 평가체계 구축
- 안전 평가룰 개발, 위험개선(275건)

#### 현장중심 효율적 재난대응

- 여름철 일일상황보고(CEO주재)
- 건설현장 의료지원, 비상대응 강화

#### 안전문화 확산

- 재난대응(110회)·복합재난(9회) 훈련
- 맞춤형 안전교육, 안전특별주간 운영



국가산업대상 안전경영 부문 대상  
2024.04.18.



재난관리 우수기관 산업부 장관 표창  
2024.12.20.



행정안전부 평가 최고등급(우수) 달성  
국가핵심기반 재난관리평가 국무총리 표창  
2024.12.20.

## 2025년 안전경영책임계획

### PDCA Cycle 기반의 EWP 안전보건 관리체계 확립으로 수준향상 도모

(24.11)

CEO 취임사

무엇보다도 안전이 최우선 가치가 되어야 할 것입니다.  
기본 준수를 시작으로 안전의식 내재화가 중요합니다.

환경분석

#### 외부환경

- 기후변화로 폭염, 한파 심화
- 공공기관 안전보건관리에 대한 기대수준 강화

#### 내부환경

- 설비 노후화, 기동정지 증가
- 건설, 해체공사 및 정비 지속
- 소규모 협력사 및 일용근로자 ↑

#### 정부지침

- 기업 자율 안전체계 확립
- 산업재해 예방강화

## 안전·보건 100점 달성

① : 안전관리등급 1등, ② : 중대재해 0건, ③ : 재난사고 0건

추진목표

#### 안전보건 관리체계 강화

#### 안전의식 내재화

#### 안전 책임경영 실현

추진과제

#### 01 안전보건 관리체계 고도화

#### 02 선제적 화재예방 및 자연재난 대응강화

#### 03 체계적 안전역량 육성

#### 04 근로자 보건관리 강화

#### 05 참여형 안전활동 전개

#### 06 대국민 안전활동 강화

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

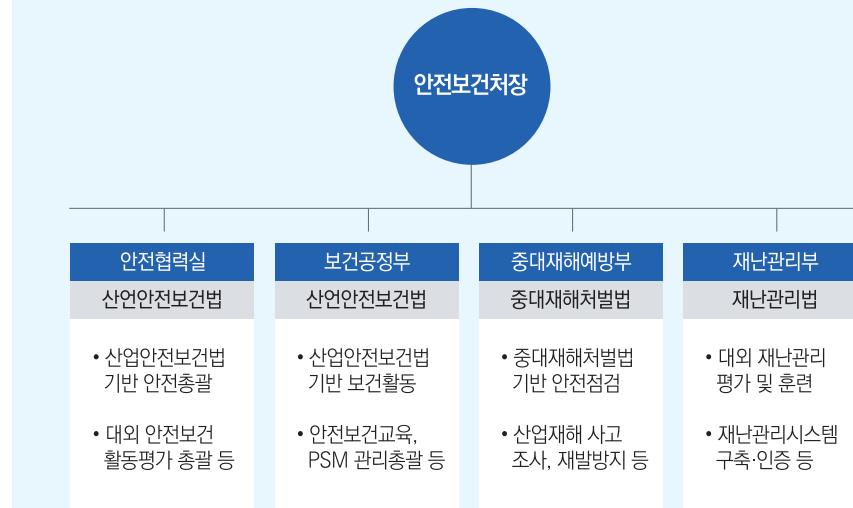
2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
**안전보건**  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

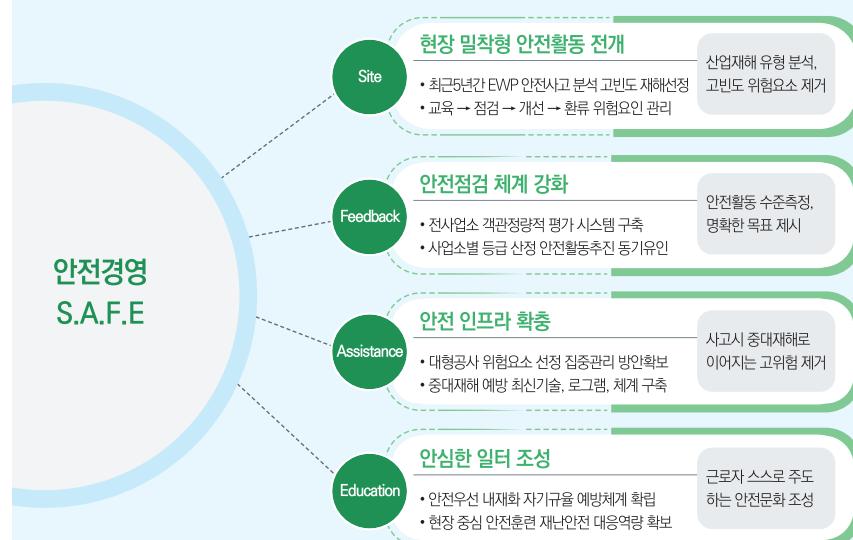
Appendix



## 안전보건 조직체계



## 안전경영 SAFE 산업재해 예방대책 수립



## 대중소기업 안전보건 상생협력사업

한국동서발전은 협력사와 공동으로 대중소기업 안전보건 상생협력사업을 시행하고 있습니다. 대중소기업 안전보건 상생협력사업은 기존 공생협력프로그램이 2023년부터 개편된 것으로, 협력사에 위험성평가와 기술지원 등 인적·물적 지원을 통해 근로환경을 개선하고 산업재해 예방 및 안전보건관리 수준향상을 위해 노력하고 있습니다.

(구)공생협력프로그램				
구분	2019	2020	2021	2022
당진	A등급	A등급	A등급(10%)	A등급(10%)
울산	A등급(10%)	A등급(10%)	A등급(10%)	A등급(10%)
호남	A등급	A등급(10%)	A등급(10%)	- <sup>⑨)</sup>
동해	B등급	A등급(10%)	A등급(10%)	A등급(10%)
일산	A등급(10%)	A등급(10%)	A등급(10%)	A등급(10%)

대중소기업 안전보건 상생협력사업		
구분	2023	2024
당진	우수기업	우수기업
울산	우수기업	우수기업
호남	-	-
동해	우수기업	우수기업
일산	우수기업	우수기업

⑨) 호남발전본부 폐지('22.1.1.부)

## 사업장 안전관리 성과

### INTRODUCTION

CEO 메시지

회사 소개

ESG Strategy(G)

### ESG Performance

1. 환경적 성과(E)

환경경영

기후변화대응

탄소중립

자원순환

생물다양성 보전

### 2. 사회적 성과(S)

사회공헌

동반성장

### 안전보건

정보보안

공정한 채용 및 평가

인재육성

일자리 창출

일과 삶의 균형(VLB)

### 3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영

체계적인 공급망 관리

친환경 신재생 사업 개발

에너지 신사업 · 기술개발

### Appendix

임직원				
구분	2022	2023	2024	
재해율 <sup>10)</sup>	0.00	0.00	0.03	
사망만인율 <sup>11)</sup>	0.00	0.00	0.00	

협력사				
구분	2022	2023	2024	
재해율	0.11	0.14	0.23	
사망만인율	0.00	0.00	0.00	

## 안전보건경영시스템(ISO45001<sup>12)</sup> 및 KOSHA-MS<sup>13)</sup> 보유 현황

구분	본사	당진	울산	호남	동해	일산	
ISO 45001			전사 '25.05~, 최초 '19.03~				
KOSHA-MS	-	'24.10~	'24.10~	'22.12~	'24.12~	'23.06~	

10) 재해율(%) = [(사망자수+부상자수)/상시근로자수]\*100

11) 사망만인율(0‰) = (사망자수/상시근로자수)\*10,000

12) ISO 45001 : 기업 또는 사업장의 안전경영체계를 평가하는 국제인증제도

13) KOSHA-MS : 사업장의 안전경영체계를 평가하는 국내인증제도

## 공정안전관리

한국동서발전은 중대산업사고를 야기할 가능성이 큰 유해·위험설비 보유 사업장에 PSM 등급제를 도입하여 공정안전보고서를 작성·제출하고 평가를 받아 사고 예방에 최선을 다하고 있습니다

### 〈동서발전 PSM 등급현황〉<sup>14)</sup>

#### ■ 당진

- 등급<sup>15)</sup>
- 평가일자 '25.4.22.~25.
- 평가예정 2029
- 대상물질 수소, 염산, 암모니아, 등유

#### ■ 울산

- 등급
- 평가일자 '25.10.15.~17.
- 평가예정 2029
- 대상물질 수소, NG, 암모니아, 암모니아수

#### ■ 동해

- 등급
- 평가일자 '25.10.20.~22.
- 평가예정 2029
- 대상물질 수소, NG, 등유

#### ■ 일산

- 등급
- 평가일자 '25.2.10.~12.
- 평가예정 2029
- 대상물질 수소, NG, 암모니아수

#### ■ 신호남

- 등급
- 평가일자 '22.10.12.~14.
- 평가예정 2026
- 대상물질 NG

#### ■ 음성

- 평가예정 '26~27년 중

14) 2026.1.1. 기준

15) P(우수 Progressive), S(양호 Stagnant), M(보통/불량 Mismanagement)



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

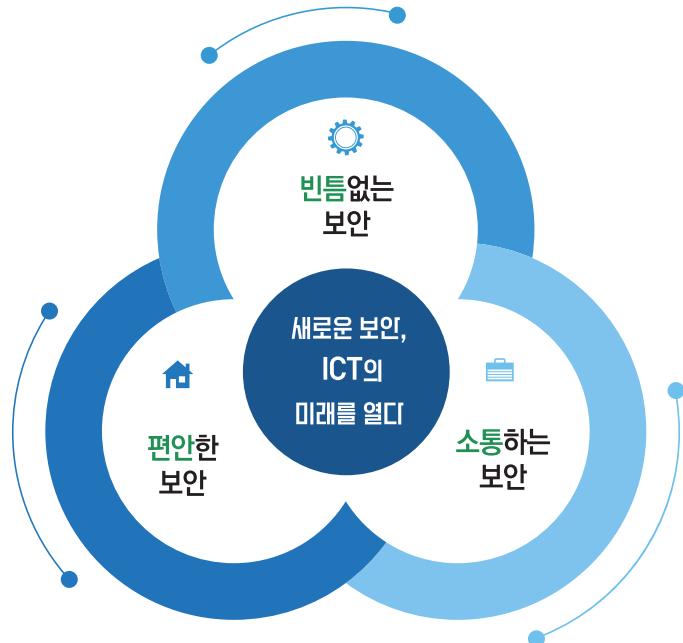
ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
**정보보안**  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

# 정보보안



한국동서발전은 발전소 운영과 관련한 사이버 보안사고를 방지하기 위해 모든 발전소에 ISO 27701(국제 개인정보보호 경영시스템), ISO 27001(국제 정보보안 경영 시스템)을 구축하였습니다.

또한 전력 그룹사 최초로 국내 개인정보보호 관리체계 통합인증(ISMS-P)를 취득하여 전사 보안체계를 공고히 한 결과, 2024년 '정보보안', '개인정보보호', '사이버보안 경진대회' 3개 분야에서 산업통상자원부 장관상 표창을 받았으며, '정보보안' 부문은 8년 연속, '개인정보보호' 부문은 4년 연속 수상을 달성하였습니다.



## 정보보안 조직체계



정보보안처 사이버보안실은 정보보안정책·규정·지침 등 정보보안 관련 업무와 개인정보 보호 관련 업무를 총괄합니다. 앞으로도 AI기반 통합보안 관제시스템 구축, 디지털 방역체계 고도화 및 정보보안 인력양성을 강화하여 정보보안 수준을 지속적으로 향상시켜 나가고자 합니다.

## 정보보안 추진전략

목 표	정부평가 공공기관 1위·보안사고 Zero·정보보안 의식수준 제고	
추진전략	개인정보 관리체계 개선	
중점추진과제	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 개인정보 관리체계 최적화 지속</li> <li>- 편리하고 안전한 정보보안 환경</li> <li>- 정보보안 실행력 강화</li> </ul>	

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
인천보건  
**정보보안**  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



## 개인정보보호 관리체계 최적화

한국동서발전은 개인정보보호법 및 관련법에 의거하여 개인정보 보호지침을 정하여 운영하고 있으며, 지침에 따라 개인정보를 처리하고 있습니다. 개인정보보호 정기 점검(현장점검, 연 2회)과 상시 점검(체크리스트, 월 1회)으로 개인정보 관리 수준을 진단·개선해나가고 있습니다. 그 결과, 2024년 개인정보 유출건수 0을 달성하였습니다.

## 정보보안 인증 시스템

### ISO27001 4년 연속 인증 및 ISO27701 최초 인증 획득

(ISO인정기관 : KAB)



## 개인정보보호 법률 위반사항

2022	
•고객 개인정보 관련 불만사항 접수	0
•고객 정보 유출, 도난, 분실	0
2023	
•고객 개인정보 관련 불만사항 접수	0
•고객 정보 유출, 도난, 분실	0
2024	
•고객 개인정보 관련 불만사항 접수	0
•고객 정보 유출, 도난, 분실	0

## 정보보안 대응 훈련

한국동서발전은 실제 상황에 대비하여 정보보안 대응훈련을 실시하고 있습니다. 연 4회 전 직원을 대상으로 해킹메일 불시 발송 훈련을 실시하며, 연 2회 정보보안 담당자의 전산망에 침투하는 등 정보보안 실행력을 강화하기 위해 노력합니다. 아울러, 연 1회 전사 정보보안 관리실태 점검을 실시하고 있습니다.

# 공정한 채용 및 평가

## 공정·투명 채용시스템

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)

환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)

사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

추진방향

### 채용 공정성·투명성 강화 및 발전업 특성에 맞는 직무중심 조직적합인재 선발시스템 구축

추진과제

#### 구직자 응시 유도

- 직무중심선발·절차간소화
- 개별피드백·편의지원 확대

#### 공정채용역량 강화

- 면접관 교육강화 및 모니터링
- 채용검증체계 강화

#### 직무·조직적합 검증강화

- 자기소개서 AI기반 질문추출
- EWP Fit 인성기반 평가실행

## 직무중심 채용제도 개선 및 편의제공 확대

채용제도 개선

#### Step1 직무중심 채용공고

- 세부직무별 선발내용 공고
  - 기준 직군별 선발기준
  - 개선 직무별 선발기준

#### Step2 자기소개서 평가방식 변경

- 필기전형 합격 후 제출
- 입사지원·서류전형 간소화
- 자기소개서 실효성 제고

#### Step3 서류전형 개선(자격증·외국어)

- 직무 연관 전문자격증 추가
- 직무별 외국어 필요 사유 공고
- 직무 연관 자격증 가점 완화

편의지원 확대

#### Step1 개별 피드백 제공 확대(제공대상 및 내용)

- 채용전형별 응시자 전원 개별 보고서 제공
  - 합격자 직군별 선발기준
  - 개선 직무별 선발기준

#### Step2 필기·면접 편의지원 확대

- 필기·면접전형 장애유형별 편의지원 확대
- 면접대기실 회사홍보영상 재생·정보제공
- 면접OT 운영영상 시 조정 → 면접기간 축소

성과

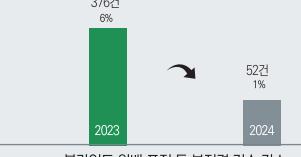
#### 신입채용 지원자(경쟁률)



#### 장애인·편의지원 서비스 이용자



#### 자기소개서 부적격 건수



## 공정채용 역량강화

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

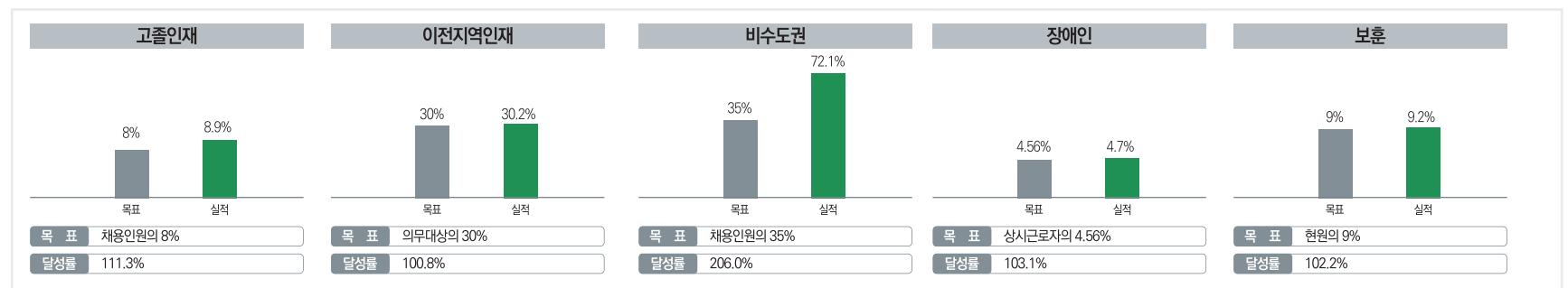
3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



## 사회형평적 채용 목표제도

한국동서발전은 취업 기회를 균등하게 보장하고 장애인·저소득층·고졸자 및 지역인재 등 사회형평적 인력 채용을 통해 고용형태의 다변화와 소외계층의 불평등 완화를 위해 노력하고 있으며, 4년 연속 정부채용목표를 초과 달성을하였습니다.



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
**인재육성**  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

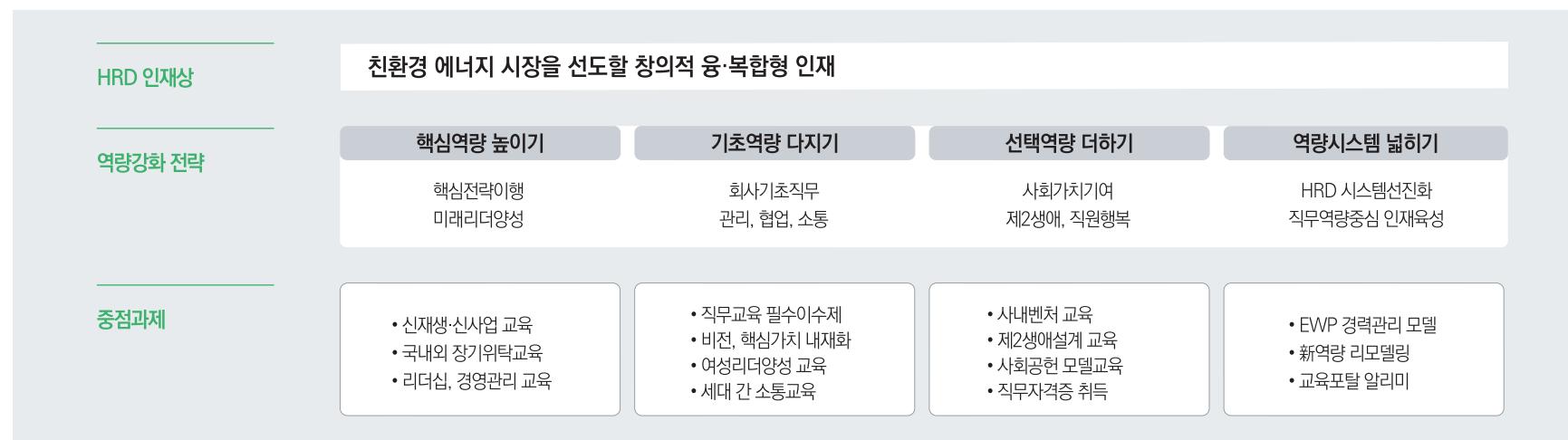
Appendix

# 인재육성

## 인재육성체계

한국동서발전은 미래 에너지산업 전문인재 육성을 위한 인적자원개발 체계를 구축하고, 에너지전환 선도인재 양성을 위해 구성원들에게 다양하고 효율적인 교육을 장려합니다.

## 인재육성 전략체계



## 직무중심 인력운영을 위한 역량향상체계



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
**인재육성**  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix



## 동서발전형 리더십 교육

### 추진방향

#### 조직의 성과 향상과 직원의 성장을 위한 코칭·피드백 기반 지속적 교육체계 구현

### 추진실적

#### ① 사례기반 교육 시행    ② 장기반복학습(러닝저니)    ③ 실습·체험교육 강화

- 회사의 실제 사례를 활용한 Best/Worst Case 교육
- 집합 + 마이크로러닝 + 코칭 등 다양한 교육방식 결합
- 직원 유형별, 상황별 1대1 역할연기 실습(부사장 145명)

### 성과

- 리더십 교육 만족도 향상 ('23년 95.5점 → '24년 98.3점)
- 리더십 교육 현업 활용도 증대 ('23년 95.5점 → '24년 97.3점)

## 조직활성화 교육

### 구성

### 티밍

### 팀코칭

- 5~10인 이내 자율적으로 팀 구성
- 소속, 직급, 직군, 연령, 성별 등 다양한 구성

- 부서단위 시행(전 사업소 대상)
- 부서별 현업 고려한 일정 자율 조정

### 내용

- 사회공헌, 문화활동 등 팀 자율 구성(8시간)
- 우수활동팀 인센티브 제공  
(팀별 실적보고서 평가)

- 부서 공동목표 점검·수립  
(부서원간 브레인스토밍)
- 목표 달성을 위한 실천방안 도출  
(만다라트 활용)

### 성과

- 티밍: '23년 39팀 245명 → '24년 40팀 307명
- 팀코칭: '23년 10팀 95명 → '24년 77팀 1,086명

## 여성 리더 양성 교육

### 추진방향

#### 여성직원 생애주기별 니즈를 고려, 미래리더 양성을 위한 맞춤형 교육 제공

### 추진실적

#### 생애주기별 니즈

#### 맞춤형 교육 내용

- |                        |  |
|------------------------|--|
| • (승진전) 경력개발·승진+결혼·출산  | • 사례를 통한 여성 직장인의 경력개발 인사이트                             |
| • (승진후) 조직성과+자녀학업+부부관계 | • 글로벌 여성리더 초청 특강, 일과 삶의 균형성장 노하우 공유 강점 진단 및 직장 내 활용법 등 |
| • (복직후) 조직문화+업무적응+육아병행 | • 조기적응을 위한 리더십 및 팔로워십<br>• 조직 내 성과관리 및 갈등관리 스킬 습득 등    |

### 성과

- 여성 특화교육 참여인원 확대 ('23년 23명 → '24년 61명)

## 퇴직자 직무 전환 교육

### 1년차 (직무수준 맞춤형)

- **직무일반** 원활한 직무수행을 위한 직무 일반 교육 제공 (발전인재개발원 활용)
- **직무심화** 직무관련 전문자격증 취득을 위한 심화교육 제공 (전기감리, 소방 설비 등)

### 2년차 (퇴직 후 역량강화 교육, 맞춤형 집합교육)

- **기본** 전직지원 교육/재취업 등 제2생애설계 + 마음건강교육
- **심화** 퇴직 후 개인 상황별 대응을 위한 개인 맞춤형 컨설팅 교육
- **필요교육** 설문조사 → **취업·재무·건강 선정** → **각 분야 전문가 섭외** → **교육 시행**

### 공통교육

- 자격증 취득지원(제한 금액 내 자유로운 제2생애설계),  
온라인 교육(임금피크제 직원 전용), 독서교육

### 성과

- 직무심화과정 참여 확대 (54명 '23년 → 64명 '24년)  
높은 교육 만족도 유지 (4.9점/5점 '23년 → 4.9점/5점 '24년)
- 퇴직 전·후 재취업 연계 증가 (15명 '23년 → 21명 '24년)

# 일자리 창출

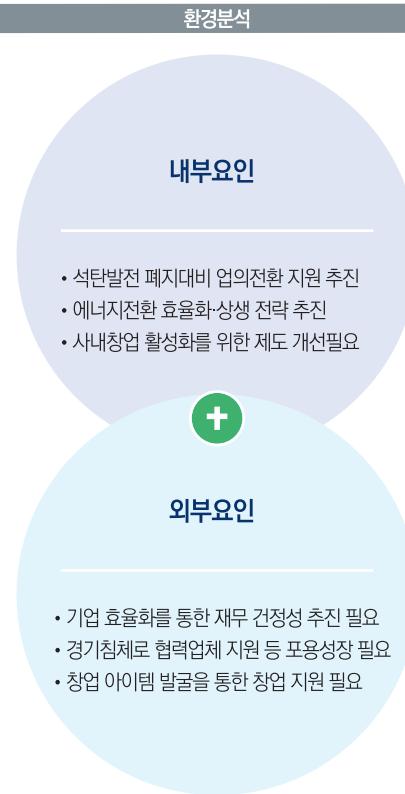
INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
**일자리 창출**  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



환경분석		시사점	민간 일자리 창출 추진 체계					
목표	시사점	에너지혁신 환경조성을 통한 일자리 창출(24~'28년 7,997명)						
실행방향	시사점	역량강화를 통한 미래일자리		민-공 협업을 통한 상생일자리				
중점위험 관리	시사점	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 석탄발전 폐지대비 업의전환 지원 추진</li> <li>• 사내벤처 육성 및 혁신창업 지원</li> </ul>		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 에너지효율화 및 에너지혁신 기술개발 지원</li> <li>• 편로지원 및 인프라 구축과 운영 지원</li> </ul>				
모니터링	시사점	[목표설정]	[성과점검]	[개선노력]				
		<ul style="list-style-type: none"> <li>• 재무계획 반영을 통한 5개년 일자리 창출 목표 설정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일자리 창출실적 모니터링</li> <li>• 민간일자리 자수 측정</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일자리 자수 사후환경 조사</li> <li>• 안전환경 평가항목 개선</li> </ul>				
추진성과		<ul style="list-style-type: none"> <li>• '24년 일자리 1,564명 창출 ('23년 1,461명 대비 103명 상승)</li> <li>• '24년 일자리 자수 79.61점 ('23년 79.26점 대비 0.35점 상승)</li> </ul>						

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

# 일과 삶의 균형(WLB)

## 일과 가정 양립 추진목표

추진방향		일가정 양립을 통한 직장생활 만족도 향상 및 업무성과 창출 강화
제도개선	문화개선	
		<div style="display: flex; justify-content: space-around;"> <div style="text-align: center;"> <b>(A) 출산·육아 지원 강화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>출산율 관리 및 출산지원 강화</li> <li>육아시간 확대 및 육아휴직 장려</li> </ul> </div> <div style="text-align: center;"> <b>(B) 장시간 근로 해소</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>장기휴가 등 휴식권 보장</li> <li>유연근무제 사용자 편의성 확대</li> </ul> </div> </div>
		<div style="background-color: #2e6b2e; color: white; padding: 5px; text-align: center;"> <b>(C) 일·가정 양립 제도 실행력 기반 마련을 위한 기업문화 개선</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>직원 의견 수렴 채널 다양화를 통해 일가정양립 제도 개선 실행력 및 모니터링 강화</li> <li>스마트한 업무환경 조성 및 이동기준 개선을 통한 심리적 안정감 제고</li> </ul> </div>

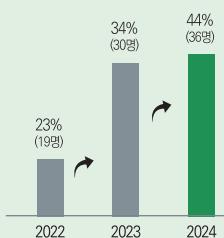
## 출산장려제도

구분	추진내용	추진실적
난임치료 휴가 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>난임치료 휴가 확대 및 세분화</li> <li>-인공수정: 2일 / 체외수정: 3일(배아이식), 4일(난자채취)</li> </ul>	난임치료 휴가사용자 
임신기간 단축근무 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>기준 시간 단위로 단축근무를 신청하는 시스템</li> <li>개선 편의성을 위해 30분 단위로 단축근무 신청 가능</li> </ul>	
자녀출산 축하금	<ul style="list-style-type: none"> <li>기준 100만원</li> <li>개선 둘째(200만원), 셋째(300만원) 추가</li> </ul>	

## 유연근무제도

구분	추진내용	추진실적
유연근무제 실행력 강화	<ul style="list-style-type: none"> <li>유연근무 실적 내부평가 반영 기준 강화</li> <li>기준 연 10일 → 개선 연 15일 이상 사용 의무화</li> </ul>	유연근무 사용실적 (근무시간선택형 기준)  ※사업소 자체 출퇴근 시간 조정 제외
사업소 출퇴근 시간 자율 조정	<ul style="list-style-type: none"> <li>사업장 여건 고려, 8~19시 내 출퇴근 시간 자체 조정</li> <li>기준 3개 사업장 → 개선 5개 사업장으로 확대</li> </ul>	

## 육아지원제도

구분	추진내용	추진실적						
육아시간제 사용여건 개선	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아시간 대상 및 사용기간 확대</li> <li>기준 5세 이하 / 24개월 → 개선 만8세 또는 초2 이하 / 36개월</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>육아시간제 사용자 - 83명<sup>22년</sup> → 205명<sup>23년</sup> → 242명<sup>24년</sup></li> <li>육아휴직 남성비율 (인원)</li> </ul>						
다자녀 직원 이동가점 확대	<ul style="list-style-type: none"> <li>경합사업장 관외이동 대상자 선정 시 다자녀 혜택 확대</li> <li>기준 3명 이상 가점 (5점/100점) → 개선 두자녀 가점 (2점) 추가</li> </ul>							
육아 휴직자	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">불이익 방지</td> <td style="padding: 5px;">(배치) 원직 복직 및 본인 희망시 이동 가능</td> </tr> <tr> <td style="padding: 5px;">부서 지원</td> <td style="padding: 5px;">(인사평가) 복직 시 근무평가 불이익 방지 - 복직 후 최초 1회 평가 시 육아휴직 직전등급 이상 부여</td> </tr> </table> <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <td style="padding: 5px;">부서 지원</td> <td style="padding: 5px;">육아휴직 발생 부서 OT수당 확대 기준 21시간/월 부여 → 개선 32시간/월 부여</td> </tr> </table>	불이익 방지	(배치) 원직 복직 및 본인 희망시 이동 가능	부서 지원	(인사평가) 복직 시 근무평가 불이익 방지 - 복직 후 최초 1회 평가 시 육아휴직 직전등급 이상 부여	부서 지원	육아휴직 발생 부서 OT수당 확대 기준 21시간/월 부여 → 개선 32시간/월 부여	
불이익 방지	(배치) 원직 복직 및 본인 희망시 이동 가능							
부서 지원	(인사평가) 복직 시 근무평가 불이익 방지 - 복직 후 최초 1회 평가 시 육아휴직 직전등급 이상 부여							
부서 지원	육아휴직 발생 부서 OT수당 확대 기준 21시간/월 부여 → 개선 32시간/월 부여							

## 휴가제도

구분	추진내용	추진실적
장기휴가 권장	<ul style="list-style-type: none"> <li>15일 이상 연속 휴가사용 절차 수립 및 지속 권장</li> <li>개선 업무인계인수 및 사용절차 제정 (부서 현원 10%내/월)</li> </ul>	
연차 선사용	<ul style="list-style-type: none"> <li>휴가 부족 시 다음 해 연차휴기를 자유롭게 사용</li> <li>개선 별도의 제약조건 없이 선사용 가능 (일반연차와 동일)</li> </ul>	
휴가실적 관리	<ul style="list-style-type: none"> <li>연차휴가 사용 내부평가 지표 지속 시행 (개인별 17일 이상)</li> </ul>	





# ESG Performance

## 3. 경제적 성과(B)

---

안정적인 발전운영	82
체계적인 공급망 관리	84
친환경 신재생 사업 개발	85
에너지 신사업 · 기술개발	86

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

# 안정적인 발전운영

한국동서발전은 '국가 필요 에너지의 안정적 공급'을 미션으로 삼고 국가와 국민으로부터 부여받은 안정적인 전력공급이라는 사명을 달성하기 위해 모든 역량을 집중하고 있습니다. 전력수요와 공급을 예측하여 연간발전 운영계획을 수립하고, 분기·월간·주간 발전운영계획을 통해 연중 환경변화에도 신속하게 대응하고 있습니다.



## 발전운영 프로세스

한국동서발전은 4개 단계로 구성된 발전운영 프로세스를 통해 발전소 운영의 경제성과 안정성을 도모합니다. 전력계통 환경변화를 분석하고 발전소 운전정보시스템, AI진단시스템, 성능감시시스템으로 운전데이터 모니터링 및 발전소 성능을 실시간 관리합니다.



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업 · 기술개발

Appendix

## 전사적 고장저감 활동 전개

한국동서발전은 발전설비 운영환경 변화에 대응하여 안정적인 전력공급을 달성하기 위해 설비 신뢰도를 대폭 향상시키고 고장을 최소화하였습니다. 무고장 운전 프로세스(BASIC) 준수 마인드 정립과 선제적 고장 예방을 위한 BEST 점검체계를 통해 2024년 인적실수로 인한 설비고장 제로화, 발전5사 중 고장시간 최저로 1위를 달성하였습니다.

### 1. 무고장 운전 프로세스(BASIC) 준수 마인드 정립



### 2. 선제적 고장예방을 위한 BEST 점검체계 강화



## 성과

- 인적실수로 인한 설비고장 Zero화 달성('23년 5건 → '24년 0건) 및 운전기술 역량 제고
- 전체 고장건수 대폭 저감('23년 14건 → '24년 7건), 고장건수 최저 발전5사 1위(7건, 발전4사 평균 14건)
- 고장시간 최저 발전5사 1위(총 31시간, 발전4사 평균 81시간 대비 38% 수준)

## 국내 최초 Asian Power Awards 수상

한국동서발전은 2022년 12월 코어발전소인 당진발전소의 터빈 주제어시스템(Mark-VI)을 성공적으로 개조하고 1년 이상 안정적 발전설비 운전의 공로를 인정받아 2024년 5월 한국 최초로 Asian Power Awards<sup>16)</sup>에서 한국 최초로 2개 부문 수상의 영예를 안았습니다.



Power Plant Upgrade of the Year



Coal Power Project of the Year(Silver)

<sup>16)</sup> 첼튼 미디어 그룹(아시아 경영정보 전문기업) 주관, 재생사업, 발전사업, 전력지원사업, 운영사업 네 개 분야에서 성과, 효율성, 혁신성을 평가하여 선정하는 발전산업분야 아시아 최고 권위 시상식



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
인천보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
**체계적인 공급망 관리**  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix

# 체계적인 공급망 관리

한국동서발전은 전력수요 예측과 발전계획을 기반으로 연료수급 및 구매계획을 수립하고 있습니다. 발전원가의 70~80%를 차지하는 연료 구매비용 절감을 통해 시장변화에 선제적으로 대응하고, 나아가 전력그룹사 적자로 인한 정부의 재무개선 요구에 부응합니다.

## 유연탄 도입비용 절감

**배 경**

**러-우 전쟁에 중동 리스크까지 가중되어 유연탄 시황변동성 증가**

**연료가격** 시황변동 적기 대응을 위한 연료구매 프로세스 개선

- EWP Collective 9(Coal + Collective / 정보분석 전략회의) 매주 시행
- 분야별 내부 전문가 9명으로 구성하여 시장상황에 맞춘 신속대응

구매	수급	수송	탄질	구매계획'에 반영
시황 분석	최적재고 및 저탄장 운영	선적환경 분석	맞춤 협소	

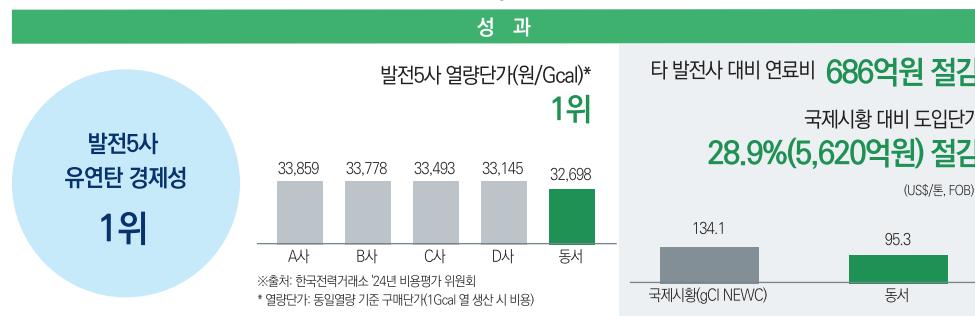
\* 정기적인 구매계획 수립 : 분석 및 예측을 통한 계획 수립(2주마다 풀링 시행)

**운임** 해운시황에 따른 장기용선 ↔ 현물용선 간 탄력적인 선박운용

고 시황기	저 시황기
장기용선 근거리 배선으로 회전율 제고	현물용선 활용 극대화

**제조료** 현장과의 협업 강화 및 저탄공간 최적화 추진

- 탄종별 분리 저탄에서 유사 탄종 합침으로 공간 부족 해소
- 연료조달 전 분야 소통 강화를 통한 하역효율 향상



## 청정수소 생산기지 구축

한국동서발전은 청정수소 발전 확대 계획에 따라, 수전해 기반의 국내 청정수소 생산기지를 단계적으로 구축하고 있습니다. 2030년까지 무탄소 발전 15.5TWh 달성을 위해 약 800만 톤의 청정수소가 필요하나, 현재 대부분을 수입에 의존하고 있어 국내 생산 기반 확보가 시급한 과제로 떠오르고 있습니다. 이에 동서발전은 보유한 수전해 R&D 인프라를 바탕으로 권역별 분산형 생산기지를 구축하고 있으며, 입찰공고 및 MOU 체결을 통해 청정수소 생산 확대의 기반을 마련하고 있습니다. 앞으로도 안정적인 수소 조달과 기술 자립을 동시에 실현할 수 있는 공급망 체계 고도화를 추진하여, 수소경제 전환을 선도하는 발전 공기업으로서의 역할을 더욱 강화해 나갈 계획입니다.



수전해 기반그린수소 생산기지  
구축 협업 추진



국내 청정수소 생산네트워크 강화  
→ 수소 생산지역 3개 권역으로 확대

동서발전 보유 인프라

수전해 R&D 역량 보유/  
내외부 협업 네트워크

정부지원, 동해 수소생산기지 구축

산업부, 2.5MW급수전해  
수소생산(1톤/일)기지 구축 지원사업 선정

입찰공고

기자재 계약(2025년)  
(2026년 준공목표)

제주수소기술 교류

수전해 프로젝트 수행사 벤치마킹  
(제주에너지공사 등 5개사)

호남수소배관 구축

여수/광양권역 수소 공용 배관망 구축  
MOU 체결(전남도청 등 16개사)

충남 수소생산 구축

당진화력 저탄장 유휴부지 내 수소생산기지  
구축계획 수립(산업부 차관주재 회의 발표)

국내 수전해 기자재 활용 기술자립 제고 및 청정수소 생산단가 인하  
(정부지원금 대비 사업비 10억원 ↓)

# 친환경 신재생 사업 개발

## 신재생에너지 개발사업

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

### ESG Performance

#### 1. 환경적 성과(E)

환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

#### 2. 사회적 성과(S)

사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(WLB)

#### 3. 경제적 성과(B)

안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
**친환경 신재생 사업 개발**  
에너지 신사업 · 기술개발

### Appendix



### 성과

• 신재생e 설비용량 788<sup>23년</sup> ⇒ 936<sup>24년</sup> MW, 신재생e 발전량 1,474<sup>23년</sup> ⇒ 1,606<sup>24년</sup> GWh(8% 증가)

## 나. 수상태양광

한국동서발전은 2023년 국내 최대 규모 수상태양광 발전소인 해창만 수상태양광(98MW) 준공에 이어 2024년에도 대호호 유하수면부지를 활용한 수상태양광사업(98MW)을 준공하여 수상태양광 분야의 선두주자 입지를 굳건히 하였습니다. 충남 서산 대호호 수상태양광은 2022년 11월 현장 착공 이후 약 2년에 걸쳐 건설되어 2024년 11월 상업운전을 시작하였습니다. 한국동서발전의 수상태양광 사업은 신재생에너지 보급의 확대 뿐 아니라 지역주민과의 이익을 공유하여 지역경제 활성화에 기여하며, 대호호 수상태양광은 연간 약 1억 3천만 kWh의 전력을 생산해 약 3만 8천가구에 전력을 공급할 수 있는 친환경 그린에너지 발전소입니다.



대호호 수상태양광 발전소 준공(2024.12.11.)

## 가. 육상풍력

한국동서발전은 국내 육상풍력 설비용량 316.4MW로 발전자회사 1위의 괘거를 달성하였으며, 2024년 3월에 양양 풍력발전단지(46.2MW) 종합 준공, 4월에 영덕 해맞이 풍력발전단지(34.4MW) 상업운전을 시행하였습니다. 양양, 영덕 프로젝트(총 80.6MW)의 성공적인 마무리를 동력으로, 한국동서발전의 육상풍력 핵심 전략인 국내 최대 GW급 동해안 WindBelt 프로젝트 완성을 향해 나아가겠습니다.

### 동해안 WindBelt 프로젝트

풍성이 우수한 동해안권(양양 ~ 양양)에 GW급 풍력단지를 건설하는 초대형 프로젝트로, 경주(37.5MW 운영), 포항(63MW 개발), 영덕(34.4MW 운영), 울진(160MW 개발), 가덕산(64.2MW 운영), 횡계(26MW 건설) 양양(46MW 운영) 등 많은 개발 프로젝트가 진행중



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
안전보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLW)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
**에너지 신사업 · 기술개발**

Appendix

# 에너지 신사업 · 기술개발

한국동서발전은 에너지원의 다양화를 추진하여 탄소중립과 친환경 에너지 전환을 실현하고 있습니다. 저탄소 연료전환사업을 적극 확장하여 석탄화력의 성공적인 대체를 예비하는 한편 에너지 효율 사업 분야의 지속적인 확대로 국가 전력수요 감축 및 탄소중립 달성을 앞장서겠습니다.

## ‘에너지 효율 임팩트 얼라이언스’ 구축 업무협약 체결<sup>17)</sup>

한국동서발전은 에너지 효율화 및 신사업 분야 선도기업 및 협회·단체 10개 기관간 「에너지 효율 임팩트 얼라이언스 구축 업무협약」을 체결 하였습니다. ‘얼라이언스’는 에너지 진단부터 솔루션 구축, 부가가치 창출 까지 에너지 효율 사업 전 주기를 아우르는 다양한 분야의 전문기관이 참여하여 수시 협력 활동을 통해 인사이트를 공유하고 장·단기 융복합 사업모델 공동개발을 구체화할 예정입니다.

단체명	에너지 효율 임팩트 얼라이언스
구성 기관	한국동서발전, 한국건물에너지기술원, 한국지속기능캠퍼스 협회, 메탈로랩, 에너지엑스, 에너지절감사업, 제이와이엔씨, 지에스차지비, 파란에너지, 해줌 총 10개 기관
협약 목적	에너지 수요관리 및 효율향상을 위한 융복합 솔루션 발굴 에너지 효율 분야 정보·기술 교류 및 정책 제안 탄소배출권 등 부가가치 산업 창출 및 공동 사업모델 개발 등



## 신·선·한 에너지 효율화사업

새롭고, 바람직한 에너지효율화 사업 모델을 선도적으로 개발하다			
추진 내용	신(新) 물류센터 에너지효율화	선(善) 탄소중립 도시 조성	한(-) 친환경 건축물 최초 인증
	<b>신(新) 물류센터 에너지효율화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 물류센터 특징(연중 상시운영) 활용한 스마트 조명제어 시스템 도입</li> <li>• 쾌적한 근로환경 개선 및 전기요금 절감으로 제조 경쟁력 확보</li> </ul>	<b>선(善) 탄소중립 도시 조성</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 자자체 탄소중립 실현을 위한 운실 기스목표 수립 및 주민 인식 개선</li> <li>• 동대문구 특성(대학, 시장, 주택)을 반영한 건물 효율화 및 도시 재생</li> </ul>	<b>한(-) 친환경 건축물 최초 인증</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 제주 농어촌 마을회관, 어촌계회관 효율화 지원으로 에너지복지 기여</li> <li>• 건물 에너지효율화, 제로에너지 빌딩 인증으로 신사업 모델 실증</li> </ul>
추진 실적	효율화 사업분야 다각화		신재생+효율화 융복합 모델 구축
	<b>효율화 사업분야 다각화</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• GS네트워크 2개소(용인, 인천) 준공</li> <li>• 신규 수익사업 분야 추가 발굴</li> <li>• 성과보증, 초과수익 고객 100% 향유</li> </ul>		<b>지역 거버넌스 효율화 인식 제고</b> <ul style="list-style-type: none"> <li>• (대학) 외대 등 4개소 진단 절감효과도출</li> <li>• (사장) 소상공인 지원사업 매칭 연계</li> <li>• (주택) 공용부 효율 솔루션(조명등) 제공</li> </ul>
종합 성과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• (대학) 2024 한국에너지대상(효율항상) 국무총리 단체 표창   에너지공기업 유일</li> <li>-의의 : 민간(개인, 기업) 공공 포함 국내 에너지 부문 최대 규모 시상식</li> <li>-공적 : 非의무 공공기관 최초 효율항상 목표 선언 및 에너지절감 선도</li> <li>• (내내) 에너지신사업 30건 달성(전년도 17건, 전년 대비 76% ↑)</li> <li>-(수익형) 산업체, 대학 (공익형) 공공시설, 취약시설 등 총 183개소 운영</li> <li>• (절감성과) 에너지절감량 30.5GWh/년, 에너지 절감금액 46.6억/년</li> </ul>		



2024 한국에너지대상 국무총리 표창

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
환경경영  
기후변화대응  
탄소중립  
자원순환  
생물다양성 보전

2. 사회적 성과(S)  
사회공헌  
동반성장  
인천보건  
정보보안  
공정한 채용 및 평가  
인재육성  
일자리 창출  
일과 삶의 균형(VLB)

3. 경제적 성과(B)  
안정적인 발전운영  
체계적인 공급망 관리  
친환경 신재생 사업 개발  
에너지 신사업·기술개발

Appendix



## 기술개발

한국동서발전은 신재생에너지 전환의 기반이 될 혁신기술개발에 힘쓰고 있습니다. 재생·신사업 에너지 기술과 디지털·AI 기술을 활용한 연구개발 및 실증을 사업개발로 연계하는 한편, 연구과제 아이디어 발굴, 과제 구체화, 공동개발, 사업화 등 연구개발에 관련한 전주기 관리를 하고 있습니다.

### 최적 태양광 시스템 개발 추진

배경	• 태양광 부지 한계로 신재생에너지 확산 동력 부족 • 다양한 설치위치, 환경 및 지반구조에 적합한 최적 태양광 시스템 개발 추진 필요		
기준	• 염해농지 • 방음벽	• 연약지반 적합 경제적 구조물 개발, 부식방지 기술 개발(업무협약 7월)	• 내부식 및 침하 저감으로 운영비용 등 사업성 개선
개선	• 방음벽 전용 태양광 시스템 부재로 수시사업화의 걸림돌	• 방음성능 확보, 일반 모듈 접합과 다른 일체형 모듈, 전기안전 기술 개발(5월)	• 잠재용량이 큰 도로·철도 유류부지 활용 태양광 확대
성과	• 염해농지, 도로·철도 방음벽에 적용가능 신기술 확보 및 18GW 이상의 잠재량 확보 기여		

### 차세대 수소 기술 개발

경제성 높은 청정수소 확보를 위한 차세대 수소생산 기술 개발			
① 生산	그린수소■ 제비용·고효율의 차세대 수전해 기술 개발(5월) • 고효율의 획형 100kW급 고온 수전해(동해분부) 및 1MW급 음이온교환막(AEM) 수전해 시스템(울산TP) 기술 개발·실증 → 상용 수전해 대비 효율 개선(최대 29% ↑)	블루수소■ 산화환원수소 기반 1MW급 고순도 수소 및 CO <sub>2</sub> 분리 생산 기술 개발(1월) → 기존 개질 블루수소 대비 효율 개선(15%↑)	
생산된 청정수소의��안전, 低비용의 수소 이송 및 저장 기술 개발(8월)			
② 이송·저장	이송■ 비금속재 수소 배관 및 접속재 개발 → 금속재 대비 내취성↑, 공사 기간·비용↓(약 70%) 가능	저장■ 저압형(10기압↑) 저에너지소비의 수소 50kg (1MW급) 저장이 가능한 고체 수소 저장시스템 개발 → 저압저장 高안전성으로 도심형 수소충전 기술 활용도 제고, 저가소재 개발로 기준 대비 경제성↑	
다양한 청정발전 수요처 적용을 위한 용량별 수소발전원 포트폴리오 구성			
③ 활용	소형■ 차량용 엔진 기반의 500kW급(효율 45%) 수소 전소 엔진 기술 개발(7월) → 전력계통 침투 부하용 및 무탄소 비상발전원 활용	중형■ 90MW급(효율 40%) 수소 전소 가스터빈 개발(10월) → 재생e부하 변동 대응 및 분산전원 활용	대형■ 300MW급 수소·50% 훈소시험 가스터빈 개발(23.4월)
성과	• 고효율 저비용 수소생산 기술 선점으로 글로벌 수소 수요 시장(30년기준 약 1.5억t) 대응 • 수소 전주기(생산→이송·저장→활용)의 차세대 국산 기술개발로 국가 수소산업 경쟁력 확보 기여		

### 자원 선순환 기술 개발

과제 1 태양광 폐모듈 재활용 기술개발	개선노력	개선(기대) 효과
	• 폐모듈에서 강화유리 분리기술, 표면코팅을 통한 투과 성능 향상 기술, 태양광 모듈에 적합한 경량 구조물 개발 시행 • 동해부 철거 폐모듈 활용 울산지역(영농법인 협업) 100평규모 유리온실 구축 실증 추진(25.12월)	
과제 2 전기차 폐배터리 기반 Reuse-ESS 기술개발	개선노력	개선(기대) 효과
	• 지역 폐배터리 기업 발굴 및 과제 기획(7월, 울산TP협업) • 배터리 재사용을 위한 모듈재결합 기술, 열(화재방지) 성능 관리 기술, 사업연계를 위한 비즈니스 모델 개발 시행 • 세주시 동복리 사무소 태양광연계 ESS 실증 추진(25.12월)	
성과	(태양광) 폐모듈 1,000장 재활용, 30년 이후 연 1만톤 배출·처리시설 처리비용 6억원 절감 예상 (Reuse ESS) 구축비용, 생산원가 등 최소 30% 절감 가능한 ESS 신규 비즈니스 모델 확보 예상	
시장변화대응 신재생 발전량 예측기술 고도화	개선노력	개선(기대) 효과
기준	• 재생e 발전량 예측제도 대응 및 신재생e 확대에 따른 석탄발전기 급전정지 증가로 신재생발전량 예측 기술 필요	• (풍력) 기상예측 정교화 및 알고리즘 고도화로 자율가선(국립기상과학원 협업)
개선	• (태양광) 빅데이터 기반 마신러닝 모델 및 발전량예측 자동화시스템 개발(6월)	• 풍력분야 예측정산금 확보 기여 (오자율 9.8% <sup>23.1</sup> →8.06% <sup>24.5</sup> )
계통안정화 전력계통 유연성 확보를 위한 분산전원 기술개발 및 실증 (국내최초)	개선노력	개선(기대) 효과
기준	• 기존 연료전지는 고정 출력 방식으로, 부하 변동에 대한 설비 영향 증가↑ • 실제 출력 증감을 유연성 저조(10%/분-)→ • 전기차·양방향 충전에 대한 상용 기술 및 관련 국내표준 부재	• 재생e연계 연료전지 운전고도화(7월) - 동서발전 데이타를 활용한 재생e 프로파일 도출 및 실제 운전 연계 • V2G(Vehicle to Grid) 기술 활용 대규모 전기차 수요자원화 기술개발(4월) - 양방향 충전 플랫폼 및 국내표준
개선	• 세계적 수준의 하루 전 전국 태양광 발전량 예측모델(오차율 2.8%) 확보(산업부 장관상, 11월) ※ 미국 독립계통운영자(CAISO, MISO 등) 및 한국전력거래소 예측오차율 3~6% 수준 • 국내 최초 전기차 및 연료전지의 유연성 자원화를 통한 약 400억원 이상의 ESS 대체비용 효과	• 중앙 급전발전기 수준의 유연성 확보 (40%/분-) • 운전정밀도 95% 이상 달성 • 1,500대 실증을 통한 사업 Track Record 확보 및 플랫폼 기반 사업 확장 기여
성과		

**Enrich the World with  
Clean Energy**

# Appendix INTRODUCTION

---

정량데이터	90
GRI Content Index	98
TCFD Index	101
CEO 메시지	101
SASB Index	102
UN Global Compact	103
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)	103
제3자 검증의견서	104
EWP 2040 중장기 경영전략	104
협회가입현황	108
ESG 자립 포트폴리오	108
수상실적	109
(국내사업, 해외사업, 발전신사업)	
16 4) 한국동서발전 가치창출 프로세스	

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance

1. 환경적 성과(E)
2. 사회적 성과(S)
3. 경제적 성과(B)

Appendix

**정량데이터**

GRI Content Index

TCFD Index

SASB Index

UN Global Compact

유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)

제3자 검증의견서

협회가입현황

수상실적

# 정량데이터

## 요약 연결 재무상태표

구분	단위	2022	2023	2024
유동자산		18,068	14,075	14,326
비유동자산		106,415	107,316	114,616
자산총계		124,483	121,391	128,942
유동부채		16,265	12,934	23,422
비유동부채		42,823	44,704	34,105
부채총계		59,088	57,639	57,527
납입자본		22,186	22,186	22,186
이익잉여금		26,449	25,046	30,066
기타자본구성요소		16,444	16,214	18,821
지배기업의 소유주에게 귀속되는 자본		65,080	63,446	71,073
비자매지분		315	307	342
자본총계		65,395	63,753	71,415

## 요약 연결 포괄손익계산서

구분	단위	2022	2023	2024
매출액		69,935	56,222	53,790
매출원가		67,978	52,900	45,804
매출총이익		1,957	3,322	7,987
판매비와관리비		1,855	1,794	1,776
영업이익		102	1,527	6,211
기타수익		295	142	233
기타비용		117	163	335
기타이익(손실)		-214	-335	-182
금융수익		3,151	1,859	3,467
금융원가		3,203	1,826	3,888
관계기업 및 공동기업 투자지분 관련 손익		978	994	794
법인세비용차감전순이익(손실)		992	2,197	6,300
법인세비용		-64	428	1,076
당기순이익		1,057	1,770	5,224

## 경제적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
설비용량	MW		9,563	9,579	9,675
		석탄	29,816	29,073	28,316
		LNG	8,701	6,224	6,240
		유류	352	-	-
		소계	38,868	35,297	34,556
		신재생	전체	650	678
		회사	전체	39,519	35,975
		RPS 이행률	%	100	100
		판매량	GWh	37,505	35,087
		판매수익	억 원	66,828	57,213
		판매단가	원/kWh	178.18	167.85
		고장정지율		0.021	0.058
		비계획손실률		-	-
		가동률	%	80.10	81.27
		이용률		46.66	42.93
		열효율		40.01	39.08
		소내전력률		5.41	5.81
		신재생에너지 R&D		연구개발투자비	56.3
		임직원		급여, 복리후생비	2,528
		주주		배당금	14
		채권자		이자비용	1,112
		정부		법인세, 지방세	298
		지역사회		사회공헌, 기부금	84
		재투자		배당에서 제외된 잉여금	9,071



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

## 환경적 성과

ESG Performance

- 환경적 성과(E)
- 사회적 성과(S)
- 경제적 성과(B)

Appendix

정량데이터

GRI Content Index

TCFD Index

SASB Index

UN Global Compact

유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)

제3자 검증의견서

협회가입현황

수상실적

구분	단위	항목	2022	2023	2024
온실가스	톤 (CO <sub>2</sub> -eq)	온실가스배출량(Scope 1)	29,091,757	27,103,040	25,908,463
		온실가스배출량(Scope 2)	63,859	72,467	68,733
		온실가스배출량(Scope 3)	6,384,828	6,171,228	5,973,083
에너지소비	TJ GJ/MWh	TJ	352,834	327,976	319,406
		GJ/MWh	에너지원단위	8.93	9.12
		만 톤	석탄	1,189	1,171
연료 사용량 <sup>18)</sup>	천 L 천 톤	천 L	기동용 유류	27,407	30,798
		천 톤	LNG	1,331	990
		SOx	4,539	3,798	3,522
대기오염물질 배출량	톤	NOx	4,264	3,331	3,202
		먼지	342	188	134
		SOx	0.117	0.114	0.102
대기오염물질 원단위 배출량	톤/GWh	NOx	0.110	0.100	0.093
		먼지	0.009	0.006	0.004
		COD	5	3	4
수질오염물질 배출량	톤	SS	3	2	3
		T-N	8	9	14
		T-P	0.13	0.08	0.07
폐수 원단위 배출량	kg/GWh	COD	0.12	0.08	0.11
		SS	0.07	0.06	0.09
		T-N	0.21	0.25	0.41
용수	백만톤 천 톤	T-P	0.003	0.002	0.002
		해수 사용량	4,691	4,633	4,244
		용수 사용량	11,175	10,320	10,253
	천 톤 폐수 <sup>20)</sup>	천 톤	용수 재활용량 <sup>19)</sup>	1,014	1,019
		폐수 발생량	2,710	3,138	2,660
		폐수 재이용량	1,304	1,463	1,488
		폐수 재이용률	48	47	56



## INTRODUCTION

CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

## Appendix

## 정량데이터

GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## 환경적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
폐기물	천톤	일반폐기물	발생량	1,566	1,426
			재활용량	1,272	1,159
		% 재활용률	81	81	87
			발생량	3,997	3,352
	톤	지정폐기물	재활용량	1,889	1,254
			재활용률	47	37
		% 재활용률	발생량	230	221
			재활용량	221	192
	천톤	탈황석고	재활용률	96	87
			발생량	1,511	1,406
		석탄재	재활용량	1,254	1,142
			재활용률	83	81
환경법규	건	위반 건수	0	0	2
	만 원	과태료	0	0	400

18) 2024년부터 결산서량 출고수량으로 작성기준 통일

19) 환경정보공개시스템 용수 재활용량 신정기준 적용

20) 원수대체량 포함



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## 사회적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
전체 임직원 수			2,472	2,479	2,515
		합계	2,466	2,479	2,515
		여성	343	373	402
		남성	2,123	2,106	2,113
		국내	2,466	2,479	2,515
		국외	0	0	0
		합계	6	0	0
		여성	0	0	0
		남성	6	0	0
		국내	6	0	0
		국외	0	0	0
		소속외 인력	561	561	561
		합계	2,472	2,479	2,515
		여성	343	373	402
		남성	2,129	2,106	2,113
		합계	0	0	0
		여성	0	0	0
		남성	0	0	0
		여성	1	1	0
		남성	8	8	9
이사회 다양성	명(%)	30세 미만	0	0	0
		30~50세	1	1	1
		50세 초과	8	8	8
	%	장애인 비율	3.9	5.63	4.45
		여성 비율	13.9	15	16
임직원 다양성	명	여성관리자 수	63	61	69
	%	여성관리자 비율	8.9	8.8	10.2
		30세 미만	349	348	353
	명	30~50세	1,373	1,361	1,412
		50세 초과	750	770	750



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
**정량데이터**  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## 사회적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
신규채용	명	신규채용인원	27	82	122
		여성	9	26	39
		남성	18	56	83
		30세 미만	23	71	104
		30~50세	4	11	18
		50세 초과	0	0	0
		비수도권인재	17	50	88
		이전지역 지역인재	3	16	30
		국가유공자	2	6	6
		고졸자	3	8	11
고용안정성 <sup>(21)</sup>	년	장애인	0	0	1
		평균근속연수	16.9	17.0	16.9
		%	2.56	3.07	2.95
		회	개최 횟수	10	12
		건	의결 안건	37	46
		건(%)	수정의결 안건	1(3%)	1(2%)
		건	보고 안건	11	10
		%	97.8	100	100
		비상임이사 참석률	98	100	100
		개최 횟수	5	4	4
이사회 운영	명	총 구성인원 수	5	5	5
		위원 중 비상임이사 수	3	3	3
		개최 횟수	11	12	11
		총 구성인원 수	3	3	3
감사위원회	명	위원 중 비상임이사 수	2	2	2



## 사회적 성과

### INTRODUCTION

CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
**정량데이터**  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

구분	단위	항목	2022	2023	2024
명	가족친화경영	육아휴직 사용자	남성	21	31
		육아휴직 사용자	여성	70	65
		육아휴직 복귀자 수	남성	10	16
		육아휴직 복귀자 수	여성	33	44
		육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수	남성	47	57
		육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 수	여성	164	197
		육아휴직 복귀율	남성	100	96.3
		육아휴직 복귀율	여성	90.91	100
		육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 비율	남성	100	90.9
		육아휴직 복귀 후 1년 이상 근속자 비율	여성	100	97.67
임직원 만족도	인재개발	시간선택제 근무 여성		31	23
		유연근무제 활용 인원		2,358	2,065
		시간	임직원 1인당 초과근로시간	10.5	17.86
		일	휴가사용 일 수	20.5	20.93
		점	내부교육 만족도	81	85
		시간	임직원 1인당 평균 교육시간	175	142
		천 원	임직원 1인당 교육비	3,540	3,524
		억 원	교육 예산	88.5	86.5
		명	교육 수혜 인원	47,890	61,874
		억 원	사회공헌 지출액(기부금)	17.6	15.6
사회공헌		시간	총 봉사활동 시간	53,277	52,422
		시간	임직원 1인당 평균 봉사시간	22.79	22.31
		점	국민권익위원회 조사결과	89.7	85.6
		등급	국민권익위원회 조사결과	3	3
종합청렴도평가 <sup>22)</sup>		명	노동조합 가입 인원	1,728	1,754
		%	노동조합 가입 비율	98.1	98%
노동조합					98.1%



## INTRODUCTION

CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
**정량데이터**  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## 사회적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
			%	%	%
산업안전보건	% ‰	임직원	재해율	0.00	0.00
			사망만인율	0	0
	% ‰	협력사	재해율	0.11	0.14
			사망만인율	0	0
	건	안전사고 발생 건수		13	7
		임직원 안전사고 발생 건수		1	0
	명	안전교육 이수	2,195	2,222	2,018
	시간	안전교육 시간	47,832	48,738	44,088
	억 원	여성기업제품 구매	503	299	373
		기술개발제품 구매	258	287	346
동반성장	백만 원	혁신제품 구매 실적	5,152	6,062	9,768
	건	혁신제품 지정 현황	5	1	10
	억 원	중소기업제품 구매 실적	2,675	2,573	2,872
	백만 원	중증장애인생산품 구매 실적	4,447	4,598	3,973
	건	창업지원 건수	53	50	43
	억 원	창업지원 금액	21	17	10
		동반성장 평가 등급	우수	최우수	최우수
	가구	소외계층 에너지복지	991	750	1,530
	억 원	온누리 상품권 구매	7.39	7.2	7.01
		사회적 경제 기업 제품 구매	77.9	80.2	88.7
지역지원사업	명	사회적기업	9.4	22.9	6.5
		협동조합	2,410	2,394	2,428
	%	정보보안 교육이수 비율	100	100	100
	건	외부고객 데이터 유출, 도난, 분실 건수	0	0	0
		고객 개인정보 관련 불만사항 접수 건수	0	0	0
정보 보안					



## INTRODUCTION

CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
**정량데이터**  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## 사회적 성과

구분	단위	항목	2022	2023	2024
인권/반부패	건(명)	반부패 위반 사례 건수(명)	0	0	1
		부패로 인한 징계/해고	0	0	1
		부패로 인한 계약해지 및 미갱신 계약	0	0	0
% 경쟁 저해행위 및 공정거래법 위반	%	반부패 교육 이수	99.4	98.7	97.1
		4대 폭력 예방 교육 이수	99.6	99.7	98.3
		노동인권 교육 이수	98.7	97.7	95.7
		장애인 인식개선 이수	98.2	100.0	100.0
R&D	건	위반건수	0	0	0
	원	벌금금액	0	0	0
백만원	백만원	총 지출	42,276	44,060	37,500
	명	R&D 인력	53	48	33

21) 2024년 알리오 공시 기준으로 통일

22) 부패방지 사례평가 통합. 만점 기준 조정 10→100, 2022년 이후



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
**GRI Content Index**  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## GRI Standards Index

성명서	한국동서발전은 보고기간(2024.1.1~2024.12.31)에 대해 GRI Standards Index에 따라 보고하였습니다.
사용된 GRI	Foundation 2021
적용가능한 GRI Sector Standard(s)	N/A

### ■ GRI 2

주제	GRI Disclosure	ISO26000	설명	보고 위치	비고
일반보고 2021	2-1 조직의 법적 이름 2-2 조직 구조 2-3 보고 기간: 빙도 및 범위 2-4 보고 프레임워크 사용 2-5 외부 보증 2-6 활동 및 가치사슬 2-7 직원 수 2-8 비고용 근로자 2-9 거버넌스 구조 2-10 최고지배기구 구성원 선임 2-11 의장(Chair)의 독립성 2-12 역할과 책임 2-13 영향 책임 위임 2-14 최고지배기구의 지속가능 보고 역할 2-15 이해상충 2-16 중대한 우려의 소통 2-17 최고지배기구의 집단적 전문성 2-18 최고지배기구 성과평가 2-22 지속가능 전략 성명 2-23 정책 커밋먼트 2-24 정책 내재화 2-25 부정적 영향의 구제 프로세스 2-26 조언·우려 제기 메커니즘 2-27 법규 준수 2-28 협회/이니셔티브 가입 2-29 이해관계자 참여 접근 2-30 단체교섭 협약	7.2 조직 특성 6.2 지배구조 7.5 커뮤니케이션 6.4 노동 관행 6.4 노동 관행 7.2 조직 특성 / 6.6 공정 운영 관행 6.4 노동 관행 6.4 노동 관행 6.2 지배구조 6.2 지배구조 7.5 커뮤니케이션 / 6.3 인권 6.2 지배구조 6.2 지배구조 / 7.5 커뮤니케이션 6.2 지배구조 / 6.6 공정 운영 관행 7.5 커뮤니케이션 / 6.3 인권 6.2 지배구조 6.3 인권 / 6.4 노동 / 6.5 환경 / 6.6 공정 운영 / 6.7 소비자 7.4 실행 6.3 인권(구제) / 7.4 실행 6.3 인권 / 6.6 공정 운영 관행 6.6 공정 운영 관행(규제 준수) 6.6 공정 운영 관행 / 7.2 조직 특성 5 사회적 책임의 원칙 / 7.3 핵심 주제·이해관계자 식별 6.4 노동 관행(결사의 자유 단체교섭)	조직 정체성 및 책임의 맥락 제공 책임 있는 의사결정 구조와 감독 투명한 보고 관행 확립 국제 표준에 따른 커뮤니케이션 정보의 신뢰성 확보(보증·검증) 가치사슬 전반의 책임 영향 파악 고용 현황 공시 비정규·하청 등 근로 관행 관리 이사회·위원회 구조와 역할 역량·독립성 고려한 선임 권한 분리 및 견제 사회적 책임에 대한 명확한 책임 배분 지속가능 이슈의 관리 책임 위임 보고 감독 및 책임 윤리·공정성 확보 내부·외부 우려 제기 체널 지속가능 역량 확보 책임성과 성과 관리 전략적 방향과 공시 핵심 주제 전반의 정책 약속 정책을 절차·관행에 통합 피해 구제 및 시정 조치 고충처리 및 윤리 헬프라인 법적·규제적 비준수 공시 책임 있는 참여와 로비 투명성 체계적 참여 프레임 노동권 보장 지표	8p About This Report 104~107p 16~17p 93p 20~31p 37~38p 20~31p 11p 32~34p 27~34p 108p 37~43p 95p	제3자검증 보고서



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance

1. 환경적 성과(E)
2. 사회적 성과(S)
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
**GRI Content Index**  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

**■ GRI 3**

주제	GRI Disclosure	ISO26000	설명	보고 위치	비고
중대이슈 2021	3-1 중대성 평가 프로세스	7.3.2 핵심 주제 식별 / 7.3.3 우선순위 설정	영향 기반 중대성 식별·우선순위화	39~43p	
	3-2 중대성 주제 목록	7.3 핵심 주제·이해관계자 식별	핵심 주제 공개 및 맥락화	37~38p	
	3-3 중대성 주제 관리 방식	7.4 실행 / 7.5 커뮤니케이션	정책·행동·성과 관리 및 보고	39~43p	

**■ 환경 (GRI 305, 306, 303, 304)**

보고서 주제	GRI Disclosure	ISO26000	설명	보고 위치	비고
온실가스 배출	305-1 직접 배출 (Scope 1)	6.5.5 기후변화	조직의 직접 배출 관리		
	305-2 간접 배출 (Scope 2)		전략·열 소비로 인한 배출		
	305-3 기타 간접 배출 (Scope 3)		가치사슬 배출 관리		
	305-4 온실가스 집약도		배출 효율성 지표		
	305-5 온실가스 감축		감축 활동 및 성과		
대기오염물질 관리	305-6 오존층 파괴물질	6.5.3 오염 예방	환경 영향 최소화	90p	
	305-7 대기오염물질 배출		NOx, SOx 등 관리		
용수 사용	303-1 상호작용	6.5.3 물	물 사용 영향		
	303-2 영향 관리		물 관련 리스크 관리		
	303-3 소비량		물 소비량 공시		
	303-4 방류		폐수 방류 관리		
	303-5 재활용		물 재활용 성과		
폐기물 재활용	306-1 폐기물 발생 접근	6.5.4 자원 사용	폐기물 관리 체계		
	306-2 폐기물 관련 영향		환경 영향 평가		
	306-3 발생량		총 폐기물 발생량	59~60p	
	306-4 재활용		재활용 성과		
생물다양성	306-5 처리	6.5.6 생물다양성	처리 방식 공시		
	304-1 보호지역		보호지역 영향		
	304-2 영향		생태계 영향	61~62p	
	304-3 복원		복원 활동		
	304-4 종 보호		멸종위기종 관리		



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
**GRI Content Index**  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## ■ 사회 (GRI 403, 401, 404, 413, 414, 418)

보고서 주제	GRI Disclosure	ISO26000	설명	보고 위치	비고
안전보건	403-1 관리체계	6.4.6 안전과 건강	안전보건 체계		
	403-2 위험 식별		위험 평가		
	403-3 근로자 참여		참여와 협의		
	403-4 협의·소통		소통 체계		
	403-5 훈련		안전 교육	70~72, 95p	
	403-6 건강 증진		건강 프로그램		
	403-7 위험 예방		예방 조치		
	403-8 적용 범위		적용 대상		
	403-9 사고		사고 통계	95p	
고용	401-1 신규 채용	6.4 노동 관행	고용 기회		
	401-2 복리후생		근로조건		
	401-3 육아휴직		가족친화 정책	75~78p	
	404-1 교육훈련		교육 기회		
인재육성	404-2 개발 프로그램		역량 개발		
	404-3 성과 평가		평가 체계		
사회공헌	413-1 참여	6.8 지역사회	사회공헌	64~66, 74p	
공급망 관리	414-1 사회평가	6.6 공정 운영	공급망 관리		
	414-2 부정적 영향		개선 활동	84p	
정보보안	418-1 개인정보 보호	6.7.7 소비자 개인정보 보호	데이터 보안	73~74p	

## ■ 경제·운영 (GRI 302, 308, 202)

보고서 주제	GRI Disclosure	ISO26000	설명	보고 위치	비고
에너지	302-1 소비량	6.5.4 자원 사용	에너지 관리		
	302-2 외부 에너지 소비		공급망 에너지	90p	
	302-3 집약도		효율성 지표		
공급망 환경	308-1 환경영향	6.6 공정 운영	공급망 환경 관리		
	308-2 부정적 영향		개선 활동	73~74p	
일자리 창출	202-2 지역사회 고용	6.8 지역사회	고용 창출	74p~75p	



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

#### Appendix

정량데이터  
GRI Content Index  
**TCFD Index**  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## TCFD Index

"TCFD 권고안은 기후관련 정보 공개를 목표로 4가지 중점 영역인 지배구조, 경영전략, 위험관리, 지표와 목표에 대한 정보 공개 항목을 담고 있습니다. 한국동서발전은 TCFD 권고안에 따라 기후 변화 대응 활동을 보고하여, 국제 사회가 지향하는 기후변화 정보 공개 목표에 동참하고자 합니다."

구분	페이지
지배구조	a. 기후변화와 관련된 위험과 기회에 대한 이사회의 감독 설명 20~22p
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 평가하고 관리하는 경영진의 역할 설명 22p
전략	a. 조직이 단기 중기 및 장기에 걸쳐 확인한 기후 변화와 관련된 위험과 기회를 설명 54~87p
	b. 기후 변화와 관련된 위험과 기회가 조직의 사업, 전략 및 재무 계획에 미치는 영향을 설명 54~87p
	c. 2°C 이하의 시나리오를 포함해 기후 변화와 관련된 시나리오를 고려하여 조직 전략의 회복 탄력성 설명 54~87p
리스크 관리	a. 기후변화 관련 위험을 식별하고 평가하기 위한 절차 설명 54~58p
	b. 기후변화 관련 위험을 관리하기 위한 절차 설명 54~58p
	c. 기후변화 관련 위험을 식별, 평가 및 관리하는 절차가 조직의 전반적인 위험관리 체계에 통합되는 방법 설명 89~90p
리스크 관리	a. 조직이 경영 전략 및 위험관리 절차에 따라 기후변화 관련 위험과 기회를 평가하기 위해 사용한 지표 공개 89p
	b. Scope 1, 2 및 Scope 3 온실가스 배출량과 관련 위험 공개 89p
	c. 기후변화 관련 위험과 기회 관리를 위해 조직에서 사용하는 목표와 목표 대비 성과 설명 36, 48p



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
**SASB Index**  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

## SASB Index

SASB(Sustainability Accounting Standards Board) 표준은 미국 지속가능성 회계기준위원회가 발표한 산업별 지속가능성 회계 표준으로 77개 산업군으로 분류되어 있습니다. SASB 표준은 기업의 지속가능성에 영향을 주는 비재무적 성과를 동종산업군 내 타 기업과 비교할 수 있도록 비재무 정보의 정의와 기준을 제시하고 있습니다. 전력자원의 개발 및 발전을 주 사업으로 영위함에 따라 'Electric Utilities & Power Generators' 산업 기준으로 보고하였습니다.

주제	코드	측정지표	단위	한국동서발전 정보
온실가스 배출 & 에너지원 계획	IF-EU-119a.1	1) 국내 Scope 1 배출량 2) Scope 1 배출량 중 배출 제한 규제 적용 대상 비율 3) Scope 1 배출량 중 배출 보고 규제 적용 대상 비율	톤(CO <sub>2</sub> -eq) % %	25,908,463 100 100
	IF-EU-110a.3	온실가스 배출량 감축을 위한 장단기, 온실가스 감축 목표 및 성과 설명	위치	54~58p
	IF-EU-110a.4	신재생에너지 공급의무화제도(RPS) 목표 달성을 1) NOx 배출량 2) SOx 배출량 3) 먼지 배출량	%	100 3,202 3,522 134
수자원 관리	IF-EU-120a.1	총 용수 사용량	톤	10,253
	IF-EU-140a.1	수자원 수량·수질 허가, 표준, 규정 위반 건수	천m <sup>3</sup>	1
	IF-EU-140a.2	물 관리 리스크 및 대응 전략 설명	건	52p
석탄재 관리	IF-EU-140a.3	석탄 연소 잔여물(CCR) 발생량 및 재활용률	위치	1,315
	IF-EU-150a.1	잠재 위험성 분류에 따른 석탄 연소 잔여물(CCR) 매립장 수	천톤	87
안전보건	IF-EU-1320a.1	산재사망률	개수	2(당진,동해) 0



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance

1. 환경적 성과(E)
2. 사회적 성과(S)
3. 경제적 성과(B)

Appendix

정량데이터

GRI Content Index

TCFD Index

SASB Index

**UN Global Compact**

유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)

제3자 검증의견서

협회가입현황

수상실적

## UN Global Compact

한국동서발전은 투명경영과 사회적 책임을 다하는 기업으로 도약하기 위하여 UN Global Impact가 지향하는 인권, 노동, 환경, 반부패의 4대 분야 10대 원칙을 준수하고 있습니다.

구분	순번	내용	페이지
인권	1	기업은 국제적으로 공포된 인권 보호를 지지하고 존중한다	32~34p
	2	기업은 인권 침해에 가담하지 않는다.	
	3	기업은 실질적인 결사의 자유 및 단체교섭권을 인정한다	
	4	기업은 모든 형태의 강제 노동을 철폐한다	
	5	기업은 아동 노동을 효율적으로 철폐한다	
	6	기업은 고용과 업무에서 차별을 철폐한다	
	7	기업은 환경문제에 대한 예방적 접근을 지지한다	
	8	기업은 더 큰 환경 책임강화에 솔선하여야 한다	48~62p
	9	기업은 환경 친화적인 기술의 개발과 보급을 지원하여야 한다.	
노동	10	기업은 금품 강요 및 놔둘수수 등을 포함하는 모든 형태의 부패에 반대한다.	27~31p
환경			
반부패			

## 유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)

한국동서발전은 지속기능한 발전을 위해 UN 지속기능발전목표를 적극 지지하며, 사업을 영위하는 과정에서 지속기능성을 확보하기 위해 최선을 다하고 있습니다. UN 총회에서 2030년까지 달성하기로 결의한 의제인 지속기능발전목표(SDGs: Sustainable Development Goals)는 지속기능발전의 이념을 실현하기 위한 인류 공동의 17개 목표입니다. 인간, 지구, 번영, 평화, 파트너십이라는 5개 영역에서 인류가 나아가야 할 방향성을 17개 목표와 169개 세부 목표로 제시하고 있습니다.



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
**제3자 검증의견서**  
협회가입현황  
수상실적

## 제3자 검증의견서

### 도입

KoreaCSR(이하 '검증인')은 한국동서발전(주)의 2025년 지속가능경영보고서(이하 '보고서')에 대한 독립 검증을 요청 받았습니다. 본 검증의 목적은 한국동서발전(주)의 지속가능경영보고서 작성 과정과 보고내용에 이르기까지 종체적인 보고 프로세스에서의 문제점과 개선점을 제시하고 보고서에서 기술하고 있는 정보와 데이터에 대한 검토 과정을 거쳐 중대한 오류나 과장 또는 허위사실 기술 등에 대한 독립적인 의견을 제시하여 투명하고 충실히 보고서를 발간하는데 있습니다. 본 검증의견서는 검증범위에 포함된 해당 정보에만 적용되며 본 보고서에 기술된 모든 정보와 의견에 대한 책임은 한국동서발전(주)에 있습니다.

### 검증인의 적격성 및 독립성

검증인은 본 보고서의 작성 과정에 참여하지 않았습니다. 20년 이상의 현장 경험 노하우와 검증 역량을 가진 지속가능경영과 ESG 전문가로 구성된 검증단은 독립성과 자율성과 공정성을 저해할 수 있는 어떠한 이해관계도 한국동서발전(주)과 맺고 있지 않습니다.

### 검증 기준

본 검증은 보고서에서 제시하고 있는 정보와 Data들이 회사의 노력과 성과를 충실히 반영하고 있는지 AA1000AS v3-Type2의 Moderate Level로 검증을 진행하였습니다. 더불어, AA1000AP(2018)에 맞추어 포괄성(Inclusivity), 중요성(Materiality), 대응성(Responsiveness) 그리고 영향성(Impact)의 4대 원칙에 대한 준수 및 부합성 여부 또한 확인하였습니다. 뿐만 아니라, ESG 중대 관리 이슈를 적절한 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 선정하고 관련 내용과 성과를 충실히 보고하고 있는지 Material Topic 공시 사항 검증과 더불어 KoreaCSR의 검증 원칙인 5C, SASB, TCFD 권고안에 대한 체계적 검토를 진행하였습니다. 끝으로 보고서가 지속가능경영보고서의 국제표준 가이드라인인 GRI Standards의 핵심 부합방식(Core Option)에 따라 작성되었음을 확인하였습니다.

### 〈KoreaCSR 검증 원칙〉

검증 원칙(5C)	내용
1. Contents	공시자료로서 적절한 항목 구성과 이해관계자들이 원하는 충실한 정보를 보고할 것
2. Commitment	이해관계자들의 기대와 요구를 수렴하고 그에 대한 명확한 약속과 계획을 제시할 것
3. Comparability	연도별, 사업장별 비교분석이 가능한 정량적 데이터와 성과를 제시하고 비교가능성을 높일 것
4. Credibility	보고 내용은 100% 신뢰성을 확보할 것
5. Communication	이해관계자들이 쉽게 접할 수 있는 보고 방식과 이해하기 쉬운 언어로 작성할 것

### 〈SASB: Electric Utilities & Power Generators 산업 기준〉

- 온실가스 배출 및 에너지원 계획, 대기질, 수자원 관리, 석탄재 관리, 안전보건

### 〈TCFD 권고안〉

- 지배구조, 전략, 리스크 관리, 지표 및 감축 목표

### 〈GRI Standards 보고 원칙〉

- 공통 표준(Universal Standards)
  - 조직 프로필(102-1~13)
  - 전략(102-14,15)
  - 운리 및 청렴성(102-16,17)
  - 거버넌스(102-18,21,22,23,24,28,31)
  - 이해관계자 참여(102-40~44)
  - 보고관행(102-45~56)
  - 경영접근방식(103-1~3)
- 특정주제표준(Topic Specific Standards)
  - 경제: 201-1,2, 203-1,2 205-3
  - 환경: 302-1,4,5, 303-2,3,4, 305-1,2,5,7, 306-3,4,5, 307-1
  - 사회: 401-1,2,3, 403-1,2,5,6,9, 404-1,2, 405-1,2, 406-1, 412-1,2, 413-1, 414-1,2, 416-1, 418-1



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속가능발전목표(UN-SDGs)  
**제3자 검증의견서**  
협회가입현황  
수상실적

## 검증범위

보고서 검증에 적용된 검증범위는 아래와 같습니다.

- 보고서에 수록된 2024년 1월 1일부터 2024년 12월 31일 까지의 보고 내용과 2025년 8월 이전 데이터 일부 포함

### ESG 거버넌스 체계와 운영 현황

- 지속가능경영 정책과 전략, 목표, 사업, 성과 등 보고서에 포함된 주요 내용
- 이중 중대성 평가 방법과 프로세스, 중대성 평가 결과와 중대이슈에 포함된 사항
- ESG 중대 이슈와 핵심성과지표(KPI) 산출 방식과 구체 성과자료(샘플) 대조
- 정보 수집, 분석 및 검토를 위한 프로세스 및 시스템(IT 등)의 적합성 및 견고성
- 주요 지속가능성(ESG) 공시 프레임워크(GRI/ISSB/TCFD/ESRS/CSRD 등)와의 일치성 점검

아래 사항은 검증범위에 포함되지 않았습니다.

- 보고서 Appendix에 포함된 재무정보, 사업 포트폴리오, 에너지 신사업, 미래기술, 온실가스 배출량 등 사업과 기술 관련 정보
- 보고서의 보고경계 중 한국동서발전(주)의 협력회사, 계약자 등 외부조직에 대한 데이터와 정보

## 검증 방법

검증인은 검증 기준과 범위를 준수하며, 보고내용에 대해 오류를 낮출 수 있도록 검토하는 방법론을 활용하였으며 검증 목적을 최대한 달성하기 위해 다음의 활동을 수행하였습니다.

- 중대한 지속가능성 및 ESG 관리 이슈에 이해관계자의 기대와 요구사항이 충실히 반영되고 적절한 대응이 이루어 졌는지를 확인하기 위해서 이해관계자 참여 및 대화 프로세스를 검토 하였습니다.
- 보고서 작성을 위한 관련 데이터 생성, 수집 및 보고 프로세스와 시스템을 검토하였습니다.
- 중대관리이슈의 적절성과 실효성을 판단하기 위해 이중 중대성 평가 방법과 프로세스 등 중대관리 이슈 도출 과정을 검토하였습니다.
- ESG 활동의 실질적인 추진과 경영활동 적용 여부를 확인하기 위해 ESG 거버넌스 체계와 운영 현황, 주요 의사결정 프로세스, 보고 체계 등을 검토하였습니다.
- 보고서에 제시된 정보와 데이터의 정확성과 투명성을 확인하기 위해 관련 증빙자료(샘플)를 요청하고 이에 대한 비교 분석 작업을 진행하였습니다.
- 지속가능성 전략 이행 프로세스와 실행을 위한 시스템을 확인하였습니다.

- GRI, TCFD, SASB, ISSB, ESRS, CSRD 등 국제적으로 활용되고 요구되는 지속가능성과 ESG 보고 가이드라인과 지표들을 충실히 반영하고 보고하고 있는지 살펴보고 누락된 지표에 대해서는 이해관계자들이 확인하고 판단할 수 있도록 적절한 사유와 향후 보완 계획이 잘 제시되어 있는지 확인하였습니다.

## 제한 사항

본 검증인은 상기의 검증범위와 수준에 따라 보고서에 기재된 정보와 데이터를 근거로 하는 제한된 검증을 실시하였습니다. 지속가능경영보고서 작성 전 과정 검증 및 현장 검증의 방식이 아닌 합의된 검증 범위에 대해 보고된 내용의 검토를 중심으로 검증을 진행하였습니다. 재무 데이터는 회계감사 기관의 감사를 받은 재무상태표와 공시자료를 통해 확인하였으며, 환경 및 사회적 성과 데이터는 샘플링을 통한 데이터 확인 방식으로 신뢰성 검증을 진행하였습니다.

본 검증의견서는 계약에 따라 한국동서발전(주)의 경영진과 이해관계자를 위해 발행된 것이며, 검증 결과와 개선권고사항 등은 향후 지속가능경영 활동의 개선 및 보고서 작성 프로세스의 충실성과 데이터의 신뢰성을 높이기 위해 제시하고 있습니다. 본 검증인은 본 의견서에 기반하여 의사결정을 한 개인 또는 조직에 대한 배상 책임 또는 공동 책임이 없음을 밝힙니다.

## 검증 결과

한국동서발전(주)은 데이터 교차검증 및 각 담당자가 관리하고 있는 근거 자료 검토 등을 통해 보고 내용과 데이터의 신뢰성을 높이고 워싱을 방지하기 위한 노력을 하고 있습니다. 본 보고서는 한국동서발전(주)이 중장기 ESG 경영전략을 구축하고 '(환경)친환경 에너지로 탄소중립 실현', '(사회) 사람 중심의 기업 생태계 조성', '(투명)국민 신뢰의 투명한 관리체계 확립' 등 3대 ESG 추진 방향에 따른 12개의 중점 추진 과제를 수립하고 세부 추진과제를 통해 각각의 과제 별 성과지표(KPI)와 향후 주요 추진계획을 규정하여 정량적 성과 관리를 강화하고 있음을 잘 보여주고 있습니다. 각각의 중점 추진 과제는 UN SDGs와 연계하여 관리하고 있습니다. 중요 지속가능 토픽과 이중 중대성 평가는 국제 기준과 이해관계자의 기대와 요구 수준을 포함하고 있습니다. 기업 활동이 사회-환경의 지속 가능성이 미치는 영향과 중요성을 파악하는 영향중대성(Inside-out)과 지속가능성 이슈들이 우리 조직의 사업 및 경제적 가치 창출에 미치는 영향과 중요성을 파악하는 재무중대성(Outside-in)을 포함하는 이중 중대성 평가를 실시하여 세계적인 트랜드에 부합하는 보고 프로세스를 갖추었습니다. 이중 중대성 평가를 통해 영향중대성과 재무중대성이 모두 큰 이슈들로 안전한 일터 구현, 친환경



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
**제3자 검증의견서**  
협회가입현황  
수상실적

신재생 사업 개발, 안정적 전력 공급, 생물다양성 및 생태계 보호, 기후변화 대응 및 탄소중립, 이해관계자 소통 확대, 경제적 가치 창출, 인적 자원 육성 및 관리, 에너지사업 생태계 조성, 인권경영, 윤리경영, 에너지산업 동반성장 등 12개의 중요 지속가능 토픽을 선정하고 이번 보고서의 주요 성과로 제시하였는데 이는 한국동서발전(주)의 조직 및 사업 특성 그리고 주요 이해관계자들의 기대와 요구 사항이 잘 반영되었다고 판단됩니다. 더불어, 이해관계자 인터뷰를 통해 실질적인 의견을 수렴하고 구체적 활동으로 연계하고 있음을 보여준 점 등은 바람직한 방향이라고 판단됩니다.

검증 수행 결과를 종합적으로 정리하자면, 검증인은 본 보고서가 한국동서발전(주)의 지속가능경영 활동 및 성과를 성실하고 투명하게 반영하고 있음을 확인하였습니다. 중대성 측면에서 한국동서발전(주)의 보고서에 수록된 정보 및 데이터가 부적절하게 기술되었거나 중대한 오류가 있다고 판단할 만한 사항을 발견하지 못하였습니다. 보고서는 GRI Standards의 핵심 부합방식(Core option)에 따라 작성되었다고 판단되며, Type 2 보증수준이 제시할 수 있는 합리적 수준을 확보하였다고 판단됩니다. AA1000AP(2018)에서 제시하고 있는 4대 원칙에 대한 검증 의견은 다음과 같습니다.

### 포괄성(Inclusivity): 이해관계자 소통과 참여 및 의견 반영

검증인은 한국동서발전(주)이 포괄성 원칙의 준수를 위해 이해관계자를 임직원, 노동조합, 자회사를 포함한 내부이해관계자와 협력사, 지역주민, 유관기관을 포함한 외부이해관계자로 구분하고 있음을 확인하였습니다. 또한 각 이해관계자별 소통 채널을 구축하고 소통 활동을 추진하고 있으며 이를 통한 이해관계자별 주요 관심사항을 도출하는 등 이해관계자들의 의견이 경영에 반영되고 있음을 확인하였습니다. 이해관계자 소통과 참여를 통해 확인된 이해관계자의 기대 사항은 발전소 운영, 에너지 신사업, 책임 경영 등 조직의 주요 사업과 전략과제 및 중요 지속가능 토픽 등과 연계되어 검토 및 관리되고 있다고 판단됩니다.

### 중요성(materiality): 중요한 지속가능성 이슈의 식별 및 보고

검증인은 한국동서발전(주)이 이중 중대성 평가 프로세스를 통해 중요 지속가능 토픽을 선정하고 있음을 확인하였습니다. 미디어 분석과 벤치마킹 그리고 GRI, SASB, K-ESG 등의 지표 분석을 통해 산업 분야의 특성을 반영한 주요 지속가능경영 이슈 Pool(20개)을 선정하였습니다. 이를 토대로 미디어 분석, 동종업계 자료분석, 이해관계자 설문조사 프로세스를 통해 중요 지속가능 토픽 12개를 도출해 내고 있습니다. 이렇게 선정된 중요 지속가능 토픽은 내부 심층 토의와 영향중대성 및 재무 중대성 분석 과정을 거쳐 우선순위를 설정하고 있으며 그 프로세스와 결과를 본 보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 대응성(responsiveness): 중요한 지속가능성 주제 및 관련 영향에 대한 대응

본 검증인은 한국동서발전(주)이 중요 지속가능 토픽으로 선정한 이슈들에 대해 이해관계자의 기대 사항을 반영하는 방향으로 적절히 대응하기 위해, 중대 이슈에 대한 정책, 추진 및 관리 체계, 전략 방향, 주요 과제 수행 현황, 핵심 활동 성과와 향후 계획 등 관리 프로세스를 본 지속가능경영보고서를 통해 보고하고 있음을 확인하였습니다. 더불어, ESG 경영 추진단과 E,S,G 각 부문 별 워킹 그룹의 PDCA 업무 추진 프로세스를 통해 해당 이슈의 개선 방향과 활동을 논의하거나 최고 의사결정 기구인 이사회 내 ESG 위원회에 보고하여 전사 차원의 ESG 의사결정 프로세스가 구축 및 운영 될 수 있도록 노력하고 있다고 판단됩니다.

### 영향성(Impact): 조직의 활동 및 중요한 지속가능성 주제가 조직 및 이해관계자에게 미치는 영향

한국동서발전(주)은 지속가능성 이슈가 조직에 미치는 주요 영향, 이해관계자들의 기대와 요구 사항, 기업 활동이 사회, 환경적으로 미치는 영향을 파악하고 이를 개선하기 위한 노력들을 추진하고 있습니다. 영향에 대한 분석 결과는 ESG 전략 수립을 위한 경영 의사결정에 반영하며, 주요 내용은 지속가능경영보고서를 통해 공개하고 있습니다.

### 개선 및 권고 사항

본 검증인은 향후 한국동서발전(주)의 지속가능경영보고서 발간 및 ESG 관리 수준 향상을 위해 다음의 개선 및 권고 사항을 제시하는 바입니다. 본 권고안은 본 검증 결과에 영향을 미치지 않습니다.

- ESG 세부 추진 계획에서 ESG 추진 과제별 성과지표(KPI)는 제시하고 있으나 중장기 개선 목표와 연도별 추진 계획에 구체적인 정량 목표는 제시하고 있지 않습니다. 향후에는 ESG 주요 추진 과제별로 KPI와 연동 된 정량적 개선 목표를 수립하고 해당 개선 목표를 달성하기 위한 연간 구체 추진 계획을 제시하는 ESG 성과 관리 체계 구축과 보고를 권고합니다.
- 향후에는 ESG 위원회가 보고 중심으로 운영되는 것을 넘어서 주요 안건과 의결 사항 등의 공개를 통해 전사 ESG 추진에 대한 실질적 의사결정과 경영 반영이 이루어지고 있다는 것을 구체적으로 보고 할 것을 권고합니다.
- ESG 데이터의 신뢰성과 보고의 품질을 향상시키기 위해 전사 및 부서별로 사회, 환경 데이터와 성과에 대한 정기적 수집, 논의 및 모니터링 프로세스 강화를 권고합니다. 더불어, ESG 성과



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)

제3자 검증의견서  
협회가입현황  
수상실적

관리에 있어 정량적 지표를 확대 및 강화하고 지표별 중장기 개선 목표에 따른 성과를 연도별로 공개하는 것은 지속기능경영 관리 체계를 고도화 하고 보고서의 비교가능성을 높여 좀 더 객관적이 고 명확한 보고를 가능하게 하는데 도움이 될 수 있습니다.

- Scope 3 온실가스 배출에 대한 구체적인 관리지표, 감축활동과 노력, 감축성과 등을 정량적으로 제시할 것을 권고합니다. 사회공헌활동도 기부금액, 봉사활동 참여 인원과 수혜자 수 등 단편적 성과 제시를 넘어서서 주요 사회공헌활동이 구체적으로 어떤 변화와 개선 효과를 창출했는지 보여줄 수 있는 임팩트(Impact) 측정을 기반으로 하는 정량적 성과 형태로 보고할 것을 권고합니다.
- 동반성장 관련하여 공급망 전체의 ESG 관리 수준을 높이고 리스크를 최소화 하기 위해 협력회사에 대한 ESG 평가와 관리 및 지원 프로세스를 구축하고 추진 현황과 성과를 구체적으로 제시할 것을 권고합니다.
- 향후, 이중 중대성 평가 방법을 고도화 하여 영향중대성 및 재무중대성 분석의 신뢰성을 높일 수 있는 내부 프로세스 강화를 권고합니다. 특히, 재무중대성 분석에 있어 지속가능 이슈에 대한 사업적 영향, 비용, 리스크, 기회 등 다각적인 측면의 영향을 평가하여 중대 지속가능 토픽의 우선순위를 도출할 수 있는 방법을 구축하고 보고할 것을 권고합니다.

2025년 11월 5일



Tel : 031-585-5159 e-mail : koreacsr@koreacsr.com Web : www.koreacsr.com

KoreaCSR

KoreaCSR 대표 유명훈

INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

## ESG Performance

1. 환경적 성과(E)
2. 사회적 성과(S)
3. 경제적 성과(B)

## Appendix

정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
**협회가입현황**  
수상실적

# 협회 가입 현황

가입단체	가입목적	가입시기
한국전기기술인협회	사내 기술인력 사전학보 및 전력사업 기술력 강화	2025.07
한국데이터센터에너지효율협회	데이터센터 및 연관산업계간 기술교류 강화와 주요이슈 공유	2024.11
한국통합물류협회	국내 물류센터 대상 신재생에너지 사업발굴 촉진	2023.03
한국산업기술진흥협회	최신R&D 정보 적시 파악	2022.06
한국수소산업협회	수소 인프라 구축을 통한 수소에너지 도입·보급에 공헌	2022.04
(사)한국발전순환자원협회	석탄재 재활용 촉진을 위한 제도개선, 정책대응 및 기술조사 등	2020.09
한국IT서비스학회	동향파악 및 회원사간 상호협력 강화	2019.11
한국기후변화학회	기후변화 관련 학술연구 및 기후변화관련 정책 개선활동	2019.10
한국건설순환자원학회	폐기물 신규재활용처 발굴 및 최신재활용 기술개발 연구참여	2019.08
한국플랜트산업협회	국내기업의 해외진출 지원 및 회원사간 정보교류	2019.06
한국태양광산업협회	회원사간 기술동향 파악 및 정보교류	2019.03
한국PHM학회	세미나 참석, PHM기술컨설팅 및 공동 장비 활용 서비스 제공	2019.01
배출권시장협의회	배출권시장 활성화, 대정부 제도개선 대응 및 회원사간 상호협력 추진	2018.06
에너지전환포럼	에너지전환 정책 부응 및 관련분야 회원(사) 및 전문가와 에너지전환 활동 공유	2018.01
환경기술인협회	환경기술 자료교류 및 최신 환경정보 확보	2018.01
한국풍력발전협회	풍력관련 동종조직과의 네트워크 형성 등을 통해 풍력산업의 육성과 발전 도모	2016.06
전남풍력발전협회	전라남도내 풍력발전사업의 활성화 및 풍력설비기업 유치 환경조성	2014.06
품질경영학회	국내/국제 품질경영 관련 학술논문집 자료 공유	2014.03
한국해양구조협회	해양에서의 재난과 사고의 예방, 대응을 위한 민관협력 강화	2013.05
한국신재생에너지협회	신재생에너지 정보 교류	2013.01
스마트크리드협회	스마트그리드 관련정보 교류 및 업계 동향 파악	2012.07
한국중소기업학회	동반성장 정부정책 참여기구로 신속한 정책대응과 학술적 정보 교류	2011.07
한국CCS협회	이산화탄소 포집 및 저장관련 정보교류	2010.09
발전연구회	발전산업 강화, 공동 연구과제 발굴	2010.07
한국프로젝트경영협회	프로젝트 수행능력 제고	2008.03
세계에너지총회	에너지 관련 국제기구, 회원국과의 인적, 기술적 교류 네트워크 형성	2007.01
전력원자협회(EUCG)	해외 전력정보 인수 및 벤치마킹	2006.01
에디슨전기협회(EDI)	해외사업 진출 및 개발을 위한 정보 획득	2004.03
한국표준협회	선진화된 품질경영기법 도입 및 품질경영 마인드 확산	2003.01
대한전기협회	발전설비 신뢰성 향상을 위한 전기산업기술 기준의 원활한 제·개정과 신규 Code 개발	2002.09
대한기계학회	기계분야 국내외 동향 파악 및 정보 교류	2002.08
대한전기학회	전기분야 국내외 동향 파악 및 정보 교류	2002.06
한국에너지재단	저소득층 지원 등 에너지 복지프로그램 및 장학사업	2002.05
대한전기협회(KEPIC)	KEPIC 개발방향 결정 및 재원확보	2002.05

\*이외 한국건설기술인협회, (사)한국감사협회, (사)한국공공기관감사협회, 전력그룹사 감사협의회 포함



INTRODUCTION  
CEO 메시지  
회사 소개  
ESG Strategy(G)

ESG Performance  
1. 환경적 성과(E)  
2. 사회적 성과(S)  
3. 경제적 성과(B)

Appendix  
정량데이터  
GRI Content Index  
TCFD Index  
SASB Index  
UN Global Compact  
유엔 지속기능발전목표(UN-SDGs)  
제3자 검증의견서  
협회가입현황  
**수상실적**

## 수상실적 2024~2025

수여일	수상명	수여기관
2024.04.12	제53사단 통합방위 우수 국가중요시설 감사장	육군 제53사단
2024.05.16	2023 Asian Power Awards	찰튼 미디어 그룹
2024.06.13	2024 에너지환경기술대상 장관상	산업통상자원부
2024.06.26	2024년 공공데이터 발전유공 대통령상	행정안전부
2024.07.16	이전공공기관 지역발전사업 우수사례 국토부 장관상	국토교통부
2024.10.14	인도네시아 칼셀-1 발전소 2024년 수브로토 상	인도네시아 에너지광물자원부
2024.11.01	제18회 소남(小南)PM상	한국프로젝트경영협회
2024.11.13	2024 디지털정부혁신부문 산업부 장관상	산업통상자원부
2024.11.18	발전사 최초 대한적십자사 최고명예대장	대한적십자사
2024.11.18	2024 한국에너지대상 에너지효율항상 분야 국무총리 표창	산업통상자원부
2024.11.22	2024 사회적기업 성장 활성화 유공 고용노동부 장관상	고용노동부
2024.11.26	2024년 대·중소기업 동반성장 유공 대통령 표창	중소기업벤처기업부
2024.12.19	2024년 재난관리 우수기관 산업부 장관 표창	산업통상자원부
2025.01.09	탄소중립 녹색성장 유공 국무총리 표창	2050 탄소중립 녹색성장위원회
2025.04.30	2024 탄소정보공개프로젝트(CDP) 탄소경영 섹터 아너스	CDP
2025.07.03	2025 국가서비스대상 신재생 전력증개사업부문 대상	산업정책연구원



E 탄소중립 녹색성장 유공 국무총리 표창



S 대·중소기업 동반성장 유공 대통령 표창



G 한국에너지대상 국무총리 표창

# Enrich the World with Clean Energy

EWP Sustainability Report 2025

2025 한국동서발전 지속기능경영보고서

한국동서발전 홈페이지에서는 해당 지속기능경영보고서 내용에 대한 더욱 구체적인 정보와 PDF 버전을 제공합니다. 보고서에 수록된 한국동서발전의 지속기능경영 활동 및 성과에 대해 궁금하신 사항은 아래 연락처로 문의하여 주시기 바랍니다.

발행인      권명호

발행처      한국동서발전(주)

주소      44543 울산광역시 중구 종가로 395

전화      070-5000-1548

홈페이지      [www.ewp.co.kr](http://www.ewp.co.kr)